



« Diagnostic Handicap et Emploi »

Vendredi 27 septembre de 10h30 à 12h

Merci de couper son et caméra

Handi Pacte Normandie



Sommaire

- 1) Quels sont les enjeux du Diagnostic Handicap et Emploi ?
- 2) Quelle méthode ?
- 3) Quels sont les outils existants ?
- 4) Témoignages d'employeurs

1) Quels sont les enjeux du Diagnostic Handicap et Emploi ?



- ▶ Disposer d'un état des lieux quantitatif et qualitatif de la situation de l'employeur par rapport à son obligation d'emploi de 6%.

- ▶ Associer différents services : RH mais aussi
 - Direction communication
 - Direction achat
 - Direction générale
 - Service de médecine
 - Organisations syndicales

- ▶ Permettre la construction d'une politique Handicap et Emploi (convention FIPHFP notamment).



-
- ▶ Identifier les freins et leviers à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées.
 - ▶ Définir les axes de progrès de votre politique handicap et emploi.
 - ▶ Légitimer la fonction de correspondant / référent handicap.
 - ▶ Disposer d'un outil de communication interne : présentation du Diagnostic Handicap et Emploi en Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT), le Comité Social d'Administration de l'Etablissement (CSAE), Comité d'Administration (CA), réunion DRH...
 - ▶ Associer des partenaires externes (Cap emploi, France Travail, Esat, MDPH...).

2) Quelle méthode ?



Préambule

- 1) Constitution d'un comité de pilotage du diagnostic (DRH, DG...) à qui seront restitué les différentes phases du diagnostic.
- 2) Désignation de la personne en charge du diagnostic (Réfèrent handicap, cabinet conseil, stagiaire, autres...).



Collecte des données – différentes sources

A) Etude documentaire

- Rapport social unique
- DOETH
- Autres indicateurs

B) Entretiens semi-directifs avec différentes directions

C) Questionnaire auprès des agents

D) Ateliers

Restitution et définition d'une politique Handicap et Emploi



A) Etude documentaire : exemple DOETH

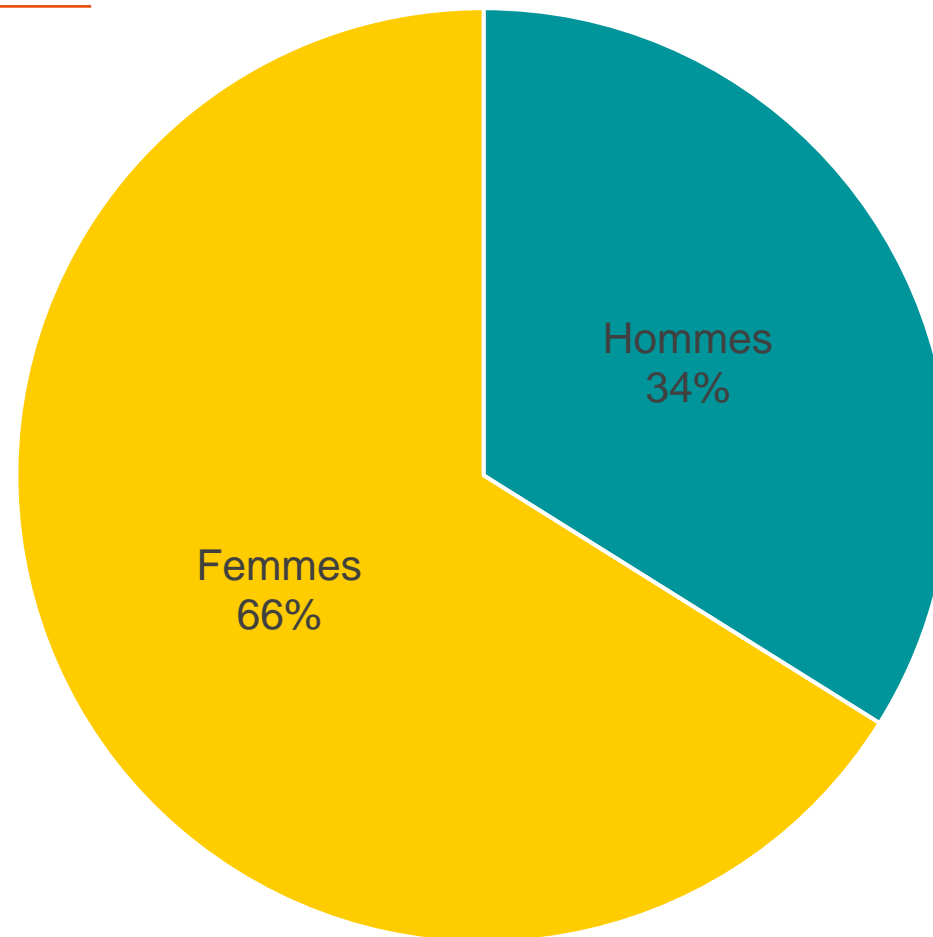
Année	Effectif total rémunéré	Nombre de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Taux d'emploi	Contribution due au FIPHFP
2019	2 317	91	3,93%	113 794,96 €
2020	2 337	96	4,11%	72 179,09 €
2021	2 503	103	4,12%	49 973,15 €
2022	2 404	111	4,62%	35 745,74 €
2023	2 378	118	4,96%	25 288,62 €



	Données 2023
Effectif Total Rémunéré au 31 décembre 2023	2 378
Taux légal de 6%	142
Effectif de BOE employés	118
Taux direct	4,96 %
6 BOE + de 50 ans (6 x 0,5)	3
Nombre d'unités manquantes	21
Contribution annuelle avant dépenses déductibles (Smic à 11,52 €)	145 152,00 €
Dépenses déductibles de type 1 (ESAT et EA)	- 17 188,90 €
Dépenses déductibles de type 2 (mesures pour les BOE)	- 1 520,00 €
Dépenses déductibles de type 3 (aide et accueil des étudiants)	0 €
Contribution due	126 443,10 €

**118 agents Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi
en 2023**

**La répartition homme /
femme**

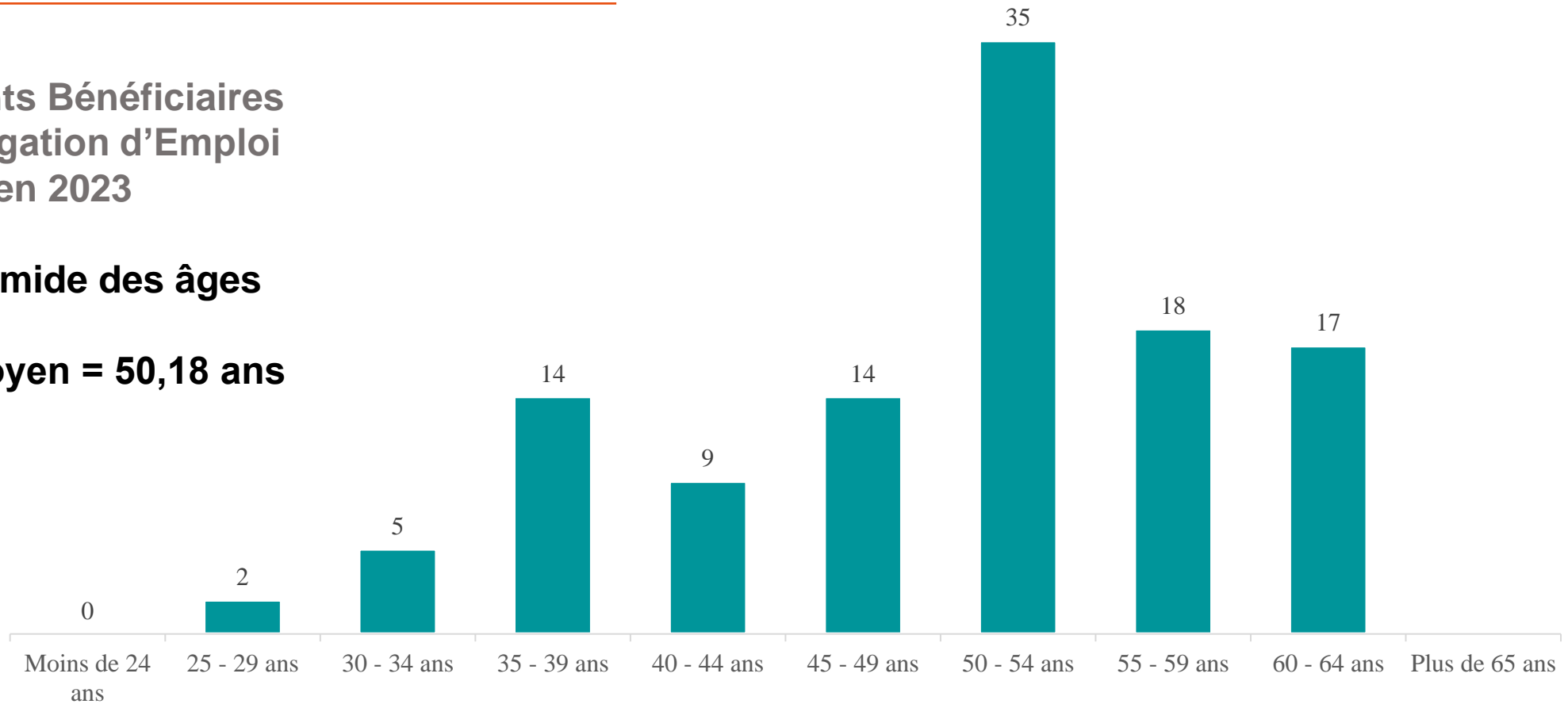




118 agents Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi en 2023

La pyramide des âges

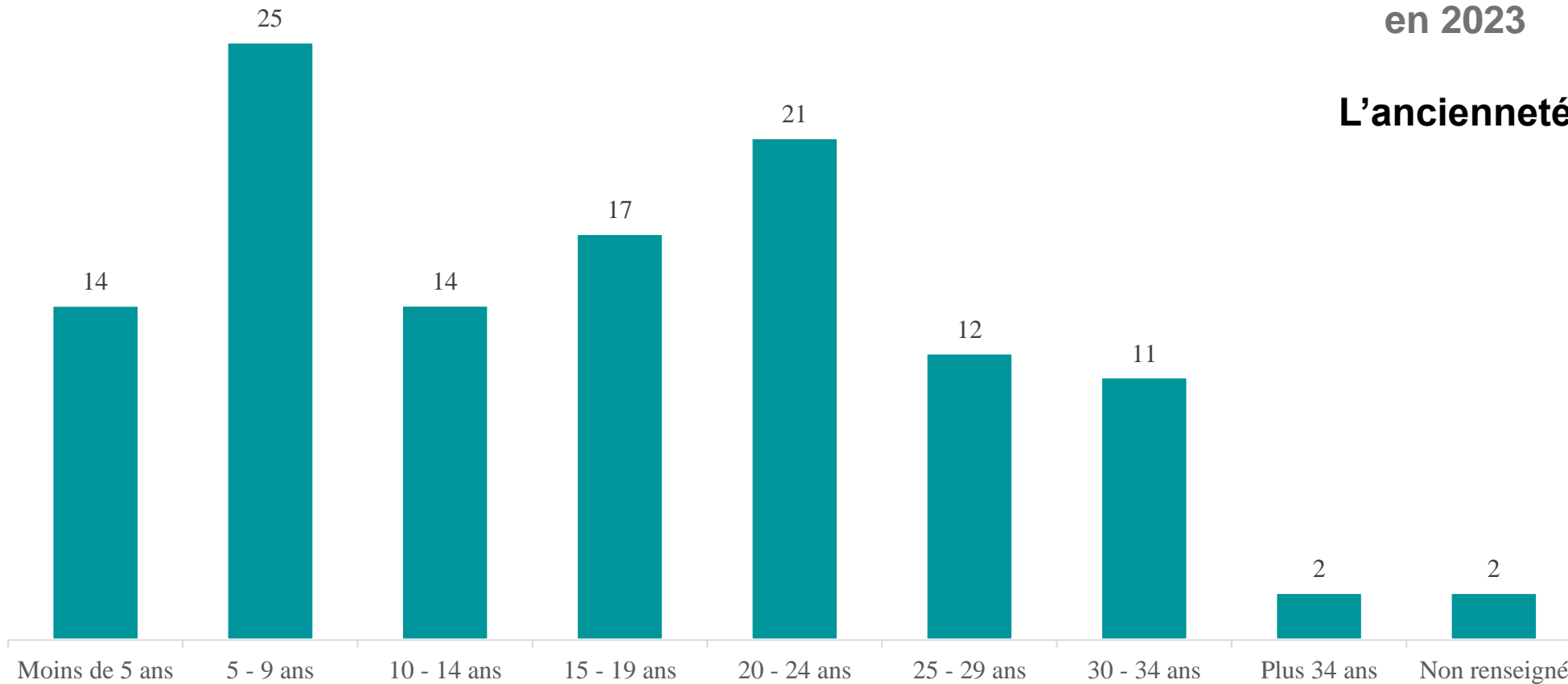
L'âge moyen = 50,18 ans





118 agents Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi en 2023

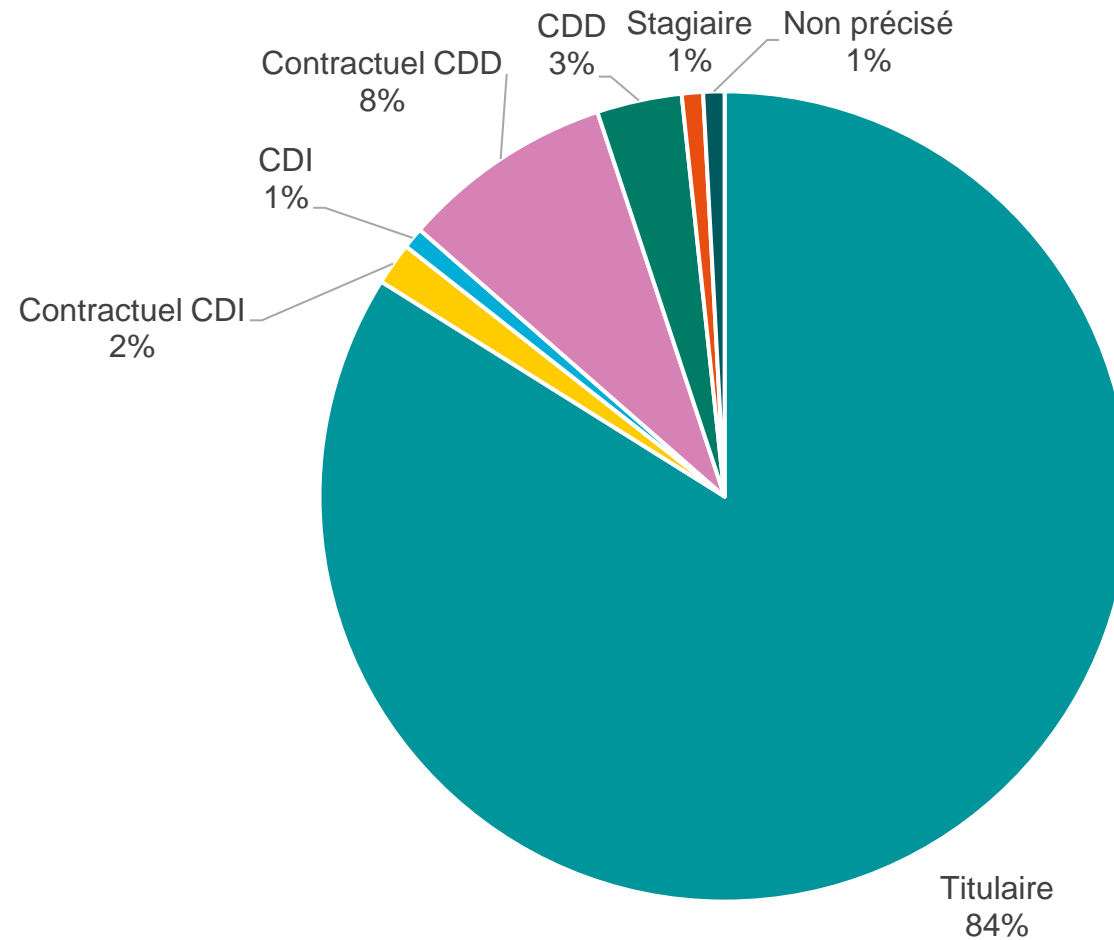
L'ancienneté





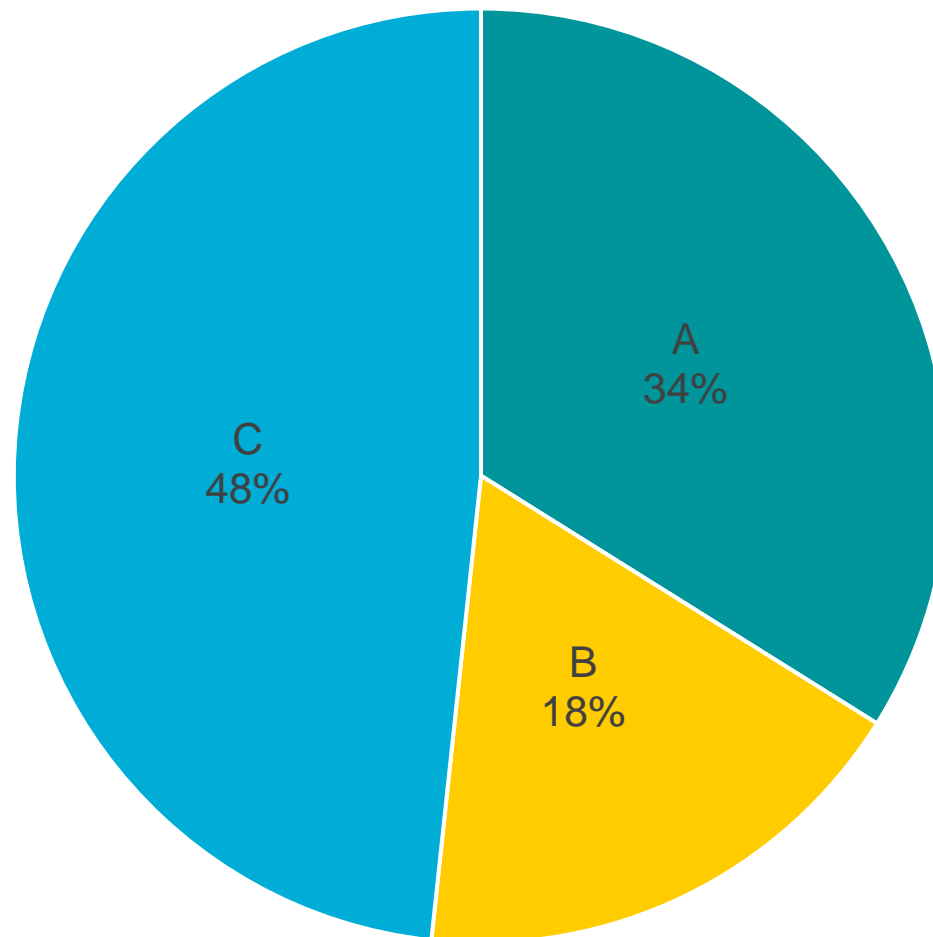
118 agents Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi
en 2023

Le statut



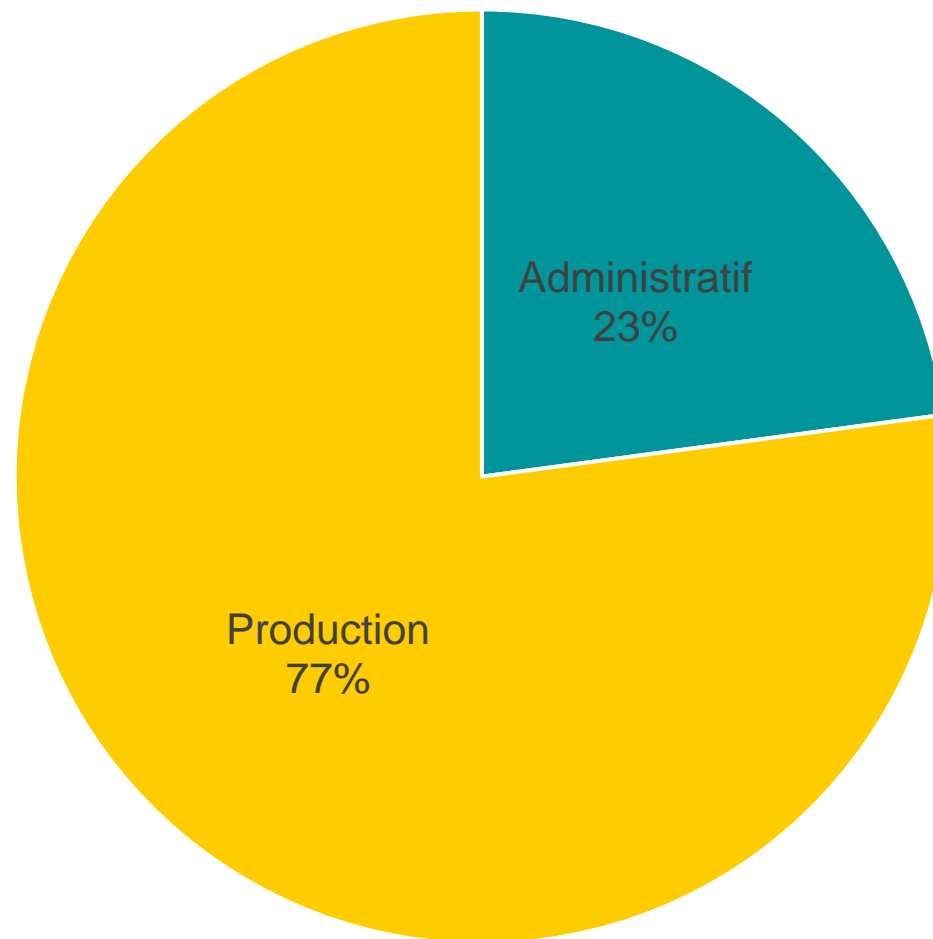
118 agents Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi
en 2023

Les catégories A, B ou C



**118 agents Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi
en 2023**

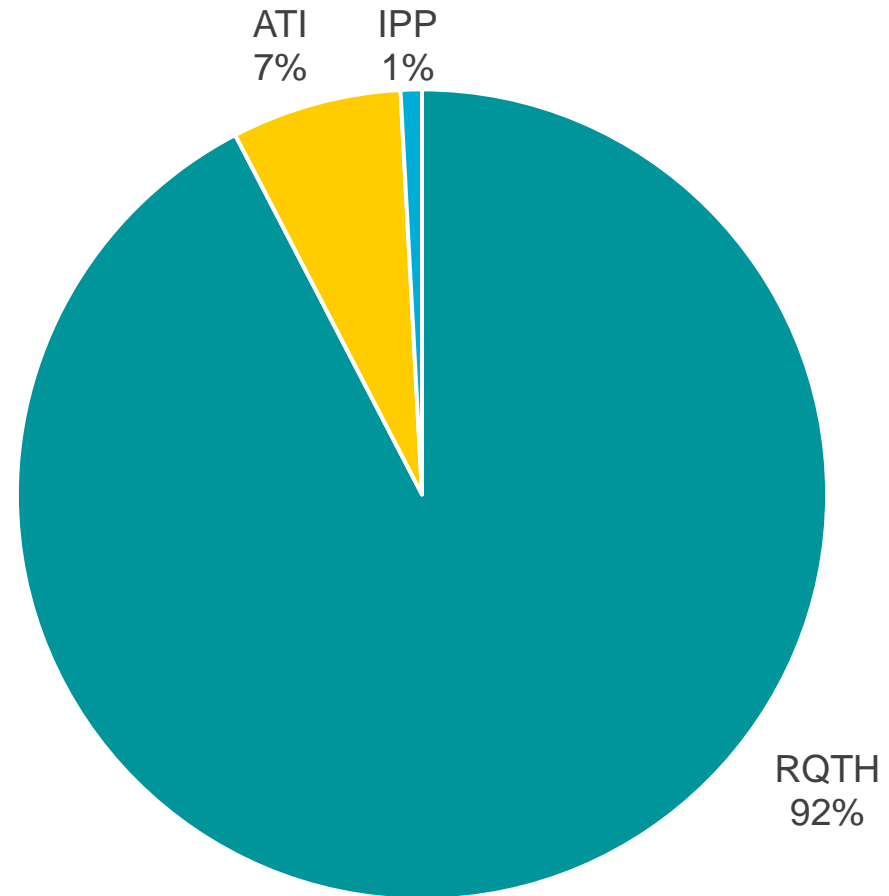
Les métiers





118 agents Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi
en 2023

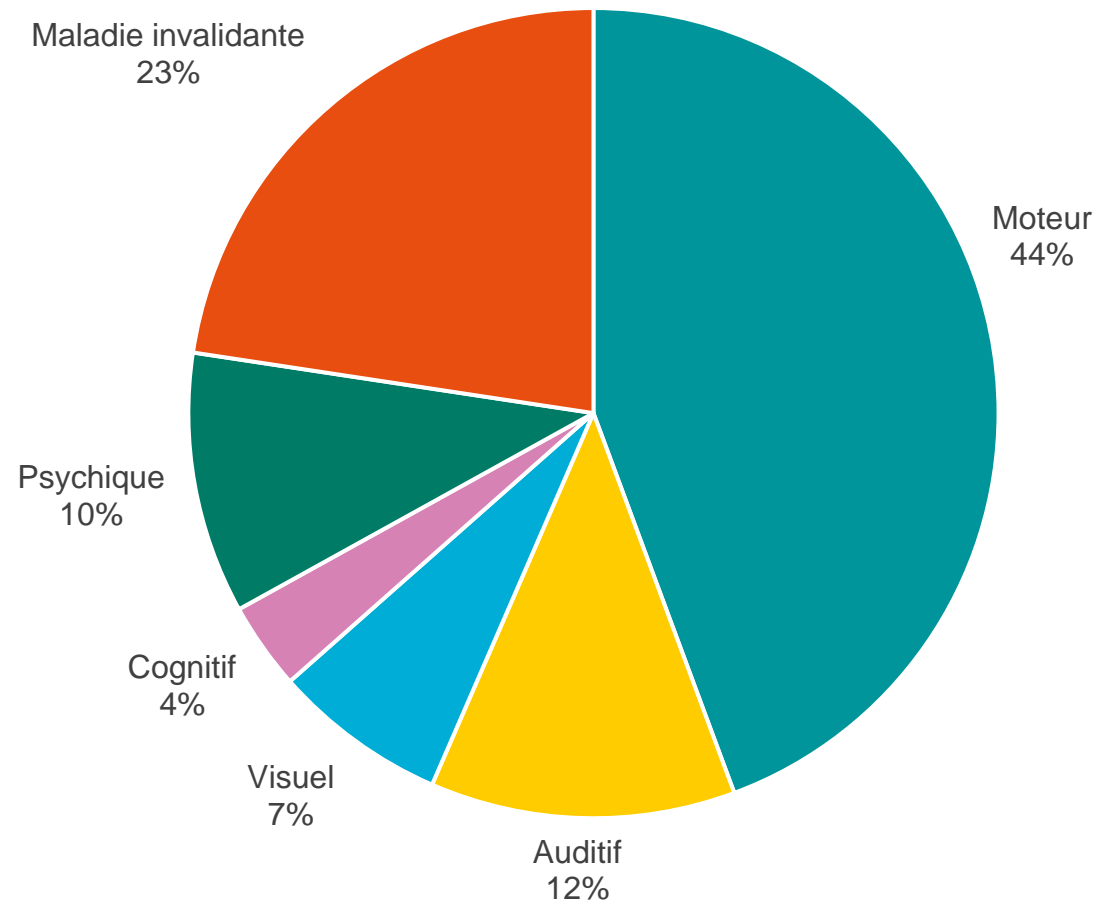
**Les Bénéficiaires de
l'Obligation d'Emploi**





118 agents Bénéficiaires
de l'Obligation d'Emploi
en 2023

La nature du handicap





Autres indicateurs

	2021	2022	2023
1) Nombre et nature des recrutements de Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi (contrat, poste, catégorie BOE)			
2) Nombre et nature des maintiens dans l'emploi de BOE (mesure apportée : aménagement de poste, aide humaine, télétravail, formation, aides humaines...)			
3) Nombre des reclassements statutaires et PPR			
4) Nombre, nature et montants des aides sollicitées auprès du FIPHFP			
5) Nombre et nature des actions de sensibilisation auprès des personnels (plaquette, info collective, Duoday...)			
6) Nombre et nature des partenariats avec les structures dédiées (Cap emploi, MDPH, ESAT, Prestations d'Appui Spécifique...)			



	2021	2022	2023
7) Dépenses déductibles			
7.1) Contrat de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de service avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés			
7.2) Dépenses déductibles affectées à des mesures adoptées en vue de faciliter l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des personnes handicapées			
7.3) Dépenses consacrées à la rémunération des personnels affectés à des missions d'aide à l'accueil, à l'intégration et à l'accompagnement des élèves ou étudiants			

B) Entretiens semi-directifs avec différentes directions



- ▶ Questionner sur les enjeux d'une politique handicap dans différentes directions (achats, communication, finances, direction des soins, transport, culture, élus...).
- ▶ Identifier des personnes ressources : création d'un réseau.
- ▶ Recenser les freins et leviers à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées.



C) Exemple de questionnaire auprès des agents

1	Votre établissement a-t-il mis en œuvre une politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées ?										
	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> ne sait pas										
2	Sur une échelle de 1 à 10, situez votre connaissance de cette politique										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
3	Côtez-vous dans votre entourage professionnel proche une ou plusieurs personnes handicapées ?										
	<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> ne sait pas										



4	<p>Si oui, trouvez-vous que son insertion professionnelle est</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Très satisfaisante<input type="checkbox"/> Satisfaisante<input type="checkbox"/> Normale<input type="checkbox"/> Mauvaise<input type="checkbox"/> Très mauvaise
5	<p>Connaissez-vous les coordonnées du référent Handicap de votre établissement ?</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> oui<input type="checkbox"/> non



6	<p>Connaissez-vous les attributions et fonctions du référent Handicap de votre établissement ?</p> <p><input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non</p>
7	<p>Trouvez-vous qu'une politique en faveur de l'insertion professionnelle des personnes handicapées est légitime au sein de la Fonction Publique ?</p> <p><input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> ne sait pas</p>
8	<p>A partir de quel effectif un établissement a une obligation d'emploi de personnes handicapées ?</p> <p><input type="checkbox"/> 20 <input type="checkbox"/> 50 <input type="checkbox"/> 300</p>



9	<p>Quel est le pourcentage obligatoire d'emploi de personnes handicapées ?</p> <p><input type="checkbox"/> 2%</p> <p><input type="checkbox"/> 6%</p> <p><input type="checkbox"/> 10%</p>
10	<p>Connaissez-vous les différentes catégories administratives permettant la reconnaissance du handicap ?</p> <p><input type="checkbox"/> oui</p> <p><input type="checkbox"/> non</p>



11	<p>Selon vous et par rapport à une personne valide, une personne handicapée est-elle :</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> moins productive<input type="checkbox"/> autant productive<input type="checkbox"/> plus productive<input type="checkbox"/> ne sait pas
12	<p>Selon vous et par rapport à une personne valide, une personne handicapée est-elle :</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> moins présente<input type="checkbox"/> autant présente<input type="checkbox"/> plus présente<input type="checkbox"/> ne sait pas
13	<p>Selon vous et par rapport à une personne valide, une personne handicapée est-elle :</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> moins formée<input type="checkbox"/> autant formée<input type="checkbox"/> plus formée<input type="checkbox"/> ne sait pas



14	Connaissez-vous les missions et attributions des organismes suivants ?
	Maison Départementale des Personnes Handicapées <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
	Etablissement et Services d'Aide par le Travail <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
	Entreprise Adaptée <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
	Cap Emploi <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
	FIPHFP <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non





15	<p>Au cours des deux dernières années, avez-vous participé à une action en faveur des personnes handicapées au sein de votre établissement ?</p> <p><input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non</p>
16	<p>Au cours des deux dernières années, votre perception de l'emploi des personnes handicapées au sein de votre établissement est-elle devenue</p> <p><input type="checkbox"/> très négative <input type="checkbox"/> négative <input type="checkbox"/> sans changement <input type="checkbox"/> positive <input type="checkbox"/> très positive <input type="checkbox"/> ne sait pas</p>



Lien avec les agents BOE

- ▶ Dans le cadre du Diagnostic Handicap et Emploi proposer aux agents BOE qui le souhaitent un entretien avec le référent handicap :
 - Identifier des besoins individuels...
 - Proposer des axes d'amélioration...
 - Témoigner de son expérience...

- ▶ Création d'un groupe d'usagers qui peut être force de propositions ?

D) Ateliers



Différents ateliers peuvent être mis en place afin de définir la politique handicap de l'employeur public.

La composition de ces ateliers est à définir avec le Comité de pilotage du diagnostic.

L'objectif de ces ateliers de travail est de faire un état des lieux des actions menées au cours des trois dernières années, de définir les objectifs pour chaque thème, de chiffrer financièrement d'éventuelles actions et d'associer des partenaires externes.

Les ateliers principaux :

- 1) Le recrutement et la formation de travailleurs handicapés
- 2) Le maintien dans l'emploi et le reclassement
- 3) La sous-traitance avec le milieu protégé et adapté
- 4) La sensibilisation des agents

Restitution et définition d'une politique Handicap et Emploi



Selon les outils choisis (DOETH, entretiens semi-directifs, questionnaire, ateliers) une restitution est faite auprès du comité de suivi qui s'approprie les résultats et oriente sa politique (convention FIPHFP, recrutement, maintien dans l'emploi, sensibilisation, sous-traitance...).

Présentation du diagnostic auprès d'autres instance : Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT), le Comité Social d'Administration de l'Etablissement (CSAE), Comité d'Administration (CA), réunion DRH...



Rappel contenu convention FIPHFP

Contenu	
1	Présentation générale.....2
2	Diagnostic.....2
2.1	Effectifs globaux et BOE.....2
2.2	Focus sur la prévention.....3
3	Bilan de la convention précédente ou des actions mises en place avant le conventionnement....4
3.1	Bilan financier.....4
3.2	Bilan des recrutements.....4
3.3	Bilan qualitatif.....4
4	L'organisation de la politique handicap.....5
4.1	Un comité de pilotage.....5
4.2	Une instance de suivi individuel des BOE.....5
4.3	Le rôle et les missions du référent handicap.....5
4.4	Les intervenants internes de la politique handicap.....5
4.5	Les partenariats externes.....5
4.6	L'association des Organisations Syndicales.....5
5	Les actions.....6
5.1	Les axes du programme d'actions.....6
5.2	Le détail du plan d'actions.....6





Tableau des effectifs d'une convention

OBJECTIFS DE RECRUTEMENT

	Année 1	Année 2	Année 3
CONTRATS PERENNES (Entrées)			
Contrats à durée indéterminées (CDI), Fonctionnaires stagiaires ou titulaires			
<i>dont faisant suite à un contrat ou statut non pérenne (hors apprentissage)</i>			
<i>dont faisant suite à un contrat d'apprentissage</i>			
AUTRES CATEGORIES ET STATUTS NON PERENNES (Entrées)			
Contrats d'apprentissage			
Contrats aidés, parcours emploi compétence			
Contrats à durée déterminées (CDD), contrats doctoraux			
Services civiques			
Stagiaires (étudiants, élèves)			

OBJECTIFS DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	Année 1	Année 2	Année 3
Nombre d'agents en PPR ou en reclassement statutaire			

OBJECTIFS D'ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI

	Année 1	Année 2	Année 3
Taux d'emploi (au 31 décembre) - Employeur 1			
Taux d'emploi (au 31 décembre) - Employeur 2			
Taux d'emploi (au 31 décembre) - Employeur 3			

Exemple tableau plan d'action d'une convention



	Employeur	Taux de participation Employeur	FIPHFP	Taux de participation FIPHFP	Total
Axe 1 : Recrutement	82 800 €	32,81 %	169 580 €	67,19 %	252 380 €
Axe 2 : Reclassement et reconversion	48 600 €	50,31 %	48 000 €	49,69 %	96 600 €
Axe 3 : Maintien dans l'emploi	168 000 €	81,63 %	37 800 €	18,37 %	205 800 €
Axe 4 : Formation des agents	17 220 €	100 %	0 €	0 %	17 220 €
Axe 5 : Communication	0 €	0 %	12 000 €	100 %	12 000 €
Axe : Actions innovantes	19 500 €	100 %	0 €	0 %	19 500 €
Total	336 120 €	55,70 %	267 380 €	44,30 %	603 500 €





3) Quels sont les outils existants ?

Autodiagnostic en 26 questions et 20 minutes.

https://www.agefiph.fr/employeur/autodiagnostic-handicap?gad_source=1&gclid=EAlaIQobChMIqqT-wcjJiAMVo5doCR1yWSY9EAAYASAAEgKpAvD_BwE

Axe 1 : Intégrer le sujet du handicap dans la stratégie de l'entreprise

Axe 2 : Sensibiliser et informer sur le sujet du handicap

Axe 3 : Recruter et intégrer un collaborateur en situation de handicap

Axe 4 : Prévenir les risques professionnels et maintenir en emploi

Axe 5 : Accessibilité

Axe 6 : Développer les relations avec le secteur protégé et entreprise adaptées



4)



Vos avis sur le Diagnostic Handicap et Emploi...

Actualités Handi Pacte Normandie / FIPHFP



- ▶ Zoom partenaire avec les 5 SGCD Normands **le 30 septembre**
- ▶ Zoom partenaire avec les 3 Universités Normandes **le 30 septembre**
- ▶ Du Stade vers l'Emploi : recruter les personnes en situation de handicap par le sport **le 10 octobre à Rouen**
- ▶ Journée Handi'Form **le 15 octobre à Caen**
- ▶ Webinaire sur la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées **le 17 octobre**
- ▶ Du Stade vers l'Emploi : recruter les personnes en situation de handicap par le sport **le 7 novembre à Mondeville**
- ▶ Le 9/10 du FIPHFP **le 19 novembre**
- ▶ Comité local du FIPHFP **le 3 décembre**



SEEPH



La 28^{ème} Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées aura lieu du lundi 18 au dimanche 24 novembre 2024.

« Handicap et parcours professionnel : Comment assurer une vraie égalité des chances ? », c'est la thématique choisie par LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP afin de donner la parole aux différents acteurs publics et privés ainsi qu'aux personnes en situation de handicap. Ce thème a pour objectif de déconstruire les préjugés autour des travailleurs handicapés et de permettre une réelle évolution dans leur carrière professionnelle.

Ressources sur le site du FIPHFP :

<https://www.fiphfp.fr/employeurs/ressources-employeurs/centre-de-ressources/la-valise-seeph>

<https://www.duoday.fr/>



Et si le collègue idéal n'était pas celui que vous attendiez ?



La différence n'exclut pas la compétence. Et si on commençait par un duo ?

Personnes en situation de handicap et employeurs, rencontrez-vous !
Le 21 novembre, créez des duos ensemble.

Inscription sur [duoday.fr](https://www.duoday.fr)
N° Vert 1 800 343 330

#DuoDay2024 #SEEPH2024



Deux talents, une mission...

Une journée qui peut tout changer

Personnes en situation de handicap et employeurs, rencontrez-vous !
Le 21 novembre, créez des duos ensemble.

Inscription sur [duoday.fr](https://www.duoday.fr)
N° Vert 1 800 343 330

#DuoDay2024 #SEEPH2024



Les outils sur le site

- Affiches 2024
- Brochure 2024
- Logo 2024
- Fiches tuto 2024
- Réseaux sociaux 2024





DU
STADE
VERS
L'EMPLOI



JOB DATING

à destination des personnes en situation de handicap

JEUDI 7 NOVEMBRE 2024
A MONDEVILLE

Vous avez des besoins en compétences et des baskets ?
Nous avons un stade et les candidats motivés !

20
IMPACT
24



Inscription auprès de :
daniel.bardou2@wanadoo.fr



Jeux Paralympiques



Pour la Normandie, nos athlètes médaillés des Jeux Paralympiques sont :

Aurélie AUBERT (boccia), OR et porte-drapeau lors de la cérémonie de clôture

Alexis HANQUINQUANT (triathlon), OR et porte-drapeau lors de la cérémonie d'ouverture

Kévin Le CUNFF (cyclisme), OR en contre la montre et ARGENT course en ligne route

Florian MERRIEN (tennis de table), BRONZE en double mixte et ¼ en simple



Tour de France des 20 ans FIPHFP



Organisation d'un tour de France pour les 20 ans du FIPHFP avec un concours des Trophées Emploi public & Handicap.



5 catégories

- Recrutement/Apprentissage
- Maintien dans l'emploi/Parcours professionnel
- Communication
- Accessibilité universelle
- Coup de cœur du public





Merci et bonne journée !