



Communiqué de presse
Paris, le 12 février 2025

Tour de France des 20 ans : Résultats des Trophées Emploi public et handicap Ile-de-France

Pour célébrer les 20 ans de la loi Handicap du 11 février 2005 et continuer à porter son ambition d'inclusion par le travail, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP) a annoncé le lancement d'un nouveau Tour de France des 20 ans Emploi public et Handicap » en 2025 et 2026.

La première étape a eu lieu le 11 février 2025 en Ile -de -France, où le FIPHFP a reçu 18 dossiers de candidatures permettant de faire remonter les bonnes pratiques, les réalisations, les succès qui ont été déployés dans la région francilienne.

Ainsi, le jury a remis **les Trophées Emploi public et Handicap aux lauréats suivants** :

Trophées Emploi public et Handicap

Recrutement et intégration	CNAV - CDD Tremplin : un partenariat gagnant-gagnant avec l'ANRH
Accessibilité	Région Ile-de-France - Concours handicap, les agents engagés pour une région Inclusive
Maintien dans l'emploi	CD93 - Vers une inclusion durable : accompagnement humain pour l'insertion des agents en situation de handicap psychique au sein du CD93
Communication et sensibilisation	CD95 - Les Paralympiades

Catégorie Recrutement et intégration

CDD Tremplin : un partenariat gagnant-gagnant avec l'ANRH

La Cnav

La Cnav a souhaité diversifier ses sources de recrutement en développant un nouveau partenariat avec l'entreprise adaptées ANRH de Tours et la mise en place d'un CDD Tremplin au sein d'une plateforme téléphonique. Ce partenariat a permis de mettre en œuvre un premier CDD Tremplin aboutissant à la titularisation de la collaboratrice. La Cnav a poursuivi la démarche en contractualisant 2 autres CDD tremplin. Lors de la SEEPH, la Cnav et l'ANRH ont mis en place un Duoday inversé (2 collaboratrices de l'ANRH et 4 collaboratrices de la Cnav inversement accueillies sur la même journée).

Catégorie Accessibilité

Concours accessibilité universelle, les agents engagés pour une région plus inclusive Région Ile-de-France

La Région Ile-de-France a lancé un concours innovant sur le handicap, ouvert à ses 10 000 agents afin d'encourager des initiatives autour de 3 thématiques : améliorer les conditions des agents en situation de handicap ; soutenir les agents aidants d'un proche en situation de handicap ; mettre en place des solutions d'entraide. Les 24 projets déposés ont été examinés par un jury paritaire, parmi lesquels 11 projets portés par des agents en situation de handicap ou aidants.

Catégorie Maintien dans l'emploi, parcours professionnel, aménagement et reclassement Vers une Inclusion Durable : Accompagnement humain pour l'insertion des agents en situation de handicap psychique

Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis

Le CD93 s'engage dans une démarche inclusive pour les agents porteurs de handicap psychique. L'accompagnement humain est placé au cœur d'un parcours d'inclusion sur-mesure et complet avec des coachs spécialisés intervenant sur poste, des bilans professionnels, des ateliers de remédiation cognitive pour renforcer les fonctions impactées par les troubles psychiques, des réunions de suivi et une formation des encadrants. Les agents suivant le programme bénéficient de l'expertise en santé mentale du bureau d'accompagnement psychosocial et des formations adaptées de l'école des transitions professionnelles.

Catégorie Communication, sensibilisation et partenariat

Les paralympiades

Conseil Départemental du Val-d'Oise (CD95)

Le 25 avril 2024, le CD95 a organisé un événement handisport avec pour objectif de créer du lien, promouvoir la performance sportive, l'entraide et ainsi parler du handicap autrement. L'évènement a rassemblé 212 agents autour d'épreuves telles que le cécifoot, le basket fauteuil et le parathlétisme (course relai/obstacles). Quatre Directions Générales Adjointes réparties en

26 équipes de 8 agents se sont affrontées pour défendre quatre couleurs olympiques et 29 agents volontaires dont des agents en situation de handicap qui se sont occupés de l'organisation. L'évènement a impliqué le top management avec notamment la présence de la Vice-Présidente déléguée à l'autonomie et le DGA aux ressources.

Prix Coup de cœur du public

Dispositif de pair-aidance Ville de Paris

Depuis 2021 et prolongé dans la convention handicap 2024-2027, la Ville de Paris déploie des groupes de pair-aidance dans plusieurs directions pour soutenir les agents en situation de handicap. Ces communautés, animées par un binôme (un agent en situation de handicap et un référent handicap), favorisent l'entraide, la circulation d'informations sur les droits et dispositifs, et améliorent les conditions de travail en brisant l'isolement. Cette démarche a permis la mise en place d'aménagements adaptés, sensibilisations au handicap, création d'outils (flyers, serious game) et accompagnements individuels renforcés.

L'objectif de ce palmarès est de valoriser des réussites concrètes en faveur de l'inclusion pour tous.

« Cette première étape a été un véritable succès tant par le nombre de dossiers reçus : 18 émanant des 3 versants de la Fonction publique, que par la diversité des initiatives remontées : toutes au service de l'accélération de l'inclusion des agents en situation de handicaps dans le monde du travail !

*Je suis très fière de **remettre les Trophées Emploi public et Handicap** pour valoriser ces réussites concrètes et innovantes portées par les employeurs publics dans chaque territoire. Ce Tour de France permet de mesurer concrètement le chemin parcouru depuis la création du FIPHFP, en 2005, et de partager notre ambition stratégique pour les prochaines années ».* Marine Neuville, directrice du FIPHFP

A travers son nouveau Tour de France, le FIPHFP souhaite, non seulement, valoriser **les progrès accomplis, mais aussi ouvrir des perspectives ambitieuses pour l'avenir, avec un objectif : atteindre un taux d'emploi de 6% dans les 3 versants de la Fonction publique !**

Ce nouveau Tour de France s'achèvera en juin 2026 par un colloque et une soirée anniversaire auxquels seront invités les lauréats des **18 régions pour la remise des Trophées des Trophées.**

17 étapes pendant 2 ans

Le Tour de France des 20 ans, sillonnera toutes les régions métropolitaines et ultramarines, permettant des échanges entre employeurs publics, personnes en situation de handicap et experts entre 2025 et 2026 :

Etape 1 : Paris, Cité internationale universitaire, le 11 février 2025,

Etape 2 : Lille, Science Po, le 11 mars,

Etape 3 : Lyon, Musée des Confluences, le 25 mars,

Etape 4 : Martinique, le 1^{er} juillet,

Etape 5 : Guadeloupe, le 3 juillet,

Etape 6 : Musée Regards de Provence à Marseille, le 25 septembre (Territoires PACA et Corse)

Etape 7 : Bretagne, le 14 octobre,

Etape 8 : Le Museum de Toulouse, le 4 novembre,

Etape 9 : Mayotte, le 6 novembre,

Etape 10 : Pays-de-la-Loire, le 2 décembre,

Etape 11 : Normandie, janvier 2026,

Etape 12 : Centre-Val de Loire, 10 ou 12 mars 2026,

Etape 13 : Guyane, 24 ou 26 mars 2026,

Etape 14 : La Réunion, 23 avril 2026,

Grand Est,

Bourgogne – Franche-Comté,

Nouvelle-Aquitaine.

À propos du FIPHFP - Le FIPHFP, au service des employeurs publics

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans les trois versants de la Fonction publique (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux, universités...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre de partenariats nationaux, notamment dans le champ de l'accessibilité numérique. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,93 % en 2024, sur le plan national.

Le FIPHFP est un établissement public national dont la gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

www.fiphfp.fr/ @fiphfp

A propos du groupe Caisse des Dépôts

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

A propos de la loi de 2005

L'année 2025 s'ouvre donc avec 2 événements centraux pour le secteur du handicap :

- *La commémoration de la loi du 11 février 2005, fondatrice pour la structuration de la politique handicap nationale, feuille de route de l'accessibilité généralisée.*
- *Cette loi est également à l'origine de la création du FIPHFP (Loi n°2005-102 du 11 février 2005 - Décret no 2006-501 du 3 mai 2006).*

20 ans plus tard, grâce à des nombreux programmes et outils déployés, le taux d'emploi direct des PSH dans la Fonction publique a progressé de 3,74 % en 2005 à 5,93 % en 2024.

Contacts Presse

Fanny Auverny – 06 07 18 59 42 – fauverny@image7.fr

Anatole Flahault – 06 66 77 06 79 – aflahault@image7.fr