

« Le 9 / 10 du FIPHFP »

Mardi 19 novembre 2024

Handi Pacte Normandie



Rappel des règles...



- Chaque employeur présente une action dans le cadre d'un témoignage convivial de **5 minutes maximum** sur :
 - un recrutement d'une personne handicapée,
 - une situation de maintien dans l'emploi,
 - une action de sensibilisation,
 - un partenariat avec un Esat ou une Entreprise Adaptée,
 - un souhait, un projet...
 - autres...
- Ces situations concrètes nous permettront d'enrichir nos expériences respectives et peut-être faire naître d'autres projets (debrief en fin de webinaire)...

Les participants





LA SEEPH À L'UNIVERSITÉ DE CAEN NORMANDIE



Des moments forts...

Lundi 18

**Conférence : T'as pas l'air handicapé !
Changer son regard sur le handicap**

13h à 14h / Amphi Max Robba – Campus 5 / [Retransmission Zoom](#)

Mardi 19

**Projection du film « Un p'tit truc en plus » suivi d'échanges
avec Milan MAUGER, scénariste du film et la corpo de
médecine.**

19h30 / Amphi Pierre Daure – Campus 1

Jeudi 21

**Duoday
Emploi & handicap et si on commençait par un DUO ?**

[Tous les sites](#)

Et sur toute la semaine...

Capsules vidéo : 1 jour, 1 handicap – *Draw my handicap*

Chaque jour, une capsule vidéo diffusée sur l'intranet vous présentera en 2mn un type de handicap.

[Page d'accueil des actualités de l'Intranet](#)

Exposition « Emploi et Préjugés »

Cette exposition vous invite à vous questionner sur les préjugés existant sur le handicap au travail et sur les moyens de limiter leurs impacts sur les relations professionnelles.

[Rez-de-chaussée du bâtiment B – Campus 1](#)

Serious Game : Mission Grand Nord – 7mn par jour

Votre souhait de toujours ? Admirer une aurore boréale ! Ni une, ni deux, vous préparez vos valises, direction le grand Nord pour une semaine de vacances bien méritées afin de réaliser votre rêve.

Vous allez devoir redoubler d'efforts pour vous adapter et réussir à créer un lien avec les habitants, qui semblent très motivés pour partager avec vous leur savoir-faire et vous aider dans votre quête.

[Lien de participation disponible sur la page de la SEEPH de l'Intranet](#)



LA SEEPH À L'UNIVERSITÉ DE CAEN NORMANDIE



Une communication large pour un maximum de sensibilisation !

- Article Intranet Duoday
- Page Intranet SEEPH
- Mails du DRH et de la Présidences pour une mobilisation optimale
- Une affiche SEEPH sur les différents sites

The collage features several communication materials for the SEEPH 2024 event:

- Poster 1:** "#seeph2024 Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées". It lists activities: "HANDICAP & PARCOURS PROFESSIONNEL" (comment assurer une vraie égalité des chances?), "EMPLOI & PRÉJUGÉS" (exposition), "DRAW MY HANDICAP" (vidéos), and "MISSION GRAND NORD" (serious game). It also mentions "DUODAY immersion" on November 21st.
- Poster 2:** "Postulez dès maintenant pour le rendez-vous du 21 novembre 2024". It encourages people in a situation of handicap to meet with employers on November 21st to create duos.
- Email:** A message from the University of Caen Normandie regarding the SEEPH 2024 activities. It lists the same activities as the posters and provides details on how to participate, such as consulting the "Emploi et Préjugés" exhibition in building B on campus 1.



lcotard@flers-agglo.fr

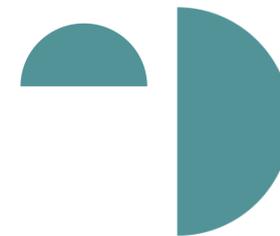
Flers Agglo et la Ville de Flers



- Ouest de l'Orne. 55 000 habitants (42 communes). Ville centre : Flers
- Mutualisation sur un organigramme commun : 500 agents Ville et Agglo
- Politiques RH déployées: LDG/égalité professionnelle/accueil nouvel arrivant/politique handicap (1^{er} conventionnement FIPHFP de l'Orne)/PSC/marque employeur...
- Une direction RH avec 2 services : GAP + SAR : ce dernier service dédié à l'accompagnement individuel et collectif – prévention/dvp compétences/santé



Un exemple d'action avec le groupe FIH (France Interaction Handicap) groupefih.fr Programme de sensibilisation (PNSIPH) du 16/09 au 14/10 2024



Objectif :

- 1- sensibiliser et porter un autre regard sur le handicap en milieu professionnel
- 2- identifier les agents RQTH qui ne se sont pas encore déclarés auprès de la RH

Déploiement :

- 1- accès à un site dédié pnsiph.org
- 2- infos pratiques par flyers individuels (avec fiches de paie)
- 3-campagne d'affichage dans les services cadencée (3 temps)
- 4-accès à un film de sensibilisation (information/témoignages)
- 5-possibilité d'être accompagné.e par un conseiller handicap : pour information ou montage dossier reconnaissance RQTH



nathalie.dumesnil@mairie-dieppe.fr

Ville de Dieppe



Maintien dans l'emploi d'un agent titulaire de 38 ans :

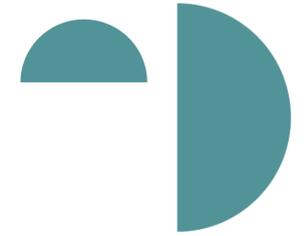
- Diagnostic médical
- Accompagnement par l'Apei
- Mise en place d'une prestation d'appui spécifique pour affiner les besoins de cet agent
- Sensibilisation du nouveau collectif de travail...

c.beaucamp@caenlamer.fr
f.pirotais@caenlamer.fr

Caen la mer

Caen la
mer


Caenlamer
NORMANDIE
COMMUNAUTÉ URBAINE



Les 3 collectivités Communauté urbaine, ville de Caen et CCAS, ont signé une convention avec le FIPHFH en 2022. Le plan d'actions prévoyait, entre autres, la mise en place d'actions de communication et de sensibilisation.

Dans ce cadre, le plan de formation triennal 2022-2024 a proposé, au titre du dispositif de formation des encadrants, une sensibilisation au handicap.

Cette sensibilisation, conçue en partenariat avec le CNFPT et co animée par le service d'accompagnement et de développement des compétences et le service qualité de vie au travail était ouverte à tous les encadrants pour aborder cette thématique et leur permettre d'être en interaction avec les intervenants sur tous les sujets touchant le handicap et la gestion de celui-ci au quotidien dans l'environnement professionnel.

Cette sensibilisation sera reconduite en 2025.

Programme de la sensibilisation des encadrants et des managers

L'objectif de cette formation d'une demi-journée est de sensibiliser les encadrants à la thématique du handicap en leur donnant les clés de compréhension afin de favoriser l'accueil de personnes handicapées au sein des équipes et mettre en place le meilleur accompagnement tout au long de leur carrière.

2 axes : Les fondamentaux du handicap

L'organisation de la collectivité autour de cette thématique

1 temps fort : Le témoignage d'agents handicapés



Action de sensibilisation à l'accompagnement d'une apprentie souffrant de troubles Dys



Lydie.ROUDAUT@manche.fr



Visuel de la formation

SABRE EQUISE

CA SABRE LA

DISSEMINCE



Hôpitaux
du Sud-Manche

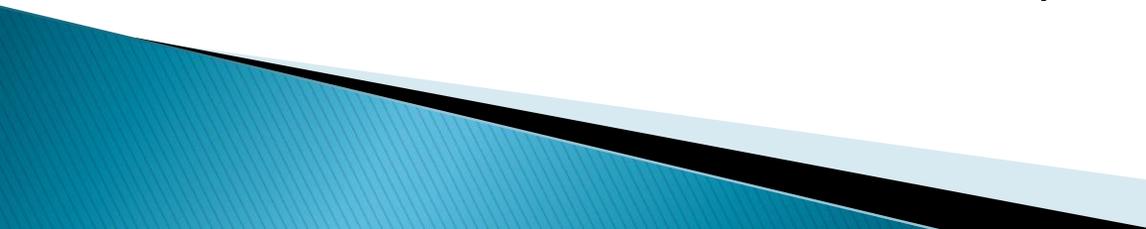
eun-ha.beasse@ch-avranches-granville.fr

sophie.juin@ch-avranches-granville.fr

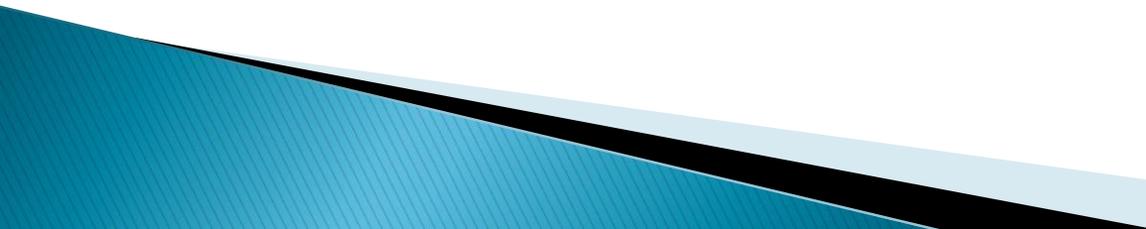
WEBINAIRE 9/10 FIPHFP

RECRUTEMENT D'UNE SECRETAIRE MEDICALE
RQTH EN APPRENTISSAGE

L'intérêt de ce recrutement pour le centre hospitalier

- Agir pour l'inclusion socio-professionnelle des personnes en situation de handicap et favoriser leur reconversion professionnelle.
 - Respect des obligations légales en matière d'emploi de travailleurs handicapés.
 - L'apprentissage : une formation sur-mesure permettant de former une secrétaire en tenant compte de nos besoins spécifiques et faciliter son intégration au sein d'un service.
 - Un renfort pour nos services les plus en tension
 - Avantages financiers : prise en charge des frais de formation, en attente du retour sur la participation aux frais de traitement.
- 

L'intérêt de ce recrutement pour l'agent

- ▶ Une insertion facilitée : un tremplin vers l'emploi, une possibilité d'accéder à une formation
 - ▶ Une extension du dispositif d'apprentissage aux plus de 30 ans
 - ▶ Un dispositif sécurisé : mise en place d'une évaluation en milieu de travail préalable de 2 semaines
 - ▶ Un accompagnement personnalisé : immersion de 18 mois qui facilite l'adaptation et l'insertion
 - ▶ Une expérience professionnelle concrète en milieu professionnel, qui permet de conforter les apprentissages théoriques
- 



Action de sensibilisation : Escape-Game

Achat de 2 escape-games adaptés pour le MIJU autour du Handicap à Pass-Zen Services

Coût : 3750,00€ TTC pour deux jeux en 2023

Formation en visio des animateurs

Durée du jeu : 1h30 (présentation 10 min – temps de jeu 45 à 50 min – débriefing 20 min)

En présentiel, salle de 15 à 20 m²

Nombre de joueurs : idéalement 4 à 8



Action de sensibilisation : Escape-Game

Logique de jeu en 4 étapes :

1 – Recherche des indices (éléments) dans la pièce

2 - 6 cartes quizz + énigme → 1^{er} code de cadenas

3 - jeu de l'oie (oui/non) → 2^{ème} code

4 – Plateau 6 grandes familles de handicap
18 cartes à placer → 3^{ème} code

→ clé pour sortir



Ville d'Hérouville Saint-Clair



- Mme. D. agent de 41 ans. A le bac et niveau 1^{ère} année infirmière.
- Auxiliaire de vie à domicile pour le CCAS de 2012 à juin 2024 (titulaire Ircantec 70%).
- Depuis 2021, alterne arrêt maladie et reprise à temps partiel thérapeutique pour tendinopathie.
- Maladie professionnelle épaule droite coiffe des rotateurs (date de 1^{ère} constatation médicale le 26/01/2021), problème de dos et en juin 2024 diagnostic d'une épicondylite coude droit.
- Le médecin du travail préconisait depuis 2023 une réorientation professionnelle aux vues des problèmes de santé.
- Dans cette perspective de changement d'orientation professionnelle elle a effectué une formation word initiation en octobre 2023.
- En 2023 elle a passé le concours d'adjoint administratif, elle a obtenu l'écrit mais échec à l'oral.
- Dossier RQTH envoyé en novembre 2023 – RQTH accord du 02/10/2023 au 01/10/2028.
- En juillet 2024 immersion sur un poste d'agent administratif dans une pépinière d'entreprise (l'agent qui occupait ce poste partait en retraite le 01/08/2024). Formation word perfectionnement en octobre 2024.
- Suite à un bilan très positif de l'immersion, à compter du 01/11/2024, reclassement professionnel sur ce poste d'agent administratif à temps complet (est passée titulaire CNRACL). Grâce à ses compétences professionnelles le poste de Mme D a pu être étoffé, de nouvelles missions ont pu être ajoutées à sa fiche de poste.

barbara.blanquet@lehavre.fr

Ville du Havre

Recrutement d'un étudiant handicapé...



Secrétariat Général Commun 14



Le 21 novembre

- Action 1 : le DuoDay "classique"
- Action 2 : le DuoDay "inversé" (5 places)
- Action 3 : ESCAPE GAME (40 minutes) et QUIZ (20 minutes)

En parallèle de ces 3 actions, une exposition interactive sur "Emploi et préjugés : les clichés ont la vie dure, dépassons-les !" sera visible dans le hall d'accueil de la DDTM 14 sur la journée entière.

Pour les agents inscrits à l'une de ces actions, un accueil sera effectué par M. le Préfet dans les salons de l'hôtel de 8h45 à 9h15.

Secrétariat Général Commun 76



SEEPH - Journée de sensibilisation mardi 19 novembre 2024 :

- Allocution de Mme HESS, sous-préfète, référente handicap accompagnée d'un interprète en langue des signes.

Intervention de M. ADDA Abdelli : comédien dans la série diffusée sur France 2 « vestiaires ». Il apportera un témoignage sur le regard porté sur le handicap et les conditions de réalisation du film avec des personnes en situation de handicap

- 4 ateliers proposés

1) 3 sessions d'échappée game de 45 minutes sur site (6 agents par session) par l'AINH (CDH 27)

2) Animation d'un atelier de cecifoot

3) Sensibilisation sur le handicap de la surdité par un atelier sur la pratique de la langue des signes animée par une inter médiatrice et une interprète en langue des signes

4) Animations relatives à la thématique de l'accessibilité à la découverte du trouble du spectre de l'autisme

- DUO DAY le jeudi 21 novembre 2024 :

7 agents positionnés deux duo en cours de concrétisations.



UNE DEMI-JOURNÉE POUR VOUS CONVAINCRE

**HANDICAP ET PARCOURS
PROFESSIONNEL :**
COMMENT ASSURER UNE VRAIE
ÉGALITÉ DES CHANCES ?



Mardi 19 novembre 2024

à partir de 13h30
Grands Salons de l'Hôtel Dieu

ateliers thématiques à partir de 15h

"Et si vous changiez de perspective pour une demi-journée ?

*Rejoignez-nous pour découvrir comment, ensemble, nous
pouvons rendre notre environnement plus inclusif et
accessible à tous !"*

LE PROGRAMME



13 h 30	Café de bienvenue
14 h 00	Allocution de Mme HESS, sous-préfète, référente handicap, accompagnée d'un interprète en langue des signes.
14 h 15	Intervention de M. ADDA Abdelli : comédien dans la série diffusée sur France 2 « vestiaires ». Il apportera un témoignage sur le regard porté sur le handicap et les conditions de réalisation du film avec des personnes en situation de handicap.

Pour cette demi-journée spéciale, quatre activités interactives et libres seront proposées, chacune ayant pour objectif de sensibiliser et de développer l'empathie des participants vis-à-vis des réalités du handicap :

- Atelier 1 : 3 sessions d'Escape Game de 45 minutes sur site (6 agents par session) par l'AINH (CDH 27) – Nombre de places limitées - Inscription nécessaire via Lime Survey avec le lien suivant pour une question d'organisation
- Atelier 2 : Animation d'un atelier de torball
- Atelier 3: Sensibilisation sur le handicap de la surdité par un atelier sur la pratique de la langue des signes animée par une intermédiaire et une interprète en langue des signes
- Atelier 4 : Animations relatives à la thématique de l'accessibilité à la découverte du trouble du spectre de l'autisme.

Cet événement se déroulera le Mardi 19 novembre 2024, à partir de 13 h 30, dans les Grands Salons de l'Hôtel-Dieu.

Ouvert à toutes et tous, il constitue une excellente occasion de participer activement à la construction d'un environnement professionnel plus compréhensif et inclusif.

**HANDICAP ET PARCOURS PROFESSIONNEL : COMMENT ASSURER UNE VRAIE
ÉGALITÉ DES CHANCES ?**

Etablissement Public de Santé Mentale



Réunion d'information collective auprès des agents reconnus BOE

Intervenants : référente handicap et infirmière en santé au travail.

86 invités, 28 présents et 2^{ème} réunion à programmer car 15 personnes en demande.

Programme sur 2 heures

Présentation du service de santé au travail et du rôle des infirmières en santé au travail.

Présentation du service social du personnel et du rôle de la référente handicap.

Définition du handicap.

Pourquoi se faire reconnaître travailleur handicapé ?

A vous la parole... !

**Secret
professionnel**



JEU HANDI DÉFI

Projet réalisé par la Cellule handicap du Département

En 10 Défis

Finalité :

- ✓ Sensibiliser aux différentes formes du Handicap au travail

Objectifs :

- ✓ Communiquer sur le handicap dans la collectivité
- ✓ Identifier certains types de handicap au travail
- ✓ Informer sur les éléments facilitateur d'intégration pour une personne en situation de handicap au travail
- ✓ Comprendre les difficultés rencontrées par une personne porteuse d'un handicap dans un milieu professionnel
- ✓ Communiquer sur la politique de maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Linda.FOURNERIE@calvados.fr



RÈGLES DU JEU

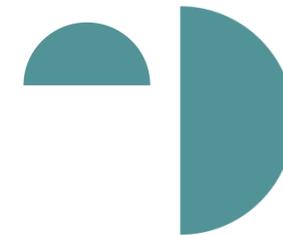
Temps de jeu : 1h

Objectif : trouver un mot clef à travers 8 ateliers qui aborderont 4 types de handicap différent : handicap cognitif, auditif, visuel et moteur

- › **2 ateliers collectifs (un au début, un à la fin)**
- › **6 ateliers qui se font en binôme.**

nicolas.quentin@supmaritime.fr

Ecole Nationale Supérieure Maritime



Vidéo où pour la première fois le handicap évoqué dans le monde maritime (visible depuis notre site internet) :

<https://www.youtube.com/watch?v=-T5dMe28FHM&t=1s>





Vous pourrez retrouver différents webinaires sur la chaîne YouTube du FIPHFP de mardi à vendredi à 12h :

<https://www.youtube.com/@fiphfp3245/streams>

- Webinaire SEEPH2024 « L'accès à la formation : un levier essentiel du parcours professionnel » le mardi 19 novembre
- Webinaire SEEPH 2024 : « Maintenir dans l'emploi c'est bien, évoluer c'est mieux » le mercredi 20 novembre
- Webinaire SEEPH2024 : « Handicap : comment accompagner les personnes les plus éloignées de l'emploi ? » le jeudi 21 novembre
- Webinaire SEEPH2024 : « Inaptitude, reconversion, accompagnement... les enjeux de fins de carrière » le vendredi 22 novembre



Merci et bonne

