

# Le Service Civique, un levier d'engagement et de diversité pour votre organisation

3 avril 2025



# Programme du webinaire



**1. Introduction** par Fabrice GEURTS (FIPHFP)

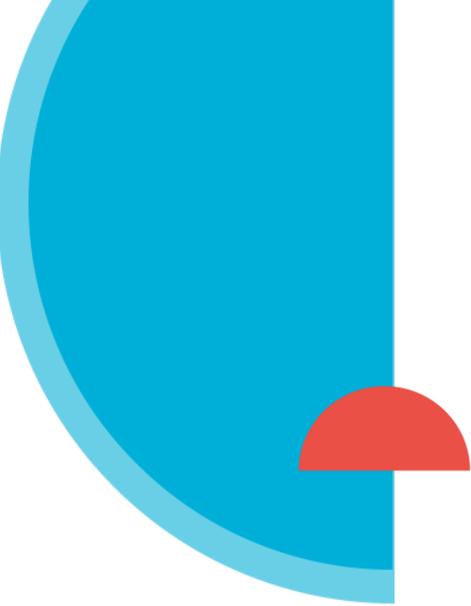
**2. Présentation du Service civique et du Service HANDICIVIQ** Lison PIQUET et Thibaut Servant (HANDICIVIQ- UFCV)

**3. Témoignage d'un employeur** Thibaut SERVANT et Pierre-Emmanuel GUILLERAY (Ville de Besançon)

**4. Présentation des étudiants candidats potentiels au Service Civique**, Charlotte VUILLEMENOT (Université de Franche-Comté)

**5. Rappel des aides du FIPHFP mobilisables**

**6. Conclusion**



# 1. Introduction

## Fabrice Geurts

Directeur territorial au handicap

Direction régionale Bourgogne Franche Comté

Fonds pour l'insertion des personnes handicapées  
dans la Fonction publique



BANQUE des  
**TERRITOIRES**



# Service Civique quelques chiffres ...

## Le Service Civique en chiffres

**10 000**  
organismes

déjà engagés avec le Service Civique dans 10 domaines

**50 000**  
missions

proposées par an, en France et à l'étranger

**800 000**  
Volontaires

accueillis et mobilisés en faveur de vos actions depuis 2010

**des milliers**  
de bénéficiaires

au contact des volontaires pour la cohésion sociale

## Service Civique

### RÉSULTATS

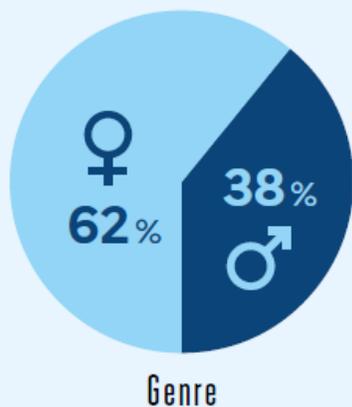
En 2023, le Service Civique a accueilli **148 500** volontaires

**1 jeune sur 8**

S'ENGAGE EN SERVICE CIVIQUE



**21 ans**  
D'ÂGE MOYEN



## THÉMATIQUES DE MISSIONS LES PLUS SOLLICITÉES

**34,7%** Éducation pour tous

**26,5%** Solidarité

**15,5%** Sport

**9,7%** Culture et loisirs

**6,4%** Environnement

**3,5%** Santé

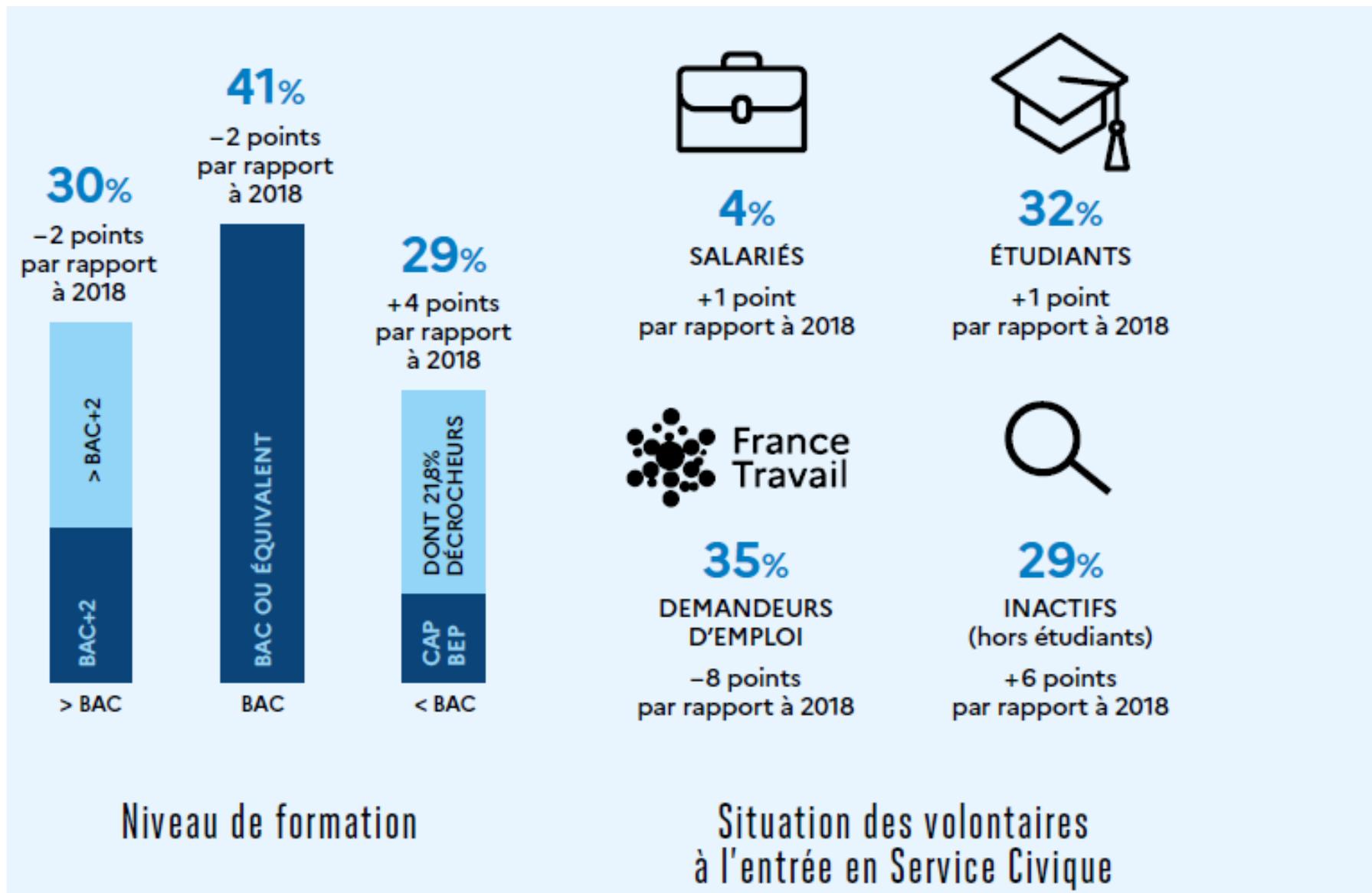
**2%** Mémoire et citoyenneté

**0,7%** Développement international et action humanitaire

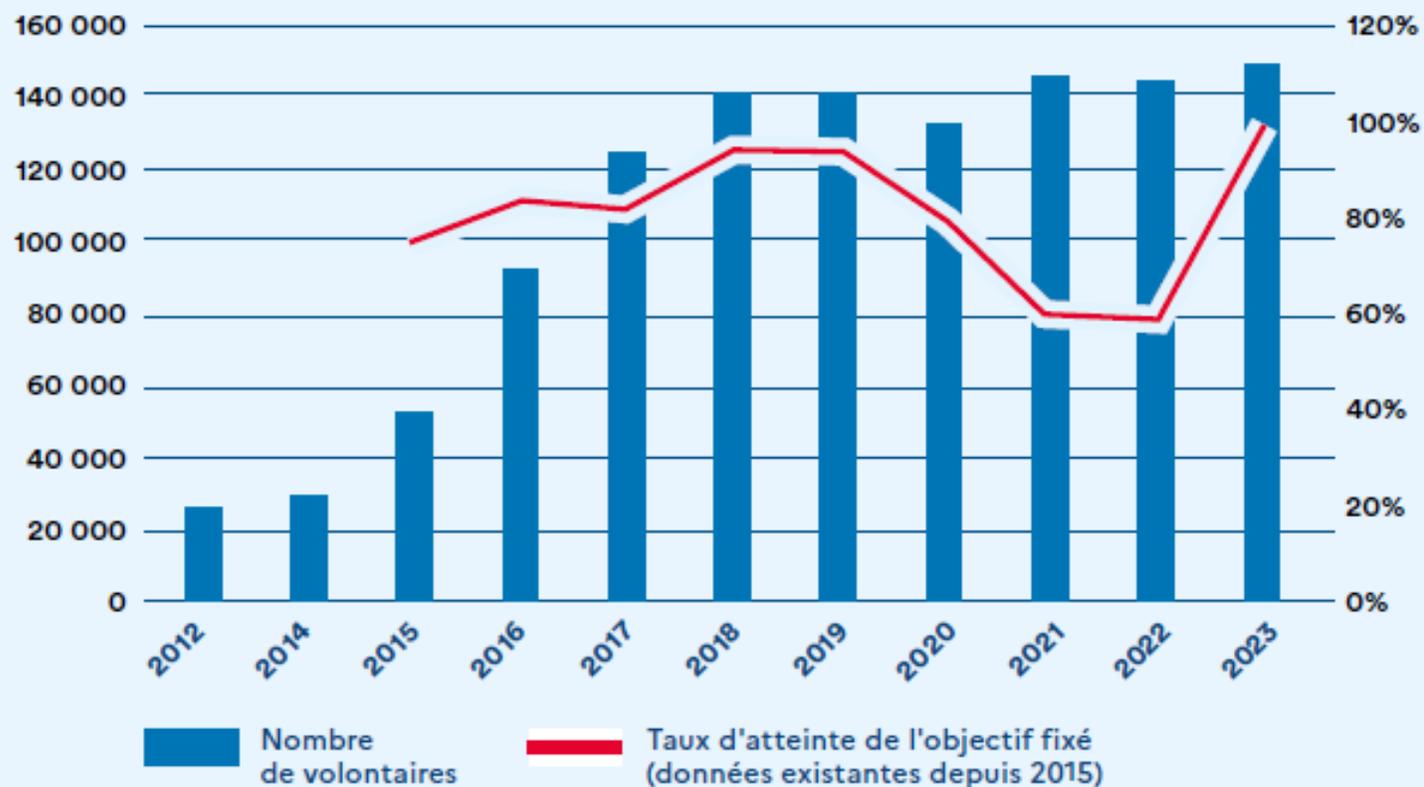
**0,6%** Intervention d'urgence

**0,4%** Citoyenneté européenne

# Service Civique quelques chiffres ...



# Service Civique quelques chiffres ...



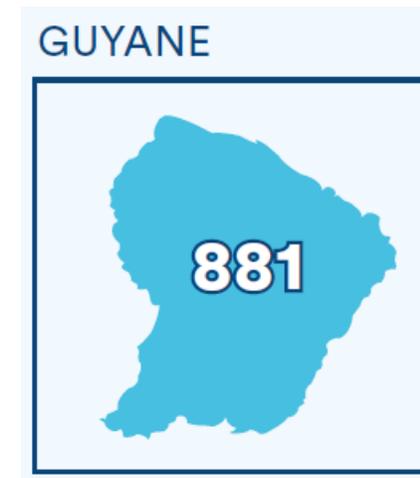
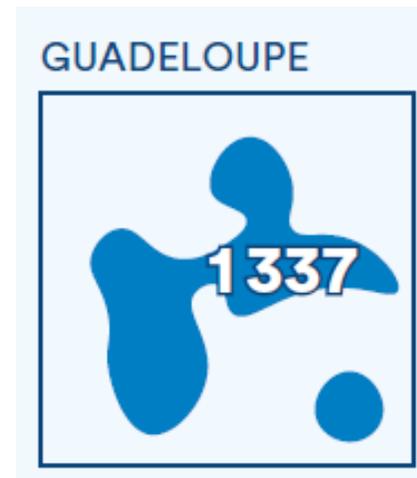
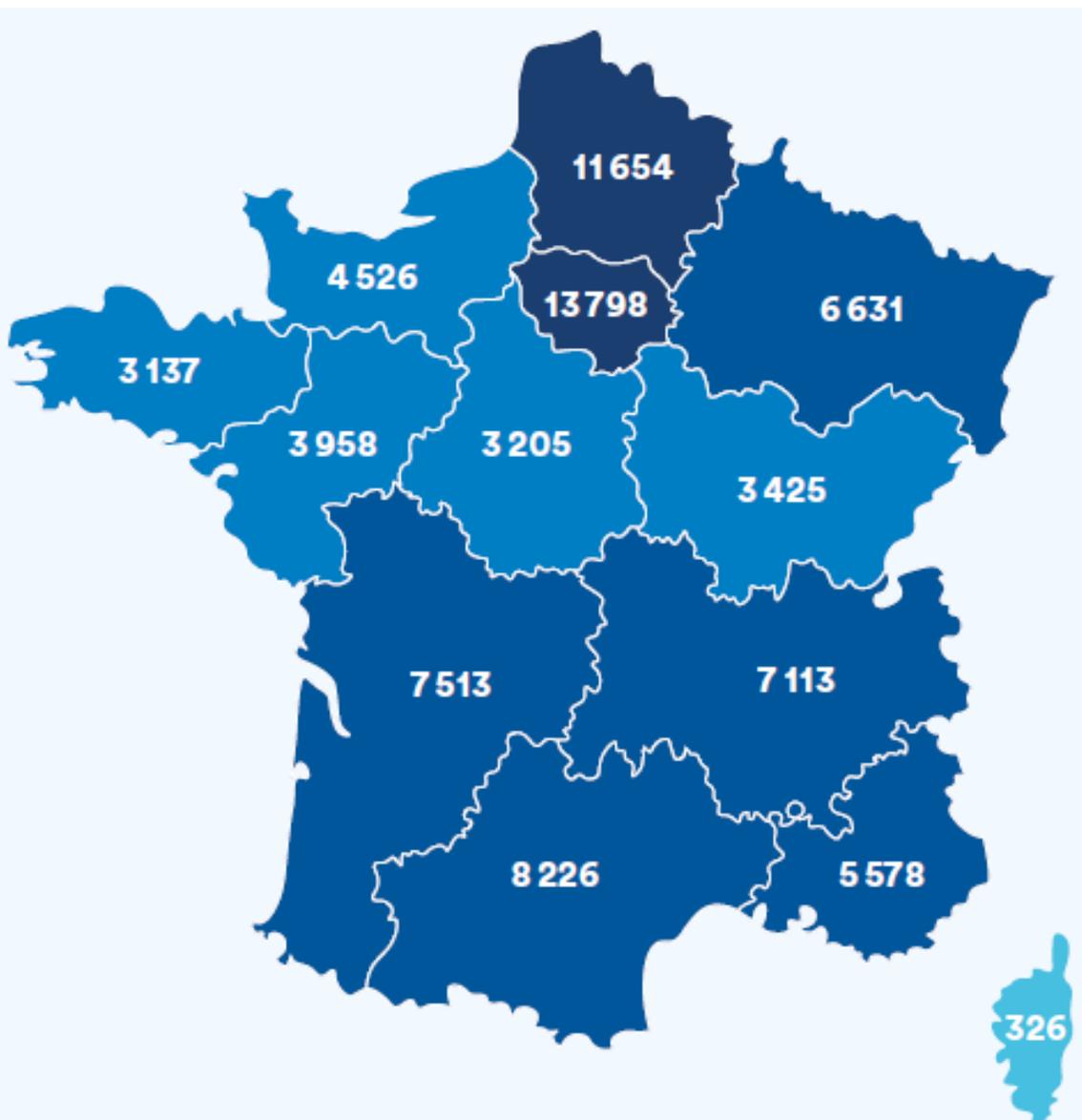
**87%**  
satisfaits  
après leur mission

**79%**  
satisfaits de  
l'accompagnement  
de leur tuteur

## LES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

Grâce aux efforts de sensibilisation et de formation des organismes d'accueil, le nombre de volontaires en situation de handicap augmente chaque année : ils représentent 2,6% des participants en 2023 (contre 2,2% en 2022).

# Service Civique quelques chiffres ...

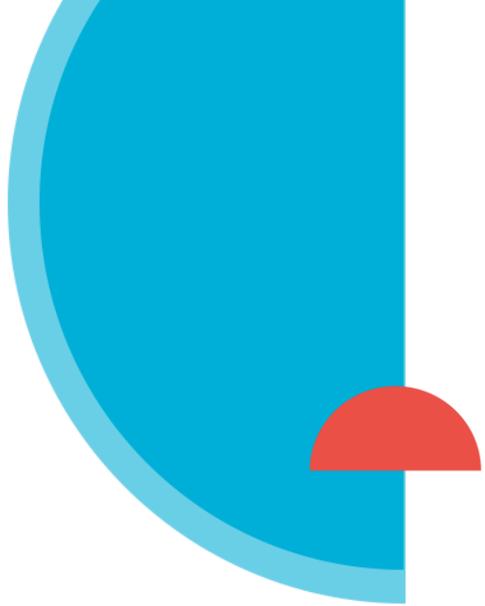


\*Données 2023 clôturées en avril 2024.

- + DE 8 000 VOLONTAIRES
- ENTRE 4 001 ET 8 000 VOLONTAIRES
- ENTRE 1 001 ET 4 000 VOLONTAIRES
- ENTRE 50 ET 1 000 VOLONTAIRES

Sources : ASC ELISA (flux)





## 2. Présentation du Service civique et du Service HANDICIVIQ

**Thibaut SERVANT** Responsable Vie Associative et Engagements **BFC**

**Lison PIQUET** Chargée de mission HandiCivique **BFC**



# Présentation HANDICIVIQ

## KEZAKO ?

UFCV  
**HANDICIVIQ**  
L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

Soutenu par

REGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE

UFCV  
**HANDICIVIQ**  
L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**1**

ervice civique  
**KEZAKO ?**

- Mobiliser la jeunesse
- Encourager l'engagement
- Au service de l'intérêt général
- Différents domaine d'action

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**1**

ervice civique  
KEZAKO ?

Petit QUIZZ



UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**1**  
Service  
civique  
KEZAKO ?

Question n°1:

Quelle est la tranche d'âge  
pour faire un Service Civique?

A – 18-30 ans

B – 16-20 ans

C – 16-25 ans

D -- 16-30 ans pour les BOE



**1**

Service  
civique  
KEZAKO ?

Question n°2:

Pendant combien de mois peut-on faire un service civique ?

A – 12 à 15 mois

B – 6 à 12 mois, et en pratique de 6 à 8 mois

C – 1 à 5 mois

LES MOIS DE L'ANNÉE

JANVIER

FÉVRIER

MARS

AVRIL

MAI

JUIN

JUILLET

AOÛT

SEPTEMBRE

OCTOBRE

NOVEMBRE

DÉCEMBRE

<https://aprender-frances-blog.blogspot.com/>

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**1**

Service  
civique  
KEZAKO ?

### Question n°3:

Quel volume horaire maximum, par semaine, peut effectuer un volontaire durant sa mission?

A - de 12h à 35h

B - de 24h à 35h en général

C - de 39h à 45h

D – ça s'adapte aux besoins, pour les BOE,



UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

1

Service civique  
KEZAKO ?

Question n°4:

Montant des indemnités  
perçues par un volontaire en  
Service Civique par mois ?

A – 431 €

B – 504 €

C – 619 €

D – 717 €



UFCV

HANDICIVIQ

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**1**

service civique  
KEZAKO ?

## Question n°5:

Dans quel type de structure peut-on effectuer un service civique?

A - une association, une fondation, ONG

B - une entreprise

C - une Collectivité Territoriale (Mairie, comcom, Département)

D- une administration (CPAM, PJJ, Préfecture, EN, un hôpital...)

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

1

Service civique  
KEZAKO ?

Question n°6:

Quand le jeune réalise une mission de service civique, il doit signer...?

- A - un contrat d'engagement
- B - un contrat de travail
- C - un contrat de mariage
- D - un contrat de confiance



UFCV

HANDICIVIQ

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**1**

ervice civique  
KEZAKO ?

## Question n°9:

Est-ce que le jeune peut  
resigner un contrat  
d'engagement ?

A- Vrai, seulement si son  
premier contrat a durée moins  
de 6 mois

B- Faux

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**1**  
Service  
civique  
KEZAKO ?

Question n°10:

Le jeune peut-il être volontaire  
et bénéficiaire, en même temps  
de l'Allocation Adulte  
Handicapé ?

A- Oui

B- Non



UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**1**

Service  
civique  
KEZAKO ?

Question n°11:

Dans le cas où la mission  
remplace un emploi,  
l'organisme d'accueil risque  
des sanctions ?

A - vrai

B - faux

**SANCTIONS**

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**1**

**Service  
civique  
KEZAKO ?**

## Question n°12:

Que se passe-t-il à la fin d'un Service Civique ?

A – Le volontaire fait le bilan avec son tuteur.

B – Le volontaire reçoit une attestation signée du président de la République.

C – Le volontaire est directement embauché dans la structure qui m'accueille.

D – Le volontaire continue d'agir pour les autres, en tant que citoyen, dans son travail, sa vie privée, dans la société.

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

2

## Présentation Handiciviq

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

- Formations des structures accueillantes
- Accompagner les sollicitations dans la construction d'un projet de volontariat et la mise en œuvre de l'accueil au sein de la structure accueillante
- Accompagner les structures afin de préparer l'accueil inclusif
- Assurer une mise en réseau

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

## 2.1

### Accompagnement

HANDICIVIQ est basé sur une démarche d'Education Populaire basée sur l'auto-détermination et l'émancipation de son public visé.

Aussi, les outils d'accompagnement sont conçus de manière à ce que les jeunes puissent formuler en autonomie – plus ou moins étayée – leur projet d'engagement.

**UFCV**  
**HANDICIVIQ**  
L'engagement c'est possible, même en situation de handicap

Mes informations

Prénom :   
Nom :   
Âge :   
Ville :   
Je suis disponible à partir de :

Coordonnées de la personne référente :  
La personne référente est la personne qui m'accompagne

Mes motivations

La motivation c'est ce qui me donne envie de faire des choses  
Je coche les 3 motivations les plus importantes pour moi :

- Rencontrer des gens
- Prendre soin des animaux
- Prendre soin des personnes âgées
- Prendre soin des enfants
- Agir pour le sport
- Agir pour la musique, le spectacle ou les livres
- Faire la cuisine
- Passer du temps dans la nature
- Utiliser un ordinateur ou des outils numériques
- Triier et ranger des objets

Je peux écrire d'autres motivations ici :

**Mon parcours et mes besoins**

Je me souviens de l'école, mes stages, mes formations, mes périodes de mise en situation professionnelles, mes emplois.  
Je choisis une de mes expériences et je remplis le tableau en pensant à cette expérience.  
Je coche seulement les cases qui me correspondent.  
Je peux expliquer plus de choses dans les cases « je précise ».

Ce que j'ai vécu avant		Ce que je veux	
Jours et horaires		Jours et horaires	
J'ai travaillé ... jours par semaine		Je veux travailler ... jours par semaine	
J'ai travaillé ... heures par jour		Je veux travailler ... heures par jour	
J'ai travaillé : <input type="checkbox"/> Le matin <input type="checkbox"/> L'après - midi <input type="checkbox"/> Le soir		Je veux travailler : <input type="checkbox"/> Le matin <input type="checkbox"/> L'après - midi <input type="checkbox"/> Le soir	
<input type="checkbox"/> J'ai travaillé depuis chez moi :		<input type="checkbox"/> Je veux travailler depuis chez moi :	

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

## Ateliers : Agir pour soi et pour les autres

Objectifs :

- Faciliter la participation sociale des jeunes adultes en situation de handicap intellectuel ou psychique.
- Aider les jeunes à énoncer des motivations et projets d'engagement

2.1

Ateliers :  
Agir pour soi  
et pour les autres



**Une formation pour s'engager**

Pendant la formation  
Tu apprends des choses sur :

- la citoyenneté
- la discrimination
- les préjugés.

Tu décides d'un projet que tu aimes.

Tu choisis un sujet qui t'intéresse

Par exemple :

- Les personnes âgées
- Les animaux
- L'écologie
- Le harcèlement
- Le handicap

Tu discutes de l'actualité.

Il y a aussi du café et des croissants !

Pour t'inscrire, remplis ce formulaire :



UFCV  
HANDICIVIQ  
L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

UFCV  
HANDICIVIQ  
L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

UFCV  
HANDICIVIQ  
L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

REGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE

Dispositif HandiCiviq  
handiciviq.bfc@ufcv.fr  
02 86 03 81 52 56 77  
100000 - 100000 - 100000

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

2.2

## Accompagnement Technique

# Dispositifs mobilisables

- AGEFIPH
- FIPHFP
- Avenants

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**2.2**

**Accompagnement Technique**

Service civique	Handiciviq
Contrat d'engagement	Contrat d'engagement
Les missions et les tâches doivent être adaptées aux besoins, envies et capacité du jeune volontaire	Les missions et les tâches doivent être adaptées aux besoins, envies et capacité du jeune volontaire
Favoriser l'engagement de tous les jeunes sur des missions d'intérêt général	Lever les freins à l'engagement des jeunes en situation de handicap sur des missions d'intérêt général
24h à 35h 20h à 28h à l'UFCV	Allègement possible de 15h à 20h min/semaine (fatigabilité, rdv médicaux...)
16 à 25 ans 26 à 30 ans en situation de handicap (justificatif MDPH)	16 à 30 ans (justificatif MDPH)
Pièces obligatoires : CNI+ RIB+Certificat médical Titre de séjour pour jeune étranger	+ Justificatif handicap RQTH/AAH/notification MDPH à partir de 26 ans ou si nécessité d'adaptation (Intervention AGEFIPH / FIPHFP) +Certificat médical (pour adaptation horaire)
619.83e/mois	+ AAH (intégralement cumulable)
Accompagnement à titre légal du SC (par le tuteur de la structure d'accueil)	Accompagnement Handiciviq si besoin avant mission, pendant et au moment du bilan + continuité accompagnement référent parcours
FCC + PSC1	FCC+PSC1 (adaptation possible selon profil)
2 jours de congés par mois (3 jours si mineur)	2 jours de congés par mois (3 jours si mineur)
Formation obligatoire du rôle du tuteur	Formation et sensibilisation du handicap par l'intervention du dispositif Handiciviq (Formation des Organismes d'Accueil)
Couvert par la sécurité sociale protection sociale complète prise en charge par l'Etat + assurance retraite	Idem



2.3

Accompagner les  
structures  
accueillantes

## Parcours de formation dédiée

5 modules:

- Handicap, société et engagement : comment accueillir un jeune en situation de handicap
- L'engagement un pas vers une société inclusive !
- Accueillir un jeune en situation de handicap mental, psychique
- Un accueil adapté = des supports adaptés
- Analyser sa pratique d'accueil de jeune en situation de handicap

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

# ZOOM sur l'option 3 « Formation dédiée » :

2.3

Accompagner les structures accueillantes

- Etape 1 : entretien diagnostic avec le commanditaire (1h)
- Etape 2 : module de prise de contact et de validation des contenus (2h)
- Etape 3 : session de formation orientée changement et conception collective des pratiques inclusives (1J)
- Etape 4 : session de suivi et ajustements (2h)



	* Au fur et à mesure de l'entretien, noter les informations/élémen
Quelles sont vos besoins ?	
Qui participe à la session ? (catégories d'acteurs)	
Quelles sont les attentes de ces acteurs / quelles sont vos attentes pour ces acteurs ?	. Les acteurs sont-ils les tuteurs ? . Sont-ils référents intermédiaire de plusieurs structures différentes ? . L'accueil des volontaires est-il individuel ou en promotion.
Quelles sont les situations concrètes vécues ou potentielles pour ces mêmes acteurs qui les conduisent sur cette	



Quelle est le niveau de décision de ces acteurs vis-à-vis de ces situations ? Identifier les autres services/acteurs qui interviennent en interne pour répondre à ces besoins.	
Le degré d'engagement de la structure et des ces acteurs pour la problématique/le degré d'intérêt des acteurs pour le changement espéré.	Elaborer un questionnaire préalable qui permet de classer les participants parmi ces catégories.
Les besoins de la structure nécessitent-ils une modification des pratiques ?	
. Organisation et procédures	
. Accueil et pédagogie	

**Concrètement, comment procéder ?**

Amener les membres du groupe à réfléchir autour des questions suivantes :

- Existe-t-il des facteurs qui peuvent influencer de façon significative sur le changement visé ? (penser aux influences positives et négatives ; aux influence directes et indirectes)
- Cette influence est-elle en faveur du changement, ou contraire à sa réalisation ?
- Est-il possible de faire évoluer ce facteur par le biais d'actions indirectes ? En interagissant avec d'autres acteurs ? (NB : dans le cadre d'un facteur positif, il s'agira plutôt de réfléchir aux possibilités pour en tirer profit)

Formation  
des  
structures  
accueillantes

Ateliers :  
Agir pour soi et  
pour les autres

Petite  
mission



UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

# Contacts

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

**HANDICIVIQ**

[handiciviq.bfc@ufcv.fr](mailto:handiciviq.bfc@ufcv.fr)

**Lison Piquet – 07.57.48.15.65**

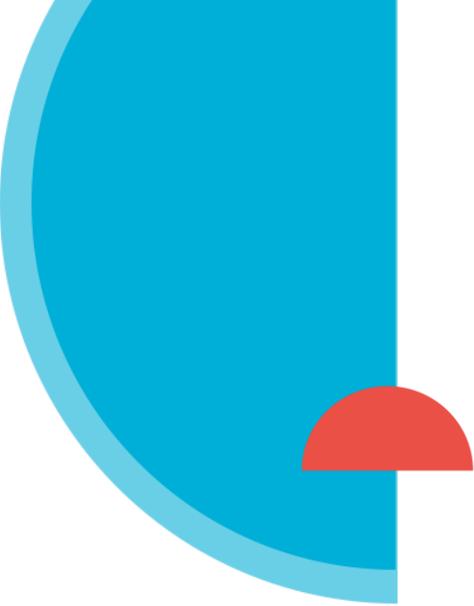
UFCV Bourgogne Franche-Comté

6B Boulevard Diderot – 25000 BESANCON

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap



### 3. Témoignage d'employeur

**Thibaut SERVANT,**  
Responsable Vie Associative et  
Engagements **BFC**

**Pierre-Emmanuel  
GUILLERAY,** Conservateur de  
bibliothèque



Ville de  
**Besançon**





## Accompagnement de la mission de Pierre

Etapes	Suivi
Construction du projet de volontariat	Accompagnement de Pierre par la Mission Locale / HandiCiviq pour cibler le projet d'engagement
Cibler les structures / services accueillants	Prospection auprès des communes / associations pouvant accueillir un volontaire
Accompagnement du service identifié - Identifier la mission / le cadre / les tâches - Identifier les adaptations / aménagements raisonnables	Rendez-vous quadripartie : <ul style="list-style-type: none"><li>- Service archives et documentation</li><li>- Jeune</li><li>- HandiCiviq</li><li>- Mission Locale</li></ul>
Mise en œuvre des adaptations / aménagements raisonnables	Mise en place d'une Formation des Organismes d'accueil animé par HANDICIVIQ dans le cadre de l'Agence de Service Civique
Suivi Mission	En lien avec l'organisme d'intermédiation suivi de la mission de service civique si besoin de nouveaux aménagements
Bilan	Rendez-vous quadripartie pour accompagnement bilan et projet d'avenir

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap

# Témoignage



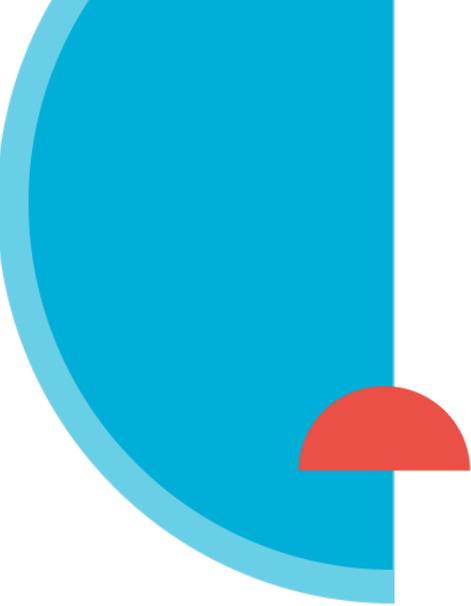
**Pierre-Emmanuel  
GUILLERAY**, Conservateur de  
bibliothèque

Ville de  
**Besançon**

UFCV

**HANDICIVIQ**

L'engagement c'est possible,  
même en situation de handicap



# 4. Présentation des étudiants candidats potentiels au Service Civique, et de leur accompagnement

**Charlotte VUILLEMENOT**  
Chargée d'Insertion &  
Professionnelle et référente  
handicap

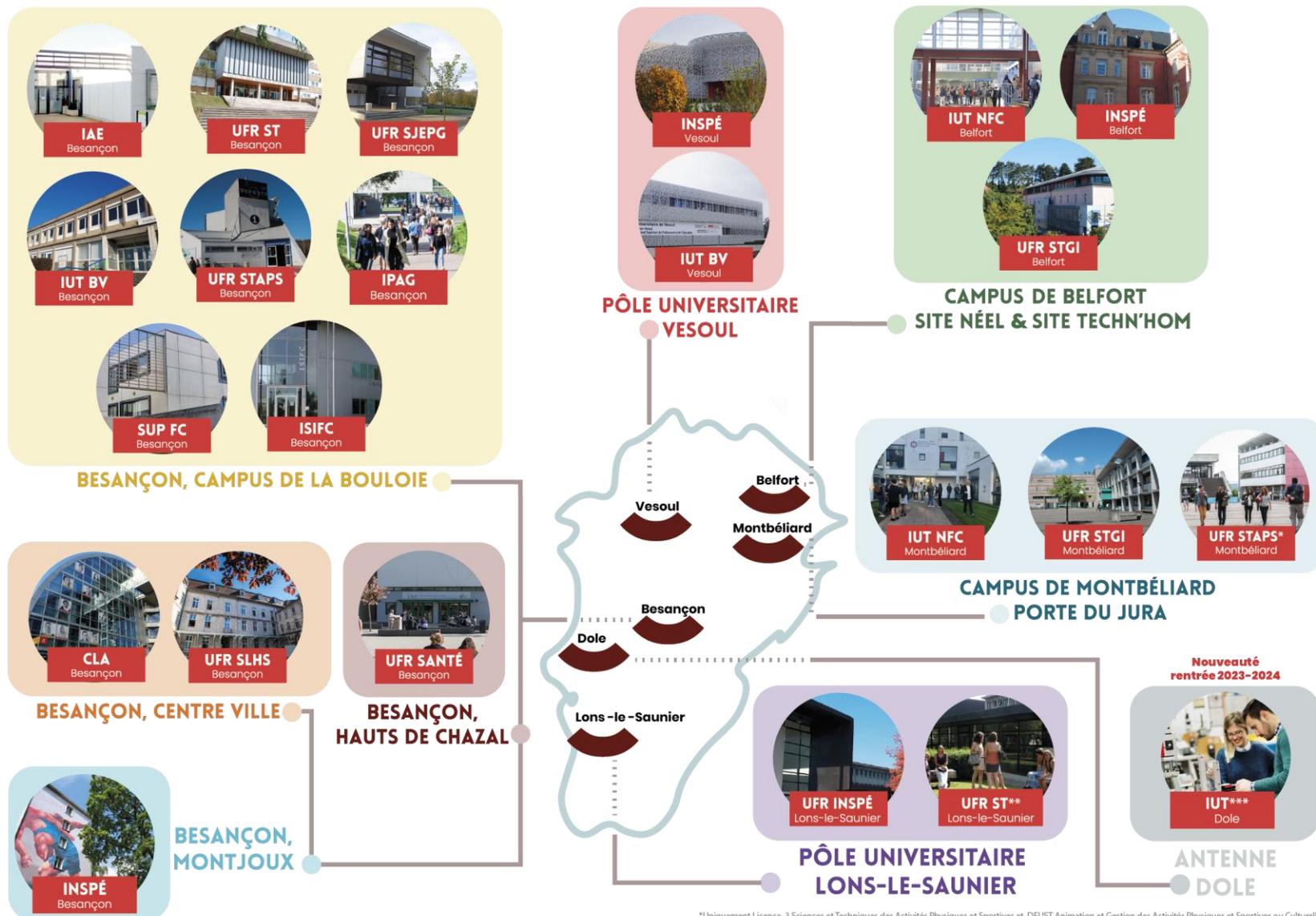
**UNIVERSITÉ**  
**MARIE & LOUIS**  
**PASTEUR**

# L'ACCOMPAGNEMENT DES ETUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP

---

Service Orientation Stage Emploi – OSE  
Université Marie et Louis Pasteur

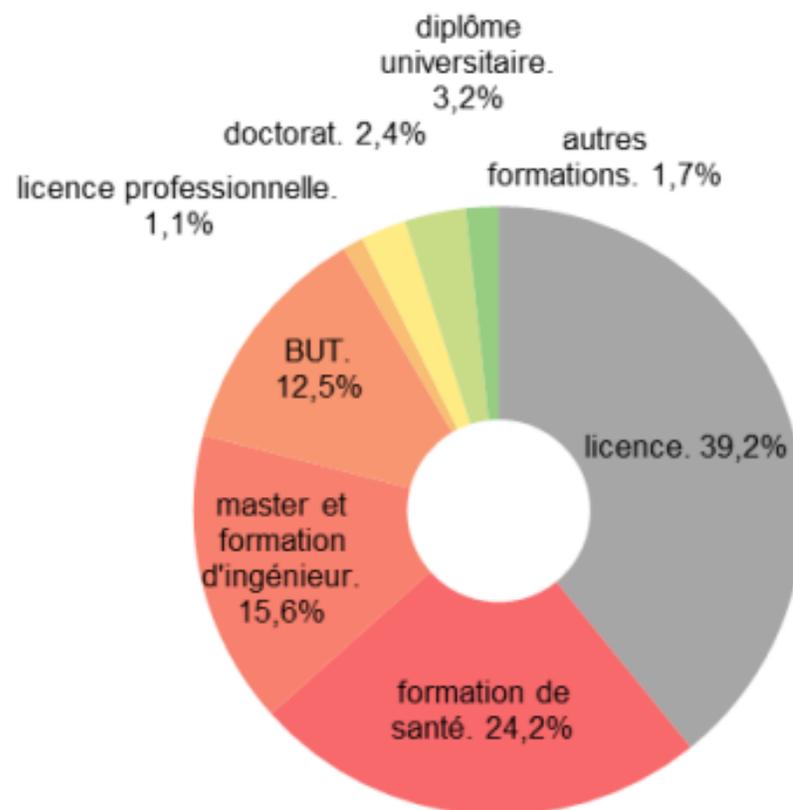




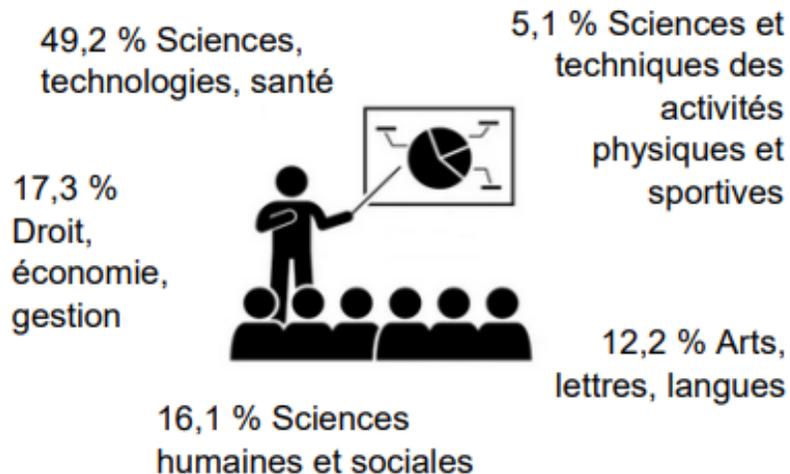
\*Uniquement Licence 3 Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives et DEUST Animation et Gestion des Activités Physiques et Sportives ou Culturelles  
 \*\*Uniquement - LP Métiers de la protection et de la gestion de l'environnement - Gestion et traitements des déchets  
 \*\*\*BUT Packaging Emballage Conditionnement et BUT Science des données uniquement

# CHIFFRES CLES – Les étudiants à l'université

## Les diplômes



## Les domaines de formation



	Effectifs	répartition des effectifs
UFR SLHS	4 499	18,6%
UFR SJPEG	2 480	10,3%
UFR ST	2 715	11,2%
UFR Santé	6 507	26,9%
UPFR Sports	1 233	5,1%
UFR STGI	1 191	4,9%
IUT Besançon-Vesoul	1 393	5,8%
IUT Nord FC	1 780	7,4%
ISIFC	181	0,7%
INSPE	818	3,4%
SUP-FC	1 175	4,9%
CLA	204	0,8%
<b>Université de Franche-Comté</b>	<b>24 176</b>	<b>100%</b>

Sources :

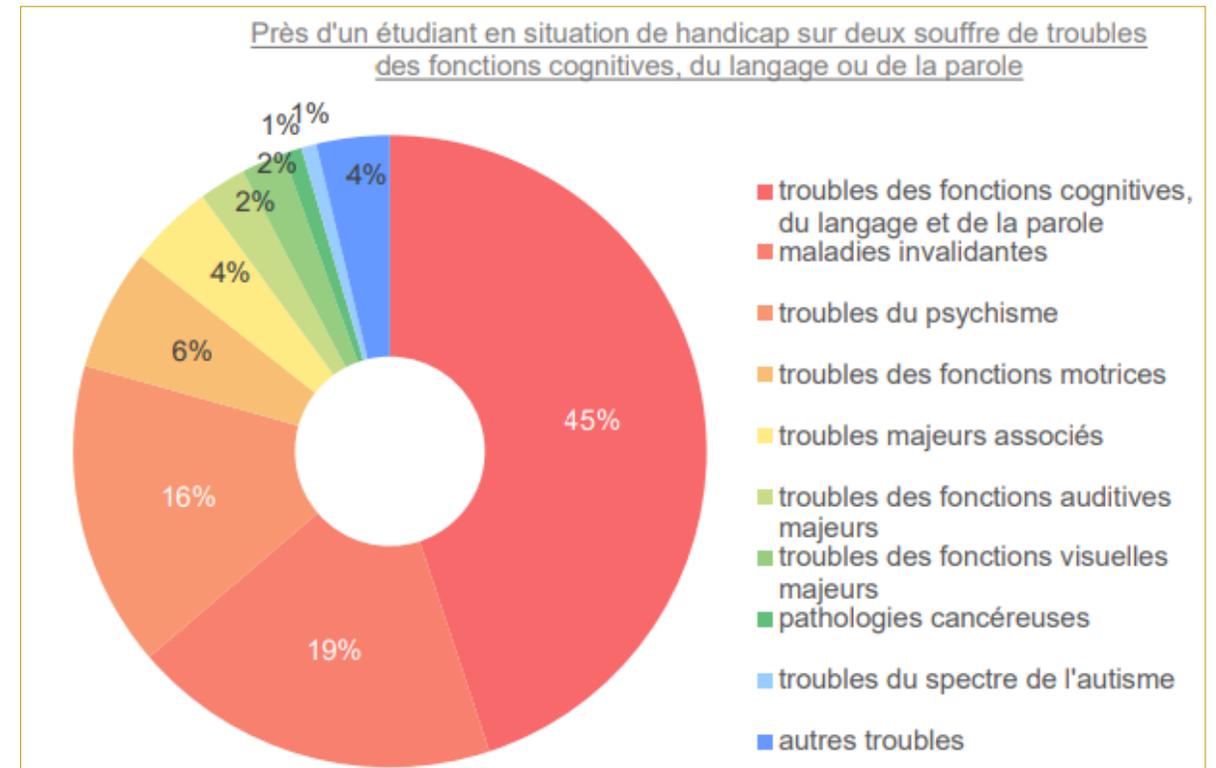
Tableau de bord des Formations 2023-2024 –  
Observatoire des Formations et de la Vie Etudiante  
(OFVE)

24.176 étudiants

- 1 040 étudiants en situation de handicap  
= 4,3 %

## Principaux types de handicap :

- Troubles des fonctions cognitives, du langage et de la parole
  - Maladies invalidantes
  - Troubles psychiques



Source : Apogée, Université de Franche-Comté – base au 15 janvier 2024 & Bureau de la Vie Etudiante

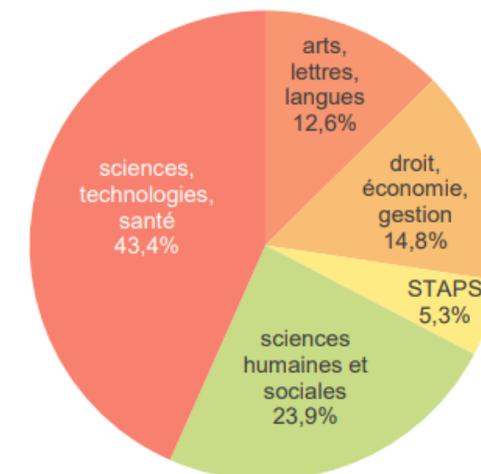
Sources :  
Tableau de bord des Formations 2023-2024 – Observatoire des Formations et de la Vie Etudiante (OFVE)

# CHIFFRES – Etudiants en situation de handicap

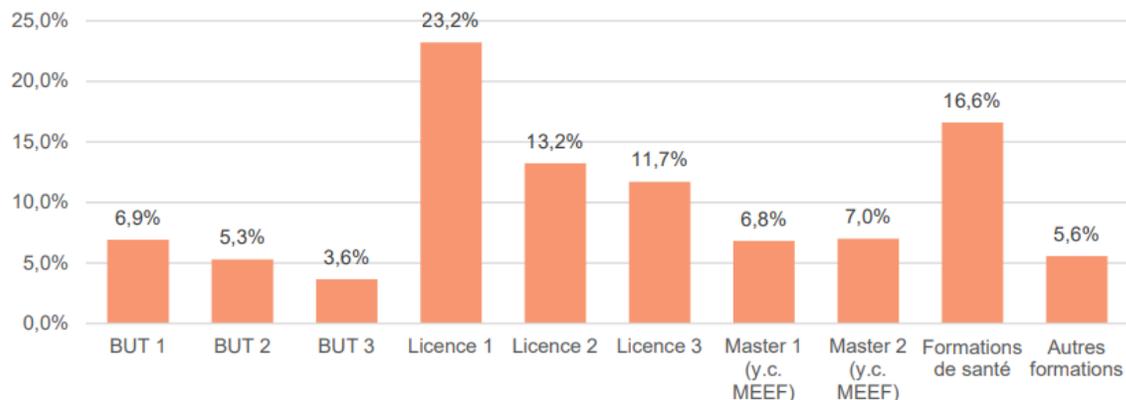
Un quart des étudiants en situation de handicap sont inscrits à l'UFR SLHS

Les formations du domaine des sciences humaines et sociales accueillent près d'un étudiant en situation de handicap sur quatre

	d'étudiants en situation de handicap	en situation de handicap parmi les inscrits
UFR SLHS	260	5,8%
URF SJEPEG	74	3,0%
UFR ST	123	4,5%
UFR Santé	180	2,8%
UFR STAPS	55	4,5%
UFR STGI	48	4,0%
IUT Besançon-Vesoul	69	5,0%
IUT Nord FC	99	5,6%
ISIFC	15	8,3%
INSPE	37	4,5%
SUP-FC	80	6,8%
CLA	2	1,0%
<b>Université de Franche-Comté</b>	<b>1042</b>	<b>4,3%</b>



Près d'un quart des étudiants en situation de handicap sont inscrits en 1<sup>e</sup> année de licence



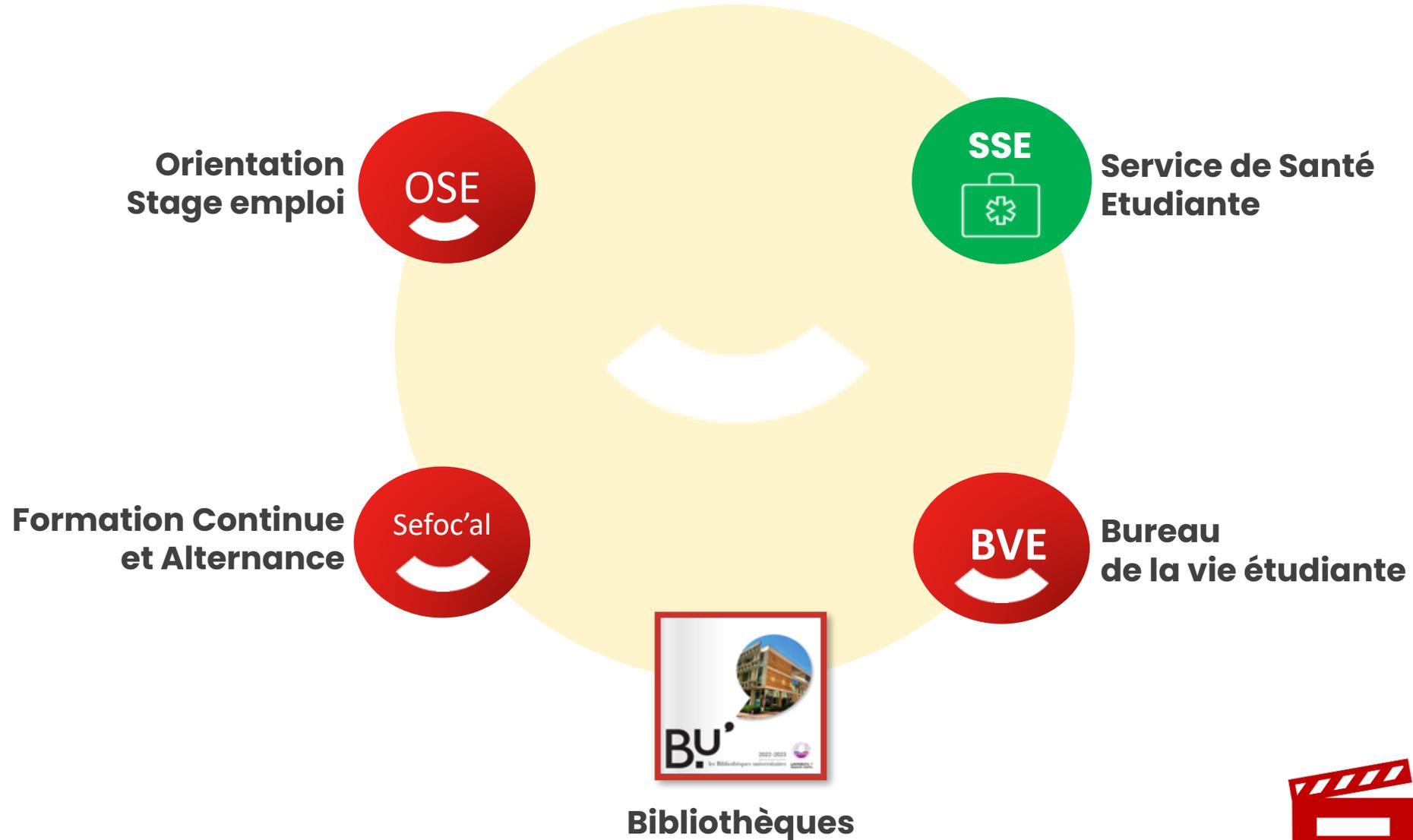
Source : Apogée, Université de Franche-Comté – base au 15 janvier 2024 & Bureau de la Vie Etudiante

Source : Apogée, Université de Franche-Comté – base au 15 janvier 2024 & Bureau de la Vie Etudiante

Sources :

Tableau de bord des Formations 2023-2024 –  
Observatoire des Formations et de la Vie Etudiante  
(OFVE)

# L'UMLP, engagement en faveur du handicap



**Vidéo de présentation  
des services de l'université**



## RV INDIVIDUEL : visio, téléphone ou présentiel

**Conseils en orientation /en insertion professionnelle** : entretiens personnalisés



## Ateliers collectifs

**Poursuite d'études** • **Préparation à l'entrée sur le marché du travail** (trouver un stage, préparer un entretien, travail dans la fonction publique...) • **Bien-être** (gérer son stress, booster sa confiance en soi)

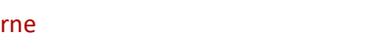


## Aide à la réussite

• **Unité d'enseignement libre** (Réorientation) • **PHARE** : Programme hybride d'aide à la réussite des étudiants

## Espaces d'information et d'échanges

**Site internet** • **Capsules vidéos** : CV, lettre de motivation, alternance • **Brochures** : ressources documentaires • **Rencontre avec des professionnels** (APEC, ANDRH, club FACE, PEPITE...)



## Ingénierie du projet professionnel

• **Création de séquences pédagogiques** • **Animation** de cours • **Formation des équipes pédagogiques**  
**Gestion de projets d'innovation pédagogique**

# Service ORIENTATION STAGE EMPLOI

UNIVERSITÉ  
MARIE & LOUIS  
PASTEUR

The screenshot shows the website for the Service Orientation Stage Emploi (OSE) at Université Marie & Louis Pasteur. The page features a navigation menu with links to Facultés (UFR), Instituts & écoles, Unités de recherche, Bibliothèques, Services et outils, UACTU, ENT, Alternance, Taxe d'apprentissage, Nos masters, and Labels. The main header includes the university logo and the title 'SERVICE ORIENTATION STAGE EMPLOI (OSE)'. Below this is a navigation bar with links for ACCUEIL, QUI SOMMES-NOUS?, LYCÉE – UNIVERSITÉ, ORIENTATION & RÉORIENTATION, INSERTION PROFESSIONNELLE, and DOCUMENTATION. A large banner image shows a group of smiling students, with a 'MON MASTER' logo and a '24 ANNEES' anniversary badge. A 'CONTACT' button is visible in the bottom right of the banner. The main content area is titled 'Un service adapté à chaque profil' and features four circular icons representing different user profiles: 'Lycéen Futur étudiant', 'Étudiant', 'Entreprise Recruteur', and 'Salarié Demandeur d'emploi'. A chat bubble in the bottom right corner contains the text: 'N'hésitez pas à contacter le service OSE pour plus d'informations : [ose@univ-fcomte.fr](mailto:ose@univ-fcomte.fr) 03 81 66 50 65'. The website URL 'ose.univ-fcomte.fr' is displayed at the bottom of the monitor.

ose.univ-fcomte.fr

# L'UMLP, engagement en faveur du handicap



## Aménagements possibles au sein de leurs études :

- Changements de salle
- Changements d'emploi du temps
- Coursus adapté
- Aide à la prise de notes
- Tutorat, secrétariat d'examen
- Temps d'examen majoré

## Aménagements possibles dans leurs démarches d'insertion professionnelle :

- Le Service de Santé Étudiante
- Le Bureau de la Vie Étudiante
- Le Service OSE



En 2023-24, **47 étudiants** ont été recrutés en contrat emploi étudiant pour accompagner les jeunes en situation de handicap, que cela soit pour la prise de notes, du secrétariat d'examen ou l'accompagnement campus.

# L'UMLP, engagement en faveur du handicap



**683 étudiants en situation de handicap / problèmes de santé invalidants reçus par le SSE (2023-2024 = 2.8% des étudiants inscrits)**



Si besoin d'aménagements d'études, étudiants reçus par un binôme médecin/infirmier référents handicap :

- faire le point sur leur santé, leurs difficultés
- déterminer leurs besoins d'aménagements éventuels (cursus ou d'examens)



*Une Reconnaissance de la MDPH n'est pas indispensable pour bénéficier d'aménagements (aménagements pour handicaps temporaires : blessure, maladie)*

Le médecin du SSE établit des préconisations d'aménagements -> transmises à la scolarité et à la référente Handicap (après étude du dossier médical)



La référente handicap les reçoit et fait le lien avec les UFR pour la mise en œuvre des aménagements, et assure les missions administratives et financières liées au handicap des étudiants à l'université



# L'UMLP, engagement en faveur du handicap



Si besoin d'aides humaines (preneurs de notes, accompagnants, secrétaires d'examens, tuteurs) : recrutement assurés par la référente handicap

Convention avec le CRDV des Salins de Bregille : transcription en braille des cours et sujets d'examens en cas de besoin

Les composantes décident des modalités de cours et d'examens (certaines préconisations d'aménagements ne sont pas compatibles avec les attendus de la formation)

Pour l'accompagnement des ESH, le SSE travaille en collaboration régulière avec différents partenaires intra ou extra universitaires tels que : référente handicap, correspondants handicap des différentes UFR, service OSE, services de scolarités, équipes enseignantes, assistants sociaux du CROUS, médecins généralistes ou spécialistes, psychologues...

Si la situation médicale est stable, le SSE établit un plan d'aménagements valable pour toute la durée d'un cycle d'études

# ALUMNI, le réseau de l'UMLP

## Pour déposer vos offres d'emploi, de stages...



Via [alumni.univ-fcomte.fr](https://alumni.univ-fcomte.fr)



Via l'ENT onglet Pédagogie / Career center



## Rejoignez la communauté des alumni



### Accès privilégié :

- Offres de stage, emploi, alternance, job...
- Evènements
- Ressources
- Conseils
- Actualité

# Service ORIENTATION STAGE EMPLOI

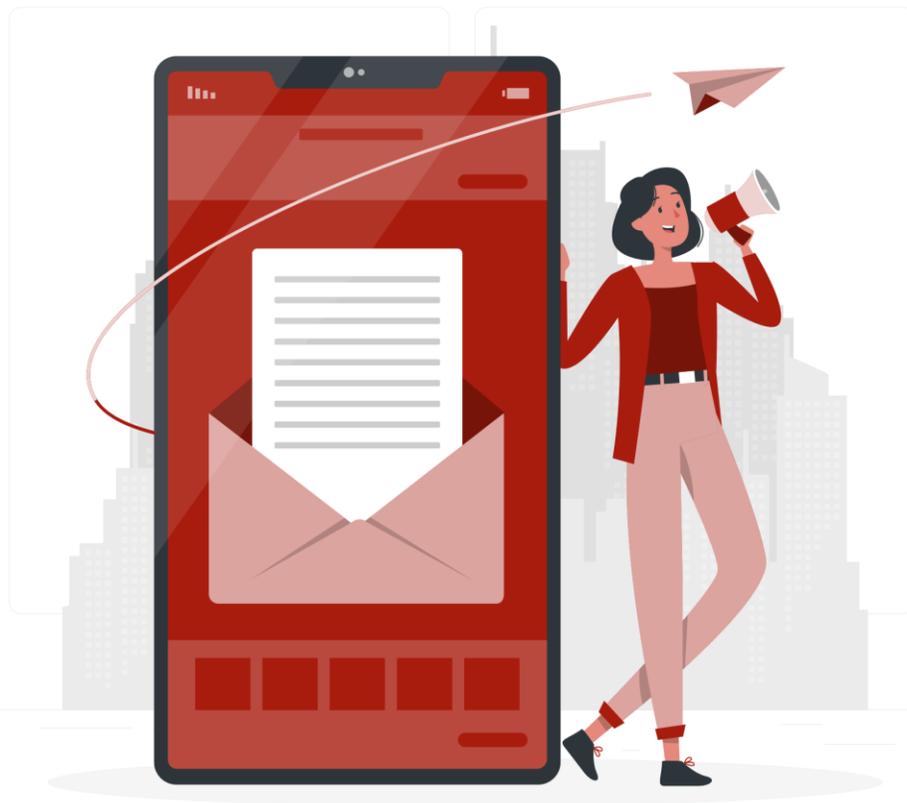
 03 81 66 50 65

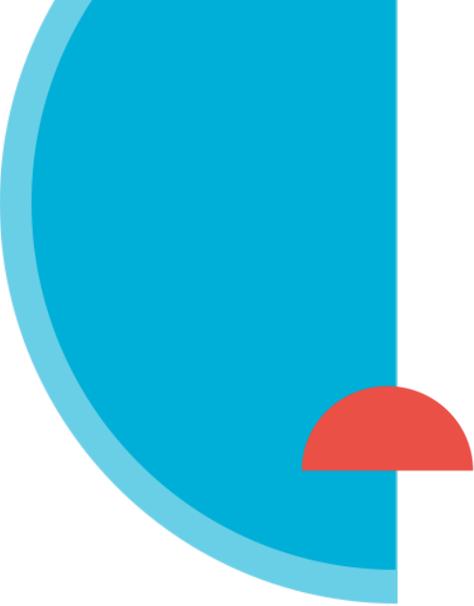
 [ose@univ-fcomte.fr](mailto:ose@univ-fcomte.fr)  
[ose-handicap@univ-fcomte.fr](mailto:ose-handicap@univ-fcomte.fr)

 Maison des étudiants - Campus La Bouloie  
36 A, avenue de l'Observatoire  
25000 Besançon

Permanences  
 UFR SLHS Besançon  
IUT Belfort – Montbéliard  
UFR STGI Belfort- Montbéliard  
En cours : UFR santé – Besançon

 [Vidéo de présentation du service](#)





# 5. Rappel des aides du FIPHFP mobilisables

**Stéphane GAINAUX**

Coordonnateur du Handi-Pacte Bourgogne-Franche -Comté



## LES AIDES MOBILISABLES POUR LES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP EN SERVICE CIVIQUE DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Aides à la compensation du handicap		Service Civique	Qualité de bénéficiaire
01.	Prothèses auditives	OUI	BOE
02.	Fauteuil roulant	OUI	BOE
03.	Orthèses et prothèses externes	OUI	BOE
<b>L'aide au parcours dans l'emploi</b>			
04.	Aide au parcours dans l'emploi des personnes handicapées	OUI	option SPE
<b>L'aide aux déplacements en compensation du handicap</b>			
05.	Aide aux déplacements en compensation du handicap	OUI	BOE
<b>L'aide pour favoriser le recours auprès du secteur adapté</b>			
06.	Abonnement plateforme milieu protégé	Non concerné	
<b>Les aides spécifiques à l'apprentissage</b>			
07.	Indemnité d'apprentissage	Non concerné	
<b>Les aides à l'insertion</b>			
08.	Accompagnement socio-pédagogique - contrats particuliers	OUI	BOE
09.	Prime à l'insertion durable	OUI	BOE
10.	Indemnité de stage	Non concerné	
11.	Prime à l'insertion vers le milieu ordinaire	Non concerné	



Les aides à l'aménagement du poste de travail			
12.	Etude de poste	OUI	BOE
13.	Aide à l'adaptation du poste de travail d'une personne en situation de handicap	OUI	BOE
14.	Auxiliaire dans le cadre des actes quotidiens dans la vie professionnelle	OUI	BOE
15.	Auxiliaire dans le cadre des activités professionnelles	OUI	BOE
16.	Aide au tutorat d'accompagnement des personnes en situation de handicap	OUI	BOE
17.	Interprète en langue des signes, codeur, transcripteur, visio-interprétation en LSF	OUI	BOE
18.	Dispositifs d'accompagnement pour l'emploi des personnes en situation de handicap	OUI	BOE
Les aides à la formation des personnes en situation de handicap			
19.	Bilan de compétence et bilan professionnel	NON	
20.	Formation destinée à compenser le handicap	OUI	BOE
21.	Formation dans le cadre de la période de préparation au reclassement (PPR)	Non concerné	
22.	Formation dans le cadre d'un reclassement statutaire ou d'un changement d'affectation pour inaptitude	Non concerné	
23.	Formation de reconversion d'un agent atteint d'une maladie évolutive	OUI	BOE
24.	Formation dans le cadre de l'apprentissage	Non concerné	
25.	Surcoûts liés aux actions de formation	OUI	BOE



Les aides versées afin d'améliorer les conditions de vie			
26.	Chèques emploi service universel et chèques vacances	OUI	BOE
Les aides pour sensibiliser, former et communiquer sur le handicap			
27.	Communication, information et sensibilisation des collaborateurs	Non concerné	
28.	Formation des acteurs internes de la politique handicap	Non concerné	
Les aides pour mettre en œuvre l'accessibilité numérique			
29.	Pré-audit ou audit rapide d'accessibilité numérique	Non concerné	
30.	Audit initial d'accessibilité numérique	Non concerné	
31.	Appui à la mise en œuvre de l'accessibilité numérique	Non concerné	
32.	Audit de validation	Non concerné	



# Aide au parcours dans l'emploi des personnes handicapées



## LE CONTENU

L'aide est destinée à **couvrir les frais à engager dans le cadre du parcours professionnel** :

- 1. Frais de déménagement**
- 2. Besoins individuels spécifiques à couvrir pour des personnes en situation de précarité déterminés sur prescription par le conseiller du Service public de l'Emploi.**

L'aide doit être demandée **dans les 3 premiers mois** suivant le changement de résidence, les 3 premiers mois de prise de poste.

## QUEL MONTANT ?

Le montant de l'aide est apprécié au cas par cas, en fonction des frais réels engagés.

Le montant maximum est de 530€ et l'aide est mobilisable à chaque étape du parcours professionnel.

## MODALITES PARTICULIERE DE LA DEMANDE EFFECTUEE SUR LA PLATEFORME

L'aide est mobilisable sur facture.

# Aide au tutorat d'accompagnement des personnes en situation de handicap



## LE CONTENU

**L'aide pour le tutorat est une aide temporaire versée à l'employeur public .**

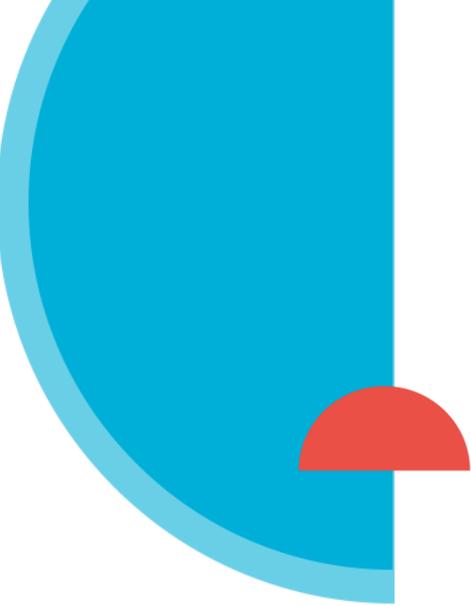
Le FIPHFP finance les heures de **tutorat réalisées en interne** pour un agent en situation de handicap dans sa prise ou sa reprise de poste en proposant un **accompagnement** de proximité. L'employeur public accueillant un agent d'un autre employeur public dans le cadre d'une immersion professionnelle peut solliciter la prise en charge des heures de tutorat.

La mise en oeuvre du tutorat doit s'inscrire dans un projet formalisé par l'employeur. Le tutorat peut répondre à un ou plusieurs objectifs ( d'apprentissage et d'une relation pédagogique, d'intégration et d'accompagnement sur le poste de travail ou d'écoute, de médiation, d'information.

Un tuteur peut accompagner un maximum de 3 personnes simultanément.

## QUEL MONTANT ?

Le FIPHFP finance la rémunération brute hors prime exceptionnelle non mensualisée et charges sociales pour un coût horaire maximum de 20,50€ dans la limite d'un plafond de 20 heures par mois



# 5. Conclusion

## Fabrice Geurts

Directeur territorial au handicap

Direction régionale Bourgogne Franche Comté

Fonds pour l'insertion des personnes handicapées  
dans la Fonction publique



BANQUE des  
**TERRITOIRES**



## RESSOURCES :

- **Site officiel du Service Civique** : Ce site fournit des informations complètes sur le dispositif, les missions disponibles, et les modalités d'engagement.
- **Formation des tuteurs** : Unis-Cité et La Ligue de l'Enseignement proposent des formations dédiées aux tuteurs accompagnant les volontaires en Service Civique. Ces formations couvrent les fondamentaux du tutorat et offrent des modules d'approfondissement.
- **Boîte à outils du Service Civique** : Cette section du site officiel met à disposition des supports de communication, tels que le logo officiel, des vidéos de campagnes, et d'autres documents utiles pour promouvoir le Service Civique.
- **Guide du tuteur** : Un document détaillé offrant des conseils pratiques, des exemples et des pistes pour les tuteurs découvrant leur rôle essentiel dans l'accompagnement des volontaires.
- **Documents et outils pour les organismes** : Une liste complète des outils et documents mis à disposition des organismes accueillant des volontaires, facilitant ainsi la gestion et l'accompagnement des missions.
- **Page dédiée aux volontaires BOE**



/

MERCI DE VOTRE  
ATTENTION