



# Les actions d'animation et de qualification du FIPHFP en région Ile-de-France

2025

# Un engagement collectif : valoriser les actions et imaginer l'inclusion de demain

En janvier 2025, le FIPHFP poursuit le dispositif régional d'animation par le Handi-Pacte. Le programme d'actions pour cette année sera encore une fois intense et ambitieux.

Après une année dédiée à identifier et valoriser vos actions exemplaires, le FIPHFP donne le coup d'envoi de son nouveau Tour de France 2025. L'étape francilienne, prévue le 11 février 2025 à la Cité Universitaire de Paris, sera un événement phare. Elle marquera le début d'une série d'événements régionaux visant à mettre en lumière la Loi Handicap, ses impacts, et les actions des employeurs engagés. Ce sera également l'occasion de remettre les Trophées Emploi public et Handicap aux initiatives les plus inspirantes, en vue d'un grand rassemblement national en 2026.

En parallèle, le Handi-Pacte continuera à proposer les actions suivantes :

- Les sessions de sensibilisation à la prise de poste pour les nouveaux référents handicap sont reconduites.
- Le Club des employeurs conventionnés ou en voie de conventionnement continuera à se réunir en plénière, séances précédées de travail en sous-groupes.
- Une nouvelle série de webinaires thématiques afin de répondre aux attentes de votre quotidien professionnel.
- Des études et projets régionaux autour du management inclusif, de la prévention, des dispositifs d'insertion, des Missions locales ou encore des ESRP.

Tout au long de l'année, nous proposerons également des flash infos thématiques pour vous permettre de suivre l'actualité, mais aussi un guide sur la pair-aidance et une vidéo autour de la santé mentale.

**Vous souhaitez participer à une ou plusieurs de ces actions,  
présenter une pratique ou échanger avec vos pairs :  
manifestez-vous directement auprès de l'équipe du Handi-Pacte Ile-de-France !**

**Najoua BENFELLA, directrice territoriale handicap FIPHFP  
directrice régionale adjointe Ile-de-France -Banque des Territoires**

**Les invitations vous seront transmises au fil de l'eau mais,  
merci de noter dès à présent les dates dans vos agendas !**

## VOS CONTACTS

**Najoua BENFELLA**

Directrice Territoriale Handicap - FIPHFP  
[najoua.benfella@caissedesdepots.fr](mailto:najoua.benfella@caissedesdepots.fr)

**Estelle BOQUET**

Coordinatrice Handi-Pacte IDF  
[boquet@arthur-hunt.com](mailto:boquet@arthur-hunt.com)

**Françoise BAILLY-BECHET**

Coordinatrice Handi-Pacte IDF  
[bailly-bechet@arthur-hunt.com](mailto:bailly-bechet@arthur-hunt.com)

<https://www.fiphfp.fr/nos-regions/ile-de-france>

## UNE ACTION PHARE :

### L'ÉTAPE FRANCILIENNE DU TOUR DE FRANCE

#### Un événement anniversaire à ne pas manquer !

À l'occasion des 20 ans de la loi handicap et de la création du FIPHFP, le Fonds inaugure son nouveau Tour de France avec l'étape francilienne, qui se tiendra le 11 février 2025 à la Cité Universitaire de Paris. Cette demi-journée mettra en lumière les impacts de la Loi Handicap dans la fonction publique et ouvrira des perspectives d'avenir en lien avec le projet stratégique du FIPHFP.

Ce sera également l'occasion de valoriser les employeurs et les agents engagés pour une fonction publique inclusive, avec la remise des Trophées Emploi public et Handicap aux employeurs régionaux ayant mené des actions exemplaires en matière d'inclusion.

Une grande cérémonie nationale sera organisée en 2026 rassemblant toutes les régions.

**Date :** 11 février 2025 de 8h30 à 13h

**Lien d'inscription :** [ici](#)

### LE CLUB DES EMPLOYEURS CONVENTIONNÉS

#### Partagez vos expériences !

Vous êtes sous convention avec le FIPHFP ou engagé dans la démarche de conventionnement, ce Club est fait pour vous. Vous souhaitez témoigner d'une pratique, d'une manière d'agir sur le thème proposé ? la partager pour que l'ensemble des employeurs publics puissent bénéficier de votre expérience ? Alors portez-vous volontaire à un groupe de travail (en distanciel) et soyez également présent à la séance plénière (en présentiel) !

**Organisation :** chaque Club est organisé autour d'1 réunion plénière en présentiel dans les locaux du FIPHFP (9h-12h), précédée de 2 réunions de travail en groupe restreint (14h-17h30).

Cette année, nous aborderons l'évaluation des politiques de conventionnement et la valorisation des retours d'expérience pour mesurer et communiquer sur l'impact des actions menées.

#### Dates :

CLUB#1 – Évaluation des politiques de conventionnement : Construire une enquête pour mesurer l'impact des conventions

GT1 – 4 mars 2025                      GT2 – 1<sup>er</sup> avril 2025                      Plénière – 17 juin 2025 (matin)

CLUB#2 – Valoriser les retours d'expérience : Analyser et communiquer sur l'impact des actions menées

GT1 – 16 septembre 2025    GT2 – 14 octobre 2025                      Plénière – 4 novembre 2025 (matin)

### LES WEBINAIRES HANDI-PACTE ÎLE-DE-FRANCE

#### Se professionnaliser rapidement sur une thématique

**Organisation :** webinaires de 14h à 15h30 pour le webinaire national et de 9h30 à 11h pour les webinaires régionaux, avec possibilité d'accéder au replay.

#### Thèmes et dates :

- Handicap sensoriel – la déficience visuelle (webinaire national)                      15 Mai 2025
- Découverte du FIPHFP et de ses principaux partenaires franciliens                      11 Septembre 2025
- Thème de la SEEPH                      21 Novembre 2025

Une invitation vous est envoyée 15 jours en amont de chaque webinaire. Vous avez la possibilité de vous inscrire tout au long de l'année via l'agenda du site internet [www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr)

## L'ACCUEIL DES NOUVEAUX RÉFÉRENTS HANDICAP

### L'essentiel pour démarrer !

Parce que le référent handicap doit avant tout animer une politique emploi/handicap au sein de son organisation, en travaillant en transversal avec tous les services concernés et acteurs externes, cet accompagnement à la prise de poste est essentiel pour partir sur de bonnes bases. Il forme les référents handicap aux enjeux de leur fonction et leur présente l'écosystème emploi-handicap..

**Organisation** : session en distanciel et/ou présentiel découpée en 2 demi-journées de 9h à 12h

#### Dates :

|           |                                |                                |
|-----------|--------------------------------|--------------------------------|
| Session 1 | Jour 1 - 21 janvier 2025 matin | Jour 2 - 28 janvier 2025 matin |
| Session 2 | Jour 1 - 19 juin 2025 matin    | Jour 2 - 26 juin 2025 matin    |
| Session 3 | Jour 1 - 8 octobre 2025 matin  | Jour 2 - 15 octobre 2025 matin |

## UN INSTANT DE COHÉSION POUR LES RÉFÉRENTS HANDICAP : HAND IN THE KITCHEN

### Un moment d'échange et de partage autour du handicap !

Le FIPHFP propose un temps de cohésion dédié aux référents handicap du réseau, favorisant les échanges et l'entraide entre pairs. Cet événement unique alliera interaction et sensibilisation à travers une animation culinaire originale, mettant en lumière les différentes formes de handicap et leur impact au quotidien.

Une occasion privilégiée pour renforcer les liens, partager les bonnes pratiques et s'inspirer mutuellement dans un cadre convivial et immersif.

**Date** : 1<sup>er</sup> juillet 2025 matin

## DES PROJETS THÉMATIQUES

### Sourcer les bonnes idées et les bons intervenants

Ils associeront des employeurs publics, des partenaires, associations, acteurs locaux (y compris secteur médico-social) tout au long de l'année 2025.

#### Thèmes

Renforcer la collaboration entre les employeurs publics et le SPE, avec un focus sur les Missions locales, à travers une matinée d'échanges sur les dispositifs et relations de proximité, suivie d'un forum emploi l'après-midi.

Co-construire un référentiel de compétences pour définir le manager inclusif et handi-compétent, afin de renforcer la professionnalisation des cadres A de la fonction publique et intégrer ces compétences dans les programmes de formation managériale.

Travailler avec des écoles de la FP pour intégrer le handicap comme savoir clé dans les formations, afin de former des futurs cadres capables de pratiques managériales inclusives.

Explorer la prévention et le maintien dans l'emploi autour d'un métier générant du handicap, comme celui d'aide-soignant, en mobilisant des employeurs volontaires.

Organiser un retour d'expérience spécifique pour la FPH, afin de capitaliser sur les dynamiques engagées autour des conventions SPE et d'évaluer les dispositifs d'insertion et de projets professionnels testés.

Renforcer les liens entre employeurs publics et ESRP sur l'axe de l'apprentissage.

→ vous souhaitez participer à l'un de ces projets ?  
contactez nous [handipacte-idf@arthur-hunt.com](mailto:handipacte-idf@arthur-hunt.com)