

Kit Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées - SEEPH 2024

*Panel d'outils de communication et de sensibilisation à destination des
employeurs de la Fonction publique, de leurs encadrants et de leurs agents*



Préambule



Nous sommes ravis de vous présenter cette **version 2024 du kit SEEPH**, enrichie à partir du kit SEEPH de 2022 qui était déjà disponible.

Nous l'avons mis à jour pour vous apporter encore plus d'idées et de ressources !

Ce kit est composé de différents outils libres de droit, que nous avons voulu les plus accessibles possibles. Malgré nos efforts, tous ne le sont pas, merci de votre compréhension.

Bonne lecture !



Sommaire 1/3



VIDEOS

- Demande de RQTH _____ p. 5
- Handicap invisible _____ p. 6
- Gare aux clichés _____ p. 7
- Art handicap _____ p. 8
- Les yeux d'un enfant _____ p. 9
- Les DYS vous disent Merki _____ p. 10
- Vidéo autisme Asperger _____ p. 11
- Erreur 404 : sensibilisation au handicap invisible _____ p. 12
- _____ p. 13



VALORISER LE HANDICAP PAR LE SPORT

- Handisport.org _____ p. 14
- Témoignage Théo CURIN _____ p. 15
- Interview Michael JEREMIASZ _____ p. 16
- _____ p. 17



WEBINAIRES

- A la découverte du handicap auditif _____ p. 18
- La retraite des personnes en situation de handicap dans la fonction publique _____ p. 20
- Les troubles DYS _____ p. 21
- _____ p. 22



Sommaire 2/3



VALISE SEEPH 2024	p. 24
- Affiches personnalisables	p.26
- Mailings	p 27
- Vidéos et webinaires	p 28



QUIZZ	p. 29
- Pause RH	p. 30
- Testez vos connaissances	p. 31
- Prévention cancer	p 32



JEUX	p 33
- A la découverte des handicaps invisibles	p 34
- Handi poursuite	p 35
- Qui veut gagner des millions	p 36
- Jeu de l'oie DYS	p 37

Sommaire 3/3



LIVRETS ET AFFICHES	p. 38
- Plaquettes de sensibilisation	p. 39
- Affiches « Gare aux clichés »	p. 40
- Livret d'accueil handicap psychique	p. 41

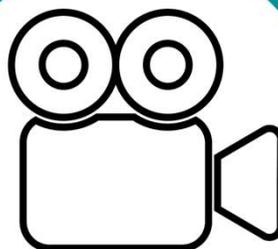
PUBLICITES	p. 42
- Voyons les personnes avant le handicap	p. 43
- Handicap invisible	p. 44

DIVERS	p. 45
- Bannière de mail SEEPH 2024	p. 46
- Croquis animé « RQTH, un atout pour vous »	p. 47
- Set de table personnalisable	p. 48
- Plaquette en braille	p. 49

OUTILS COMPLEMENTAIRES DU FIPHFP	p.52
- Outils du FIPHFP	p. 53
- Vidéos longues	p. 54



Vidéos





Vidéo « Demande de RQTH »



Lien vers la vidéo [Demande RQTH](#) **Durée** : 1'55

Cible : toutes, encadrants en priorité

Thèmes : RQTH/Handicap et performance/Handicap invisible

Modalités de diffusion : envoi par mail

Exemple de message d'accompagnement : *Encadrants, vous pensez que handicap et performance sont incompatibles? Visionnez cette vidéo !*





Vidéo « Handicap invisible »



Lien vers la vidéo [Handicaps Invisibles](#)

Durée : 2'31

Cible : toutes, collectif de travail en priorité

Thèmes : Handicap invisible/collectif de travail/bienveillance

Modalités de diffusion : envoi par mail

Exemple de message d'accompagnement : *La bienveillance au travail, gage de réussite de l'inclusion des PSH !*





Vidéo « Gare aux clichés »

Lien vers les vidéos (4 sur ce thème)

[Stéréotypes sur les personnes handicapées](#)

Durée 2'41

[L'aménagement de son poste va nous coûter cher](#)

Durée 1'18

[La RQTH c'est juste pour les infirmes ça, non ?](#)

Durée 1'21

[Un agent handicapé ne peut pas être aussi compétent que nous !](#)

Durée 1'18

Cible : Toutes, collectif de travail en priorité

Thème : Stéréotypes, aménagement de poste, RQTH

Modalités de diffusion : envoi par mail, diffusion dans les espaces communs (salles de pause, self...)

Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail) :

Avez-vous aussi des idées reçues sur le handicap au travail? Vérifiez rapidement en visionnant ces courtes vidéos !





Vidéo « Art et handicap »



Lien vers la vidéo [Une chorégraphie Originale par Sadeck Waff](#)

Durée : 2'47

Cible : Toutes

Thèmes : Inclusion/Force du collectif/Compensation

Modalités de diffusion : envoi par mail, diffusion sur écran dans des espaces communs (salles de pause, self...)

Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail): *De l'art et du rythme, à la force des bras et de la géométrie : c'est ce que propose le danseur et chorégraphe Sadeck Waff, le 5 septembre 2021, lors de la cérémonie de clôture des Jeux Paralympiques de Tokyo. Cette chorégraphie a été réalisée avec 126 danseurs, dont 19 en situation de handicap. Un magnifique exemple d'inclusion.*





Vidéo « Les yeux d'un enfant »



Lien vers la vidéo [Les yeux d'un enfant](#)

Durée : 1'56

Cible : Toutes

Thèmes : Regard sur le handicap

Modalités de diffusion : envoi par mail, diffusion sur écran dans des espaces communs (salles de pause, self...)

Exemple de message d'accompagnement : *La vidéo "Les yeux d'un enfant" est réalisée par l'agence Leo Burnett pour l'association Noémi, qui souhaite sensibiliser le regard de la société sur le polyhandicap, afin que les gens aient un regard confiant et optimiste sur les personnes handicapées. Et vous, comment auriez vous réagi?*





Vidéo « Les DYS vous disent Merki »



Lien vers la vidéo [Les Dys vous disent Merki](#)

Durée : 12'49

Cible : Toutes

Thèmes : Comprendre les troubles DYS

Modalités de diffusion : envoi par mail, sensibilisation équipe de travail

Exemple de message d'accompagnement : *La vidéo « Les DYS vous disent Merki est un one woman show de Marion BERTHAUT, fondatrice en 2015 une startup dédiée aux dyslexiques. Elle s'emploie désormais à mettre l'informatique au service des troubles cognitifs, l'intelligence artificielle au service du handicap. Elle véhicule dans cette vidéo des messages forts pour mieux comprendre et intégrer les DYS.*





Vidéo « J'ai été diagnostiquée autiste à 39 ans »

Lien vers la vidéo [Autiste Asperger](#)

Durée : 6,36

Cible : Toutes

Thèmes : Autisme asperger/partage expérience /intérêt du diagnostic

Modalités de diffusion : envoi par mail, sensibilisation équipe de travail



Exemple de message d'accompagnement : *Sandrine Gaouenn, 46 ans et mère de 4 enfants, a été diagnostiquée très tardivement autiste Asperger et haut potentiel. Elle nous raconte son parcours chaotique quand elle ne savait pas pourquoi elle avait des crises de panique et se sentait en décalage avec les autres. Elle revient sur son diagnostic qui lui a permis de comprendre ce qu'elle ressentait au quotidien, et comment l'identification de son handicap lui a permis de retrouver de la sérénité.*



Vidéo « Erreur 404 : sensibilisation au handicap invisible »



Lien vers la vidéo [Le handicap invisible](#)

Durée : 3,01

Cible : Toutes, collectif de travail en priorité

Thème : Stéréotypes, handicap invisible, collectif de travail, maladroites

Modalités de diffusion : envoi par mail, diffusion dans les espaces communs (salles de pause, self...)



Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail) :

Erreur 404 est le premier film d'animation d'une série de films de sensibilisation destinés aux entreprises. Le film a reçu le Grand Prix du Jury au FESTIVAL REGARDS CROISÉS 2022, catégorie communication d'entreprise. Ce film a été réalisé avec l'aide de Séquences Clés Productions, la première agence de communication audiovisuelle composée majoritairement de professionnels créatifs vivant avec un handicap, qu'il soit physique, psychique ou sensoriel. ! Bon visionnage !



Valoriser le handicap par le Sport





Handisport.org



Lien [Handisport.org](https://www.handisport.org)

Cible : Toutes

Thèmes : Athlète, témoignages, handisport

Le site Handisport.org propose différentes sensibilisations auprès des organisations : ateliers handisport pour fédérer les équipes, conférences-débat avec des athlètes, interventions d'experts handisport, quizz...

Une belle opportunité de faire intervenir un athlète pendant votre SEEPH et fédérer autour des valeurs du sport et du handicap !





Théo CURIN, témoignage

Lien [Théo Curin, sa leçon de vie inspirante](#)

Durée : 4'22

Cible : Toutes

Thèmes : Dépassement de soi, athlète, témoignages, résilience, vertus du sport

Modalités de diffusion : envoi par mail, sensibilisation équipe de travail

Exemple de message d'accompagnement : *Théo CURIN, 24 ans, nous parle de son expérience de vie hors du commun. Suite à une maladie, il est dans l'obligation d'être amputé des quatre membres. Un témoignage inspirant que nous avons plaisir à vous faire découvrir.*





Interview de Michael JEREMIAZ

Lien [Invité : Michaël Jeremiasz](#)

Durée : 19'46

Cible : Toutes

Thèmes : Athlète, témoignages, résilience, vertus du sport

Modalités de diffusion : envoi par mail, sensibilisation équipe de travail



Exemple de message d'accompagnement : *Michael JEREMIASZ, ancien champion de tennis paralympique en fauteuil, vainqueur de sept tournois du grand chelem, quadruple médaillé paralympique de tennis fauteuil, chef de mission de la Délégation paralympique aux JO de Paris 2024, nous donne son regard sur le sport et ses vertus, mais aussi sur la société face aux personnes en situation de handicap.*



Webinaires de sensibilisation





Le FIPHFP organise régulièrement des webinaires à destination des référents handicaps, des médecins du travail, des DRH.

Ceux-ci peuvent tout à fait être utilisés comme outil de communication ou de sensibilisation durant votre SEEPH, en diffusant des extraits de ces webinaires.

Voici quelques exemples.

Retrouvez l'intégralité des webinaires sur la chaine YouTube du FIPHFP

[Que fait le FIPHFP ? \(youtube.com\)](https://www.youtube.com)





A la découverte du handicap auditif



Lien : [Handicap auditif](#)

Durée : 1'50'13

Cibles : Toutes

Thèmes : Handicap auditif, moyens de compensation. Mieux connaître cette typologie de handicap

Conseils de diffusion : Extrait de la partie 1 : ce que je sais, ce que je crois savoir



**Ce que je sais
(ou crois savoir)
sur le handicap
auditif**





La retraite des agents en situation de handicap dans la fonction publique

Lien : [Webinaire retraite PSH](#)

Cibles : Acteurs RH, agents

Thèmes : les évolutions liées à la réforme de la retraite rentrée en septembre 2023



HANDI-PACTE OCCITANIE

*WEBINAIRE – LA RETRAITE DES AGENTS EN SITUATION
DE HANDICAP DANS LA FONCTION PUBLIQUE*

MARDI 17 SEPTEMBRE 2024, 10H30-12H30



Le lien :

<https://www.youtube.com/watch?v=EV82GDcQpYU&t=3992s>





Les troubles DYS



Lien : [Webinaire Les troubles DYS](#)

Cibles : Toutes

Thèmes : Prise en compte des troubles DYS, focus sur chacun des troubles.

Conseils de diffusion : Envoi par mail

Dysphasie

Trouble développemental du langage (TDL)

Troubles spécifiques de l'automatisation des performances verbales dus à un développement différent des régions du cerveau dédiées à la parole.

Quel que soit l'âge, la qualité de vie est altérée chez des personnes qui ont le désir d'échanger.

Selon la HAS (Haute Autorité de Santé), 3 à 7% de la population serait concernée, dont 1% dans la forme la plus sévère.



La valise SEEPH 2024 du FIPHFP





Le FIPHFP a mis en ligne le 11 septembre 2024 une **valise SEEPH** dotée de nombreux outils pour vous permettre d'animer cette semaine .

« Tous les outils proposés sont prêts à l'emploi, simples d'utilisation, entièrement dématérialisés et disponibles gratuitement »

Voici quelques uns de ces outils.

Pour retrouver l'ensemble de la valise :

[La valise SEEPH | FIPHFP](#)





Affiches personnalisables



#seeph2024
Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

emploi
handicap
fiphfp

**Handicap et parcours
professionnel :**
Comment assurer une vraie égalité
des chances ?

construire une société inclusive
avec les personnes en situation d'handicap



#seeph2024
Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

emploi
handicap
fiphfp

**Handicap et parcours
professionnel :**
Comment assurer une vraie égalité
des chances ?

construire une société inclusive
avec les personnes en situation d'handicap



Mailings de sensibilisation prêts à l'emploi



Différentes thématiques sont proposées :

Problèmes de santé, comment réagir ?

Comment compenser? Comment les gérer en tant que manager?

Le FIPHFP et ses missions

Sécurisation du retour après un arrêt de travail



Sécurisation du retour après un arrêt de travail

Chers collègues,

La vie peut nous réserver des imprévus, et il se peut que certains d'entre nous soient confrontés à des arrêts maladie répétés ou de longue durée. Face à de telles situations, l'anticipation et la préparation sont nos meilleurs alliés.

Notre structure est engagée dans une politique de maintien dans l'emploi des personnes fragilisées sur leur poste de travail par leur état de santé. Mais pour agir de manière optimale, nous devons agir dès que l'agent se sent en capacité de se projeter sur son retour.

Dès que l'agent se projette sur sa reprise, nous l'encourageons à solliciter :

1. le médecin du travail, pour une visite à la demande/pré-reprise

Lors de ce rendez-vous, l'agent apporte au médecin du travail des éléments éclairants fournis par son médecin traitant. Cette démarche facilite un dialogue ouvert sur sa situation et sur les mesures d'accompagnement possibles pour un retour au travail serein et adapté.

Découvrez comment le médecin du travail peut vous accompagner



2. Les services RH ou le référent handicap

Pour anticiper le jour du retour sur le poste en collaborant étroitement avec le service des ressources humaines et le médecin du travail pour préparer l'aménagement du poste selon les besoins :

- **Amenagements Organisationnels** : adaptation des horaires, possibilité de télétravail, répartition modifiée des tâches, et intégration de pauses supplémentaires.
- **Amenagements Matériels** : fourniture d'équipements ergonomiques, utilisation de technologies assistives, et adaptation de l'espace de travail pour un accès facile.
- **Accompagnement Humain** : soutien psychologique et mise en place de systèmes de tutorat ou de mentorat.

Découvrez comment le service oncologie de Normandie, met en oeuvre les besoins de la personne qui reprend une vie active après un long arrêt maladie.



Pour préparer l'arrivée sur un nouveau poste ; si le retour au poste initial n'est pas envisageable, il est désormais possible de réaliser durant l'arrêt de travail, avec l'accord de l'employeur et d'un médecin :

- un bilan de compétences ou bilan professionnel
- des immersions professionnelles pour découvrir ou confirmer le **nouveau poste**, voire apprendre le métier.
- des formations pour acquérir de nouvelles compétences

Découvrez comment les compétences de l'agent réussissent à être transférables dans un autre domaine professionnel. (Un nouveau départ dans la vie professionnelle est toujours possible) Les agents du CHU de Reims témoignent.



Il est prouvé qu'un retour au travail après un arrêt maladie long est plus réussi lorsqu'il est bien préparé. N'oublions pas qu'une absence prolongée peut réduire les chances de réintégration réussie dans l'emploi. L'engagement de chacun pour son propre maintien dans l'emploi ou pour contribuer au maintien des collègues sont importants.

Notre structure accompagne chaque agent. Je reste disponible.

Bien cordialement,
Signature du mail

Pour suivre l'actualité du FIPHFP et du Handi-Pacte





Vidéos et webinaires



Plusieurs vidéos et webinaires en complément de ce kit dans la valise SEEPH !



Quizz





Quizz « Pause RH »



Lien vers le quizz [Quizz Pause RH](#)

Durée : 5 à 10 minutes

Cible : Toutes

Thèmes : Connaissances générales sur le handicap au travail

Modalités de diffusion : envoi par mail. Mise à disposition sur un ordinateur dans les espaces communs

Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail) : *Un petit café ? Testez rapidement vos connaissances sur le handicap au travail !*





Quizz « Testez vos connaissances »



Lien vers le quizz (fichier) [Testez vos connaissances](#) **Durée** : 5 à 10 minutes

Cible : Toutes

Thèmes : Divers sur le handicap (célébrités, chiffres, RQTH...)

Modalités de diffusion : Le lien vous permet d'accéder à 3 quizz que nous vous conseillons d'imprimer et de déposer dans les espaces communs (salle de pause, self...) en présence d'une personne qui les invite à réaliser les quizz sur place.

Leur remettre ensuite les bonnes réponses. Chaque quizz comporte une page de questions et des pages de corrigés détaillés. Vous pouvez également utiliser ces quizz en réunion d'équipe.

Handi Quizz **Testez vos connaissances**

1) Où peut-on obtenir la RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) ?

Au FIPHFP (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique)

A la mairie de votre commune

A la MDPH (Maison départementale pour les personnes handicapées)

2) Je dois obligatoirement déclarer à mon employeur que je suis reconnu e travailleur handicapé :

Vrai Faux

3) L'employeur a l'obligation d'annoncer l'intégration d'une personne en situation de handicap dans une équipe :

Vrai Faux





Quizz « Prévention cancer »



Lien vers le quizz (fichier) [Le Quizz - Ligue contre le Cancer \(ligue-cancer.net\)](https://www.ligue-cancer.net)

Durée : Variable

Cible : Toutes

Thèmes : Prévention, hygiène de vie, cancer

Modalités de diffusion : envoi par mail. Mise à disposition sur un ordinateur dans les espaces communs

Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail) : *Même si ce quizz aborde différents champs de la vie, notamment personnels, il constitue un outil pertinent de prévention. Testez vous !*



Jeux





Jeu « A la découverte des handicaps invisibles »



Lien vers le jeu [A la découverte des handicaps invisibles](#)

Durée : 5 à 10 minutes

Cible : Toutes, encadrants en priorité

Thèmes : Handicap invisible, aides, management

Modalités de diffusion : envoi par mail, ou sur un ordinateur mis à disposition dans les espaces communs (salle de pause, self...)

Exemple de message d'accompagnement : *Encadrants, vous souhaitez mieux connaître les caractéristiques du handicap invisible? Faites le test !*

A la découverte des handicaps invisibles

Qu'est ce que le handicap invisible ?
Quelles réalités ce terme recouvre ?

Partez à la découverte de la face cachée du handicap !

A vous de jouer !





Jeu « Handi poursuite »

Lien vers le jeu [Handi poursuite](#) **Durée** : 10 à 20 minutes

Cible : Toutes

Thèmes : Tous, jeu complet sur le handicap

Modalités de diffusion : envoi par mail, ou sur un ordinateur mis à disposition dans les espaces communs (salle de pause, self...)

Exemple de message d'accompagnement : *Une petite partie? Venez challenger vos connaissances sur le handicap au sens large au travers d'un jeu ludique et addictif !*





Jeu « Qui veut gagner des millions »



Fichier PDF joint au kit

Durée : 5 à 10 minutes

Cible : Toutes

Thèmes : Tous, jeu complet sur le handicap

Modalités de diffusion : envoi par mail, ou sur un ordinateur mis à disposition dans les espaces communs (salle de pause, self...)

Exemple de message d'accompagnement : *Avec ou sans Jean-Pierre, donnez votre dernier mot sur ces questions liées au handicap !*





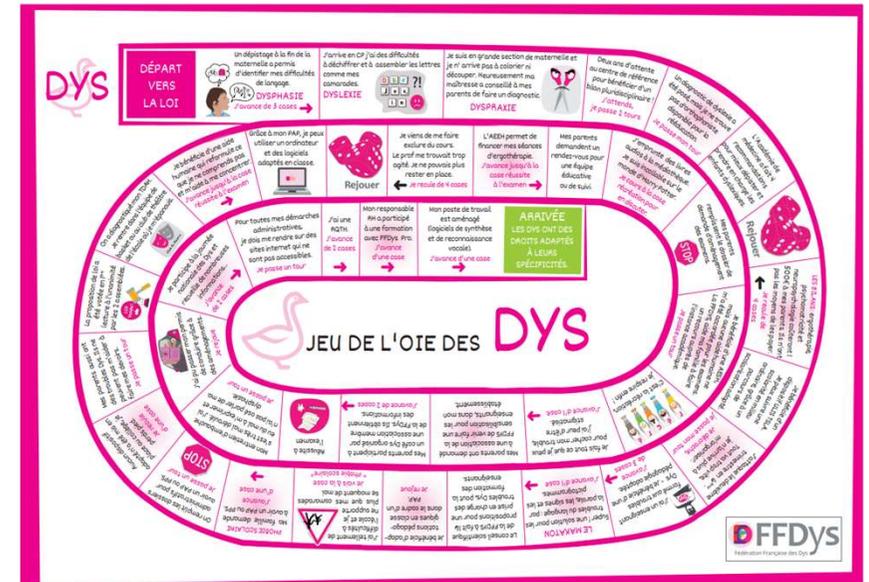
Jeu de l'oie des DYS (FFDYS)



Lien : [Documentation FFDys - Fédération Française des DYS](#)

Cible : Toutes

Modalités de diffusion : Impression et mise à disposition dans les espaces communs



Livrets & Affiches





Plaquettes de sensibilisation



Lien vers les fichiers PDF des plaquettes

Plaquette Souci de santé

Plaquette Handicap Parlons en

Plaquette Les moyens et ressources mobilisables

Plaquette Et si tout le monde se sentait concerné ?

Cibles : Toutes

Thèmes : Reconnaissance, aides, carrière

Modalités de diffusion : impression des plaquettes et mise à disposition dans les espaces communs (recommandé)

Ou envoi par mail

3 UN SOUCI DE SANTÉ : DES SOLUTIONS À VOTRE PORTÉE

Avec l'appui de ces professionnels des solutions adaptées pourront être mises en place, choisies parmi les nombreuses compensations possibles :

- **Aménagement matériel du poste** : matériels adaptés, accessibilité des locaux, aménagement d'un véhicule...
- **Aménagement organisationnel du poste** : temps partiel de droit, adaptation des horaires, organisation du transport...
- **Aides humaines** : auxiliaire de vie professionnelle, interprète...
- **Prise en charge de formations, bilans de compétences**

L'ensemble de ces aides est financé par l'employeur et le Fonds pour l'insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP).
Plus d'informations sur : www.fiphfp.fr

Pour bénéficier de ces aides, il est préférable de faire une demande de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) auprès de la Maison départementale des Personnes Handicapées (MDPH) de votre département de résidence.
Cette reconnaissance est attribuée à « toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites, par suite d'une altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique. »
Source : Code de l'Action Sociale et des Familiales - article L241-5

QUELS SONT LES AVANTAGES DE LA RQTH ?
C'est une clé qui facilite la mobilisation des aides. Cette démarche vous appartient pour avoir toutes les cartes en main.

Handi-Pacte
Fonction publique Occitanie

CDG 34
CENTRE DE RECHERCHE DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE CHARENTAIS

Dois-je en parler ? Vers qui me tourner ? À l'intérieur de ce dépliant vous trouverez des réponses et les interlocuteurs clés. Ils sauront vous orienter et pourront mettre en place des solutions adaptées. Aujourd'hui, notre structure s'engage dans ce sens en accompagnant les agents dans leur démarche afin de protéger leur santé et leur permettre de mieux vivre au travail.

Et si vous envisagez votre avenir professionnel sous un angle meilleur grâce à des dispositifs de compensation et de formation ?

Ma santé, petit ou gros soucis ?





Affiches « Gare aux clichés »

Lien vers les affiches

[L'aménagement du poste va nous coûter cher !](#)

[La RQTH, c'est juste pour les infirmes](#)

[Il ne va jamais y arriver](#)

[Stéréotypes sur les personnes handicapées](#)

Cible : Toutes

Thèmes : Aménagement, stéréotypes, RQTH, compétence et performance

Modalités de diffusion : A imprimer et afficher dans les lieux de passage, salles de pause, self....





Livret accueil « Handicap Psychique »

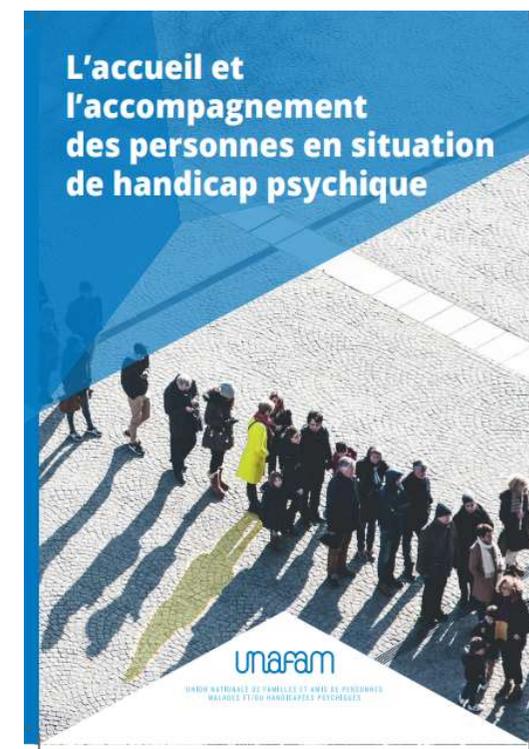
Fichier PDF joint au kit

Cible : Encadrants, collectif de travail

Thèmes : Intégration, accompagnement, caractéristiques du handicap

Modalités de diffusion : envoi par mail, impression et mise à disposition dans les espaces communs

Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail): *Le handicap psychique est souvent méconnu et parfois appréhendé. Cette plaquette vous permettra de mieux comprendre comment travailler avec des personnes en situation de handicap psychique.*





Publicités





Pub « Voyons les personnes avant le handicap »



Lien vers la publicité [Voyons les personnes avant le handicap !](#) **Durée** : 30 secondes

Cible : Toutes

Thèmes : Changer de regard

Modalités de diffusion : envoi par mail

Exemple de message d'accompagnement : *Ne pas stigmatiser la différence, comportement de succès en entreprise !*





Pub « Handicap invisible »



Lien vers la publicité [Pub Handicap invisible](#)

Durée : 3'17

Cible : Toutes

Thèmes : Cancer, empathie, communiquer sur son handicap, préjugés, bienveillance

Modalités de diffusion : envoi par mail, diffusion sur écrans dans les espaces communs

Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail) : *La bienveillance et la communication au travail, des ingrédients indispensables au « bien-travailler ensemble » !*





Divers





Bannière de mail « SEEPH 2022 »



Cible : Toutes

Modalités de diffusion : envoi par mail

Exemple de message d'accompagnement : *Le FIPHFP Occitanie vous propose cette bannière de mail à intégrer dans vos envois internes et externes à votre organisation pour fédérer vos communications autour de la SEEPH*



Parce que le handicap est multiple,
chaque situation est unique.





Croquis animé « RQTH, un atout pour vous »



Lien vers le croquis [RQTH : un atout pour vous](#)

Durée : 3'17

Cible : Agents, encadrants

Thèmes : RQTH, informations générales sur le handicap

Modalités de diffusion : envoi par mail, diffusion sur écran dans les espaces communs (salles de pause, self...)

Exemple de message d'accompagnement (si envoi par mail) : *Des interrogations sur la RQTH? Cette animation est faite pour vous.*





Set de table personnalisable



Fichier PDF joint au kit

Cible : Toutes

Modalités de diffusion : A imprimer en A3 et à déposer sur les plateaux du self/cantine.

Outil personnalisable avec
votre logo !

Anfh fiphfp #seeph2024
Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées
FIPHFP Occitanie

FONCTION PUBLIQUE HANDICAP

VALORISONS LES COMPÉTENCES AU-DELÀ DES APPARENANCES

Cliché
Il ne va jamais y arriver...
Un salarié handicapé ne peut pas être aussi compétent que nous !

Panel 1: "Tu n'as jamais fait ça, le regardé handicapé que vous d'être normal ?"
Panel 2: "Non pas normal. Et ça pose comme handicap ?"
Panel 3: "Eh... il doit avoir un handicap secret alors... pourquoi qu'il soit en fauteuil roulant et qu'il préfère cacher la honte de pointer..."
Panel 4: "Et puis c'est normal qu'il ait besoin de travailler plus que nous pour combler son retard."
Panel 5: "Je ne sais pas, mais il paraît qu'il arrive toujours avant nous le matin et qu'il travaille en silence."
Panel 6: "Où ça dit être ça."
Panel 7: "Sans compter qu'en fauteuil, il doit aller plus vite ailleurs d'une salle à l'autre..."
Panel 8: "Euh... mais, je suis fatigué !"
Panel 9: "Eh... Sube ?"
Panel 10: "Eh... pour le déplacement ça s'est fait..."
Panel 11: "Où ça va..."
Panel 12: "Le pauvre... ça ne dit pas être handicapé."



TABLEAU RECAPITULATIF DES OUTILS DU KIT

Nom de l'outil	Catégorie	Cible	Durée	Lien
Demande de RQTH	Vidéo	Toutes/Encadrants	1'55	<u>Demande RQTH</u>
Handicap invisible	Vidéo	Toutes/Collectif de travail	2'31	<u>Handicap invisible</u>
Gare aux clichés	Vidéo	Toutes/Collectif de travail	2,41 1,18 1,21 1,18	<u>Stérotypes sur les personnes handicapées L'aménagement de son poste va nous couter cher La RQTH c'est juste pour les infirmes ça, non ? Un agent handicapé ne peut pas être aussi compétent que nous !</u>
Art handicap	Vidéo	Toutes	2,47	<u>Une chorégraphie Originale par Sadeck Waff</u>
Les yeux d'un enfant	Vidéo	Toutes	1'56	<u>Les yeux d'un enfant</u>
Les DYS vous disent merki	Vidéo			
Les DYS vous disent merki	Vidéo	Toutes	12'49	<u>Les Dys vous disent Merki</u>
Autisme Asperger	Vidéo	Toutes	6,36	<u>Autiste Asperger</u>
Erreur 404 : handicap invisible	Vidéo	Toutes/Collectif de travail	3'01	<u>Le handicap invisible</u>
Handisport.org	Sport	Toutes	NC	<u>Handisport.org</u>
Témoignage Théo CURIN	Sport	Toutes	4'22	<u>Théo Curin, sa leçon de vie inspirante</u>
Interview Michael JEREMIASZ	Sport	Toutes	19'46	<u>Invité : Michaël Jeremiasz</u>

TABLEAU RECAPITULATIF DES OUTILS DU KIT

Nom de l'outil	Catégorie	Cible	Durée	Lien
A la découverte du handicap auditif	Webinaire	Toutes	1'50'13	<u>Handicap auditif</u>
La retraite des PSH dans la FP	Webinaire	Toutes	1'18'09	<u>Webinaire retraite PSH</u>
Les troubles DYS	Webinaire	Toutes	1'39 '10	<u>Webinaire Les troubles DYS</u>
Affiches personnalisables	Valise SEEPH	Toutes	NC	<u>La valise SEEPH FIPHFP</u>
Mailings	Valise SEEPH	Toutes	NC	<u>La valise SEEPH FIPHFP</u>
Vidéos et webinaires	Valise SEEPH	Toutes	NC	<u>La valise SEEPH FIPHFP</u>
Pause RH	Quizz	Toutes	5 à 10 min	<u>Quizz Pause RH</u>
Testez vos connaissances	Quizz	Toutes	5 à 10 min	<u>Testez vos connaissances</u>
Prévention cancer	Quizz	Toutes	Variable	<u>Le Quizz - Ligue contre le Cancer (ligue-cancer.net)</u>
A la découverte des handicaps invisibles	Jeu	Toutes/ Encadrants	5 à 10 min	<u>A la découverte des handicaps invisibles</u>
Handi poursuite	Jeu	Toutes	10 à 20 min	<u>Handi poursuite</u>
Qui veut gagner des millions	Jeu	Toutes	5 à 10 min	Ppt
Jeu de l'oie des DYS	Jeu	Toutes	Variable	<u>Documentation FFDys - Fédération Française des DYS</u>
Plaquettes de sensibilisation	Livrets et affiches	Toutes	NC	<u>Plaquette Souci de santé</u> <u>Plaquette Handicap Parlons en</u> <u>Plaquette Les moyens et ressources mobilisables</u> <u>Plaquette Et si tout le monde se sentait concerné ?</u>

TABLEAU RECAPITULATIF DES OUTILS DU KIT

Nom de l'outil	Catégorie	Cible	Durée	Lien
Affiches « Gare aux clichés »	Livrets et affiches	Toutes	NC	<u>L'aménagement du poste va nous couter cher !</u> <u>La RQTH, c'est juste pour les infirmes</u> <u>Il ne va jamais y arriver</u> <u>Stérotypes sur les personnes handicapées</u>
Livret accueil « Handicap psychique »	Livrets et affiches	Encadrants/ collectif de travail	NC	<u>Stérotypes sur les personnes handicapées</u> <u>L'aménagement de son poste va nous couter cher</u> <u>La RQTH</u> <u>c'est juste pour les infirmes ça, non ? Un agent handicapé</u> <u>ne peut pas être aussi compétent que nous !</u>
Voyons les personnes avant le handicap	Publicité	Toutes	30 secondes	<u>Voyons les personnes avant le handicap !</u>
Handicap invisible	Publicité	Toutes	3'17	<u>Pub Handicap invisible</u>
Bannière de mail	Divers	Toutes	NC	Fichier joint
Croquis animé	Divers	Agents/Encadrants	3'02	<u>RQTH : un atout pour vous</u>
Set de table personnalisable	Divers	Toutes	NC	Fichier joint
Plaquette en braille	Divers	Toutes	NC	Fichier joint

Outils complémentaires du FIPHFP



Vous trouverez ci-après un panel d'outils complémentaires :

- *une sélection de plusieurs outils diffusés sur le site du FIPHP*
- *deux vidéos complémentaires, plus longues que celles proposées dans la première partie de ce kit*



Outils complémentaires du FIPHFP : Vidéos



🎥 « Être acteur de son parcours » [Video Parcours](#)

🎥 « Bénéfices de la RQTH » [Vidéo Bénéfices RQTH](#)

🎥 **Sensibilisation**

[Sensibilisation au diabète](#)

[Sensibilisation à la polyarthrite](#)

[Sensibilisation à la sclérose en plaques](#)

[\[Sensibilisation au handicap auditif](#)

🎥 « Au-delà du regard » [Au-delà du regard](#)

🎥 « L'emploi accompagné, une solution pour réussir l'intégration »

[L'emploi accompagné, une solution pour réussir l'intégration – YouTube](#)

Témoignage [Le dispositif emploi accompagné](#)

🎥 **Conseils pratiques de Josef SCHOVANEK**

[\[Inclure dans l'emploi les personnes autistes](#)



Outils complémentaires du FIPHFP : **Quizz**



Thème **handicaps invisibles** [FIPHFP - Handicaps invisibles](#)



Thème **Aides du FIPHFP** [Quiz Handi-Pacte Aides du FIPHFP](#)



Outils complémentaires du FIPHFP : **Affiches**



Personnalisables avec logo

[Affiches génériques FIPHFP.pptx \(live.com\)](#)

[Plaquette Handicap, pourquoi suis je concerné](#)



Non personnalisables

[Affiches Relever ensemble le défi](#)

[Affiche ALLO Alex](#)

[Affiche Le Handicap, tous concernés](#)



Outils complémentaires du FIPHFP : Tutoriels



[Les interventions opérationnelles du FIPHFP](#)



[Managers, pourquoi s'intéresser aux problèmes de santé de votre équipe ?](#)



Outils complémentaires du FIPHFP : Dépliants

Personnalisables avec logo



« Handicap, tous concernés » [Handicap, tous concernés](#)



« Une situation de handicap compensée, une carrière préservée » [Carrière préservée](#)



« Ma santé : Petits ou gros soucis ? Je réagis ! » [Je réagis](#)



« Compenser, c'est bien penser » [Compenser, c'est bien penser](#)



Outils complémentaires hors FIPHFP **Vidéos longues**



[The interviewer - Le recruteur](#) Durée 13'03



[Conférence de Josef Schovanec](#) Durée 1 heure 43 minutes



Après la SEEPH....



Car chaque expérience peut nourrir celles d'autres employeurs, nous vous proposons de nous transmettre un retour rapide sur vos actions de communication après la SEEPH : outils du kit utilisés, photos, verbatim d'agents ou d'encadrants...

*Pour ce faire, vous trouverez juste après une trame de slide de restitution à nous retourner après la SEEPH à l'adresse **pierrejolidon@amnyos.com***

*L'ensemble des vos retours seront ensuite consolidés et transmis aux employeurs, pour les inspirer, pourquoi pas, lors de la prochaine SEEPH !
Merci à vous*



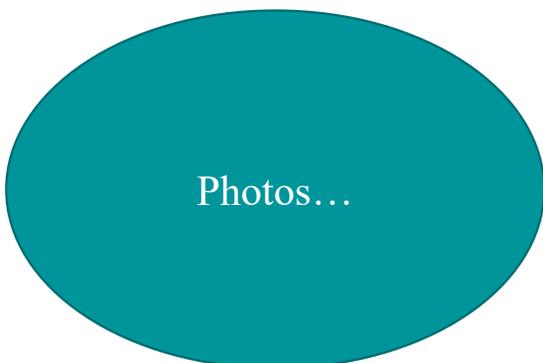
Bandeau de présentation : n° du département / Fonction Publique E-H-T/ Nom de l'établissement / Effectif

Exemple de bandeau : 31 / FPH / CHU de TOULOUSE / 12000 etp



OUTILS DU KIT UTILISES

Outil	Cible



Ce kit est une production du FIPHFP Occitanie



Les pilotes du Handi-Pacte :

Marc GUERRIER DE DUMAST

Délégué territorial handicap FIPHFP Occitanie

Marc.guerriervedumast@caissedesdepots.fr

Tél. : 05 62 73 61 36

www.fiphfp.fr

[Occitanie | FIPHFP](#)

Clémence WEGSCHEIDER

Directrice de la plate-forme régionale d'appui interministériel

à la gestion des ressources humaines

clemence.wegscheider@occitanie.gouv.fr

Pierre JOLIDON et Elodie TERRIER

Pour le Handipacte Occitanie

pierre.jolidon@amnyos.com

