

"Handi-Pacte Auvergne Rhône-Alpes Feuille de route 2025"

Le 9 janvier 2025



2025

Le Handi-Pacte

- Un **dispositif régional**, porté et financé par le FIPHFP pour 4 ans

Nos missions :

- Proposer des événements pour permettre aux acteurs de **monter en compétences** et d'échanger des **bonnes pratiques** sur le champ du handicap au travail
- Faire **interagir l'écosystème** régional avec les employeurs publics

Le choix de nos thématiques repose sur les orientations stratégiques du FIPHFP, l'actualité, les échanges avec les employeurs du réseau, ...

Afin de promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique, le FIPHFP a mis en place les Pactes régionaux. Véritable outil au service des employeurs publics, ce dispositif régional a vocation à créer un espace d'échanges de pratiques, de mutualisation et d'expérimentation autour du handicap au travail.

LES MISSIONS OPÉRATIONNELLES DU HANDI-PACTE

1. Développer la qualification des acteurs et capitaliser les actions et initiatives locales :
 - Par la mise en place d'échanges de pratiques rassemblant des acteurs venant d'horizons divers afin de mutualiser les ressources, renforcer les connaissances des acteurs, valoriser et diffuser les bonnes pratiques développées au plan régional.
 - Par une mise en réseau des employeurs publics, des correspondants handicap et des acteurs de l'insertion et de la formation pour créer les conditions d'une dynamique locale en faveur du handicap au sein du secteur public.
2. Informer et communiquer sur l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique.
3. Identifier les difficultés rencontrées par les employeurs publics dans leur volonté de recruter ou de maintenir dans l'emploi des personnes handicapées et formuler des propositions de solutions.

REJOINDRE LE RÉSEAU

Intégrer le réseau Handi-Pacte, c'est contribuer à l'amélioration des pratiques visant l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la fonction publique à travers :

- ✓ la participation aux actions et animations proposées par l'équipe du Handi-Pacte permettant d'approfondir et de partager ses connaissances
- ✓ l'accès à un ensemble de ressources coconstruites sur la page régionale du FIPHFP : Auvergne-Rhône-Alpes | FIPHFP
- ✓ la possibilité de participer à des expérimentations régionales
- ✓ un apport contributif lors d'enquêtes, d'appels à témoins, d'actions mutualisées ...

Tel : 06 81 63 74 63

Votre contact Handi-Pacte
Amandine BONNEFOY
Coordnatrice Auvergne-Rhône-Alpes
abonnef@yvaagir-h.org
Tel : 06 81 05 27 00

Suivez nous sur [LinkedIn](https://www.linkedin.com/in/handi-pacte-auvergne-rhone-alpes/)
<https://www.linkedin.com/in/handi-pacte-auvergne-rhone-alpes/>

Handi-Pacte Auvergne Rhône-Alpes
TS EN RÉGION
FIPHFP
LE Handicap
es
gissementsdepro.fr

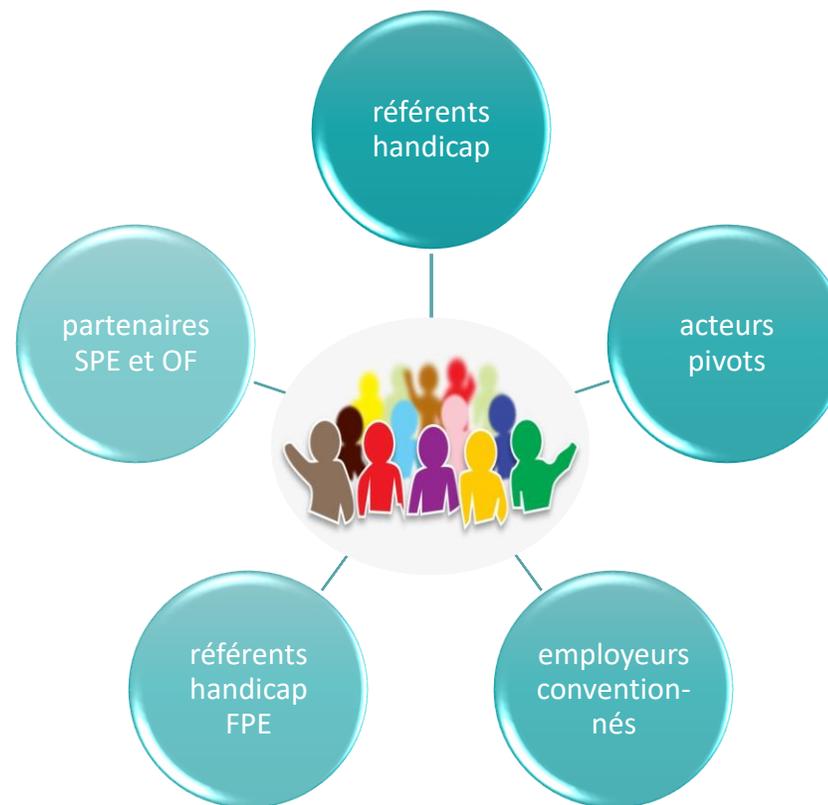
Bilan 2024



La feuille de route 2025

2025 s'inscrit dans la continuité de 2024...

- ... avec toujours une majorité de rencontres en présentiel pour des échanges entre pairs !
- ...un programme varié, des actions ouvertes à tous et des rencontres dédiées à certains publics
- ... des actions récurrentes « testées et approuvées » et des actions nouvelles !



Nos actions "socles", ces actions testées et approuvées que nous poursuivons !

En présentiel !

L'animation de la commission de mobilité inter-fonction publique sur le territoire du Puy-de-Dôme



Une action engagée en **2017**

10 structures membres

Permet l'accompagnement d'agents BOE ou inaptes dans un projet de reconversion professionnelle et de mobilité inter-fonctions publiques



Réunion thématique : **22 mai 2025**
Réunion bilan : **9 décembre 2025**

Nos actions "socles", ces actions testées et approuvées que nous poursuivons !

En présentiel !

Les ateliers territorialisés, au plus près des besoins des territoires.

En 2025, nous irons :

- ✓ En Drôme-Ardèche
- ✓ Dans le Cantal
- ✓ Dans la Loire

Une action **100% sur mesure...** car chaque territoire est différent !

Une intervention construite main dans la main avec les **acteurs locaux de l'emploi.**



Drôme-Ardèche : **juin**
Cantal : **septembre**
Loire : **octobre**

Nos actions "socles", ces actions testées et approuvées que nous poursuivons !

En présentiel !

Les journées d'accueil des nouveaux référents handicap

- 3 sessions programmées en 2025
- 2 à Lyon et 1 à Clermont Ferrand

Matinée

- ✓ L'évolution du handicap et de la législation au travers de l'histoire et du temps
- ✓ Les typologies, contre-indications et compensations
- ✓ Les représentations et préjugés sur le handicap au travail
- ✓ Echange de pratiques : **le rôle et les missions** du référent handicap

Après-midi

- ✓ L'OETH
- ✓ Le **FIPHFP** et ses interventions
- ✓ **Cas pratiques : recruter et intégrer, maintenir dans l'emploi**
- ✓ **Cas pratiques : repérer et mobiliser les aides du FIPHFP**



Une journée d'accueil pour **aborder les fondamentaux** du handicap au travail dans la fonction publique et qui permet aux nouveaux référents handicap d'**intégrer le réseau Handi-Pacte !**



Session 1 (Lyon) : **30 janvier**
Session 2 (Clermont) : **15 avril**
Session 3 (Lyon) : **16 septembre**



Nos actions "socles", ces actions testées et approuvées que nous poursuivons !

Nos Webinaires « **Les BàBA du handicap au travail** »

Les thématiques 2025 :

- Les ESRP : Qui sont-ils ? Comment fonctionnent-ils ? Pour quel public ?
- Référents handicap : comment soutenir les managers ?
- La plateforme PEP'S en pratico-pratique : comment réussir le dépôt de ses demandes de financement ?



A distance !

Des sujets fondamentaux traités en format webinaires pour des informations communiquées à tous

Un **format flash** qui se glisse facilement dans l'agenda !



ESRP : **5 février 2025**
Managers : **3 juillet 2025**
Plateforme : **4 novembre 2025**

Nos actions "socles", ces actions testées et approuvées que nous poursuivons !

En présentiel !

Instance d'échange de pratique dédiée aux référents handicap de l'Etat

Une thématique définie en concertation avec la PFRH

Pour offrir un espace d'échange aux référents handicap de la FPE et leur permettre de confronter leurs pratiques

Pour permettre l'échange entre référents handicap dont la politique RH handicap dépend d'un ministère, d'un schéma directeur...

Inscrit dans un travail partenarial avec la PFRH



9 octobre

Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP

En présentiel !

Les trophées Emploi public et handicap

- ✓ Une action *débutée en 2024 et qui se poursuit en 2025* !
- ✓ Pour célébrer les 20 ans de la loi de 2005, et donc le **20^{ème} anniversaire de la création du FIPHFP**
- ✓ A destination de tous les employeurs publics et partenaires de la région
- ✓ Un évènement articulé autour de 2 grands temps forts :
 - ✓ **Une table ronde** : 20 ans d'engagement et d'intervention autour du handicap au travail... et dans 20 ans ?
 - ✓ **Mise en lumière des projets** déposés par les employeurs publics : *15 projets inspirants à découvrir* !



25 mars





13 mai

Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP

A distance!

La « post-journée d'accueil »

Une action qui sera **dédiée aux référents handicap formés lors d'une de nos journées d'accueil** et à qui nous souhaitons permettre d'aller plus loin dans leurs pratiques professionnelles :



- en informant, en dispensant de la formation complémentaire
 - *Par exemple : améliorer ses pratiques dans l'accompagnement individuel, approfondir ses connaissances sur l'autodétermination et le pouvoir d'agir*



- en permettant un échange de pratiques entre pairs sur les situations individuelles qu'ils peuvent rencontrer, échange basé sur les méthodes du Co-Développement (CODEV)
 - *Les participants nous adressent préalablement les situations qu'ils souhaitent évoquer, pour lesquelles ils se sentent démunis, nous les résolvons en mobilisant l'intelligence collective.*



18 février

Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP

En présentiel!

Action concertée avec les acteurs pivots et conventionnés : faire vivre un réseau de référents handicap en CFA

Cette action s'inscrit dans la continuité du travail mené en 2024 avec la RHF, La Région, le CNFPT, l'ANFH, des CFA volontaires... sur "*les rouages de l'apprentissage et la compensation du handicap en CFA dans les secteurs privé et public*". Un travail présenté lors d'un webinaire en décembre 2024 auprès d'un public constitué essentiellement de référents handicap en CFA, tous volontaires pour continuer de recevoir des informations sur la mise en œuvre de l'apprentissage dans le secteur public, de l'information, des solutions, une orientation vers des personnes ressources... afin de lever certains freins au développement de l'apprentissage dans la fonction publique!

Réfléchissons ensemble, acteurs pivots, employeurs conventionnés FIPHFP aux modalités d'animation de ce réseau !

- ⇒ Envoi de communications et informations par mail régulièrement au cours de l'année,
- ⇒ Communication par visios courtes,
- ⇒ ...



Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP

Le e-réseau des employeurs conventionnés

Notre animation du réseau des employeurs conventionnés prend une forme nouvelle !

- Du distanciel pour une participation plus large
- 3 rencontres pour une meilleure dynamique
- Format d'1h30 sous la forme d'une discussion thématique et d'un questions/réponses

Ce format permettra de réunir un plus grand nombre d'employeurs conventionnés avec le FIPHFP, partageant donc des objectifs communs et appréciant échanger sur leurs pratiques professionnelles ainsi que sur le contenu de leur convention, les moyens de remplir leurs objectifs ...etc...

=> en complément de la rencontre en présentiel sur l'animation du réseau des référents handicap en CFA !



RDV 1 : 21 mars
RDV 2 : 21 mai
RDV 3 : 12 septembre



A distance !





19 juin

Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP

Une rencontre à thème « la santé mentale »

En présentiel!

Parce que la rencontre à thème cette année sur « *Le parcours professionnel des agents en situation de handicap* » a été un succès et a rencontré un engouement fort, nous souhaitons renouveler une rencontre « ouverte à tout public » sur une thématique en lien avec les priorités annoncées par le nouveau gouvernement : **la santé mentale**.



- ✓ Lors d'un temps de conférence « *La santé mentale, de quoi parle-t-on ?* », « *la réhabilitation psychosociale* »
- ✓ Lors d'ateliers de co-réflexion avec les participants « *Ce que nous faisons dans nos structures pour préserver la santé mentale de nos agents* », « *Ce que nous pourrions faire pour améliorer nos actes* »
- ✓ Par des stands pour mieux comprendre le sujet et les acteurs qui y travaillent !

Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP



Rédaction d'un guide

S'inscrivant également dans la continuité du travail engagé sur « *Le fonctionnement de l'apprentissage, secteurs privé et public et la compensation du handicap en CFA* » nous rédigerons un guide complet sur la thématique puis nous le proposerons au ministère du travail, de la santé et de la solidarité afin que notre décryptage vienne, s'il le souhaite, enrichir leur *Guide apprentissage et handicap*.

2 versions très complémentaires ! Nous organiserons un webinaire de présentation du guide.

Guide apprentissage et handicap à destination des apprentis, des centres de formation d'apprentis et des employeurs, Édition 2024

A distance !



Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP

A distance !

Un webinaire *national* thématique

Le webinaire national 2025, animé par le HP ARA aura vocation à présenter le guide rédigé sur les rouages de l'apprentissage et la compensation en CFA pour les apprentis en contrat dans les secteurs privé et public !



28 novembre



17 avril

Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP

A distance!

Un webinaire *régional* sur les troubles du neurodéveloppement (TND).

On en parle de plus en plus et on les reconnaît de plus en plus : les TND regroupent une grande famille de difficultés de développement dès l'enfance. Lorsque quelqu'un est concerné par des troubles du spectre de l'autisme, un trouble de déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité ou des troubles dys, il gardera toute sa vie un fonctionnement différent, avec une façon particulière d'agir, de penser et/ou d'entrer en relation avec les autres. Il s'agira d'autant de défis à relever au quotidien, aussi bien dans la vie privée que professionnelle.



- ✓ *Mais que sont ces troubles exactement ?*
- ✓ *Comment les prendre en compte au travail ?*

Avec l'intervention d'une **neuropsychologue** pour répondre à ces questions sous un angle médico-technique mais aussi pour une approche emploi et compensation.

Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP



L'appel à projets et son retour d'expérience

En Auvergne Rhône-Alpes, nous faisons le choix de redonner le pouvoir d'agir à nos employeurs en replaçant leurs initiatives au cœur de notre feuille de route !

Dans cette optique, nous avons lancé depuis 2024, un « *appel à projets expérimentaux* » !

- ✓ **Le principe** : un employeur dépose un dossier de candidature afin de proposer un projet pour lequel il souhaiterait bénéficier de l'appui partenarial, méthodologique et/ou opérationnel de l'équipe du Handi-Pacte
- ✓ **La thématique** : les projets proposés doivent avoir pour objectif de favoriser l'emploi et/ou le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique
- ✓ **Une contrainte importante** : les projets proposés doivent être transposables !



A l'issue de l'accompagnement du Handi-Pacte, le projet lauréat sera présenté à l'ensemble du réseau lors d'une réunion « *retour d'expérience* » .

Nos actions "inédites", pour un Handi-Pacte au plus près des besoins du territoire et du FIPHFP

La poursuite de l'accompagnement du lauréat 2024

En 2024, le Handi-Pacte a accompagné la mise en place d'une **commission de mobilité inter-fonctions publiques sur le bassin annécien et Saint-Julien-en-Genevois** (Haute-Savoie – dossier déposé par le CHANGE).

- ✓ **Une dynamique prometteuse à poursuivre !** Le Handi-Pacte épaulera les membres de cette commission au cours des 4 réunions de suivi des situations d'agents accompagnés.
- ✓ **Avis aux volontaires !** Le Handi-Pacte se tiendra par ailleurs à la disposition d'autres employeurs souhaitant initier une démarche similaire en se saisissant du KIT qui sera disponible sur le site du FIPHFP courant janvier.

En présentiel !

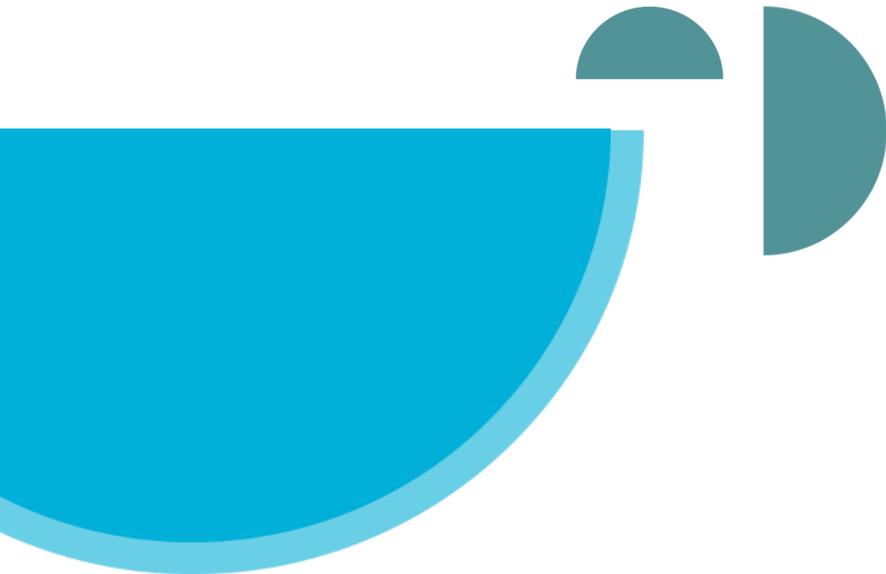


Rejoignez le réseau !



Retrouvez d'ici quelques jours notre calendrier sur notre page régionale du site du FIPHP

- Recevez nos flash-infos
- Consultez nos actus et livrables
- Suivez-nous sur LinkedIn : Handi-Pacte Auvergne-Rhône-Alpes
(<https://www.linkedin.com/in/handi-pacte-auvergne-rhone-alpes/>)
- Rejoignez le réseau pour recevoir toutes les invitations, envoyez un mail à : handipacte.ara@agir-h.org



Merci
de votre
participation et à
très bientôt !