



16 octobre 2024

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées 2024

## **SEEPH 2024 : Le FIPHFP met à disposition des kits de communication pour encourager la participation des employeurs dans la Fonction publique.**

**Dans le cadre de son engagement en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap, le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP) lance une nouvelle série de kits de communication à destination des employeurs pour la SEEPH et l'édition 2024 du DuoDay.**

À l'occasion de la **28<sup>e</sup> édition** de la **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)**, qui se déroulera du 18 au 24 novembre 2024, le FIPHFP met à disposition un kit de communication complet pour accompagner les employeurs publics et privés dans la promotion de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

### **Un engagement renforcé pour l'inclusion**

*« La SEEPH est une occasion unique de promouvoir une société inclusive. Nous avons créé ce kit pour que les employeurs, quels que soient leur taille ou leur secteur, disposent des outils nécessaires pour mobiliser efficacement leurs équipes et afficher leur engagement en faveur de l'inclusion des personnes handicapées. »*

**Marine Neuville, directrice du FIPHFP**

### **Le DuoDay : une opportunité unique pour les employeurs et les PSH**

Parmi les temps forts de la SEEPH, le **DuoDay**, prévu le jeudi 21 novembre 2024, permettra aux employeurs de former des duos entre des collaborateurs et des personnes en situation de handicap pour une journée d'immersion. Ce dispositif est un levier puissant pour découvrir de nouveaux talents, lutter contre les stéréotypes et faciliter l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Chaque année, le DuoDay aboutit à des opportunités d'embauche concrètes, et en 2023, près de 20 % des duos ont débouché sur des stages, des CDD ou des CDI.

## Un accompagnement sur mesure pour les employeurs

Pour cette édition, le FIPHFP a regroupé au sein de la Valise SEEPH plusieurs outils pratiques visant à accompagner les employeurs publics et privés tout au long de la SEEPH. Ce kit contient notamment :

- Des **guides pratiques** pour expliquer les démarches à suivre pour accueillir un stagiaire en situation de handicap.
- Des **outils de sensibilisation** destinés à lutter contre les préjugés sur le handicap au travail, à utiliser en interne et en externe.
- Des **modèles de brochures et d'affiches personnalisables** pour promouvoir le DuoDay dans les entreprises et inciter les collaborateurs à s'impliquer dans cette démarche inclusive.
- Des **contenus numériques** (vidéos, infographies, publications pour les réseaux sociaux) pour permettre une diffusion facile et efficace des messages relatifs à la SEEPH 2024.

## Comment participer ?

Les employeurs, qu'ils soient publics ou privés, souhaitant participer activement à la SEEPH peuvent dès maintenant télécharger le kit de communication – valise SEEPH - proposé par le FIPHFP. Ce kit offre toutes les ressources nécessaires pour organiser des actions de sensibilisation et promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap durant cet événement clé.

De plus, les employeurs intéressés par l'organisation d'un DuoDay, qui permet de former des duos entre collaborateurs et personnes handicapées, trouveront également dans ce kit des outils pour faciliter la mise en œuvre de cette initiative et encourager leur participation à la SEEPH 2024.

Lien : [Lien de téléchargement / valise SEEPH](#)

Lien : [Lien de téléchargement / kits DuoDay](#)

Retrouvez également les grands temps forts du FIPHFP au cours de la SEEPH :

- Lancement de la SEEPH – Emission LinkedIn – *Lundi 18 novembre de 9 à 10 heures,*
- Webinaire « L'accès à la formation : un levier essentiel du parcours professionnel » - *Mardi 19 novembre de 12 à 13 heures,*
- Webinaire « Maintenir dans l'emploi c'est bien, évoluer c'est mieux » - *Mercredi 20 novembre de 12h à 13h*
- Webinaire « Handicap : comment accompagner les personnes les plus éloignées de l'emploi ? » - *Jeudi 21 novembre de 12h à 13h*

- Conférence FIPHFP / Le Monde – *Jeudi 21 novembre de 9 à 11 heures,*
- Webinaire « Inaptitude, reconversion, accompagnement...Les enjeux de fin de carrière » - *Vendredi 22 novembre de 12h à 13h*

Retrouvez prochainement le détail de ces événements et les liens d'inscription sur notre site internet.

#### **CONTACT PRESSE FIPHFP**

Fanny Auverny – 06 07 18 59 42 – [fauverny@image7.fr](mailto:fauverny@image7.fr)  
Anatole Flahault – 06 66 77 06 79 – [aflahault@image7.fr](mailto:aflahault@image7.fr)

#### **À propos du FIPHFP** - Le FIPHFP, au service des employeurs publics

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi et de formation des personnes en situation de handicap dans les trois versants de la Fonction publique (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux, universités...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre de partenariats nationaux, notamment dans le champ de l'accessibilité. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,66 % en 2023, sur le plan national.

Le FIPHFP est un établissement public national placé sous la tutelle des ministres chargés de la Solidarité, de la Fonction publique, de la simplification et de la transformation de l'action publique, et du Budget (décret n° 2006-501 du 3 mai 2006). Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

[www.fiphfp.fr](http://www.fiphfp.fr) / @fiphfp