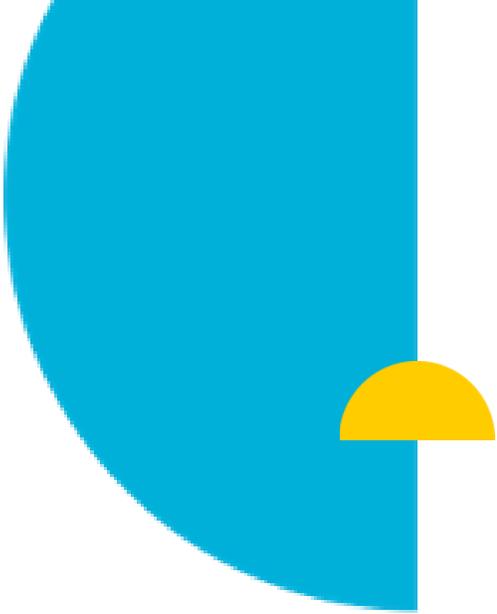


16ème étape du tour de France des handicaps invisibles

Etape en Pays de la Loire

Troubles psychiques : quelles prises de conscience dans la Fonction publique ?



Programme de l'après-midi

Ouverture institutionnelle et propos introductifs

Handicaps invisibles et troubles psychiques : apport d'expertise

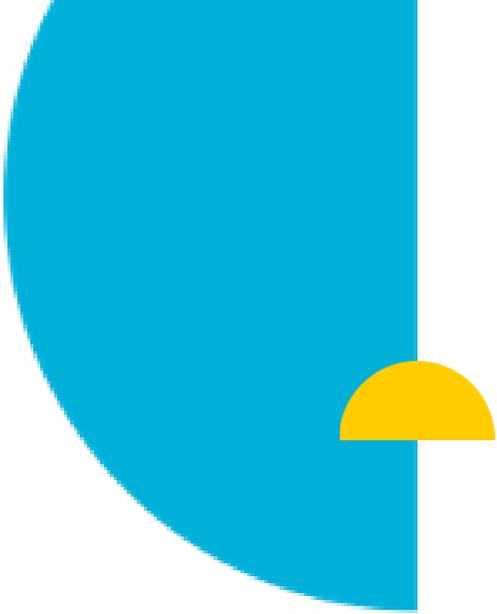
Regards croisés sur un parcours dans l'emploi

Table-ronde : Les ressources mobilisables et les coopérations entre acteurs

Clôture institutionnelle

Signature convention

Cocktail



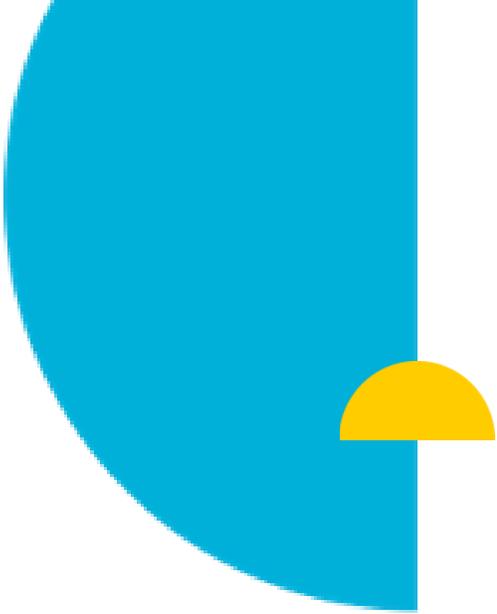
Ouverture institutionnelle et propos introductifs

Ouverture institutionnelle et propos introductifs

Marine Neuville

Directrice du Fonds pour l'insertion des
personnes handicapées dans la Fonction publique
FIPHFP



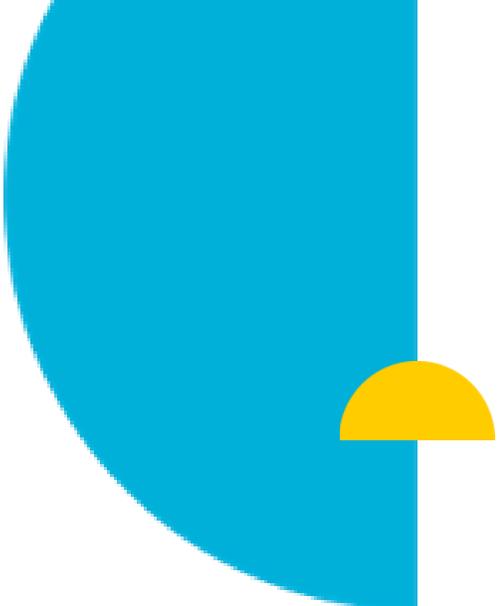


Ouverture institutionnelle et propos introductifs

Lydia Mahé

Vice-présidente Ressources humaines, dialogue social et qualité du service
public départemental du
Département Loire Atlantique (44)





Ouverture institutionnelle et propos introductifs

Pierre Fardel,

Directeur adjoint

Juliette Ranger,

Référente handicap



Musée
Dobrée

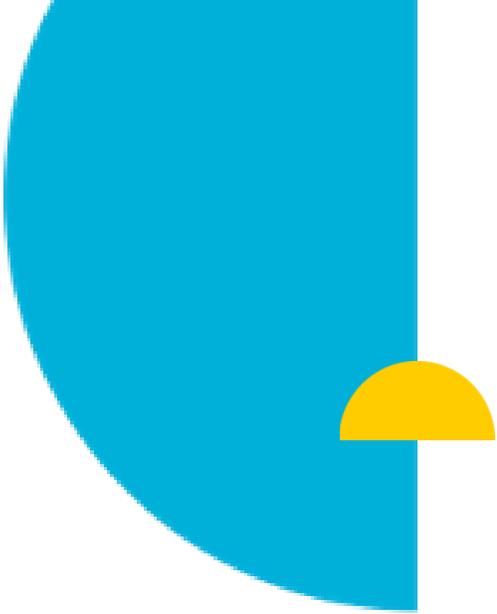


Apport d'expertise
Les handicaps invisibles et les troubles psychiques

Le poids de nos représentations

Jérôme Oddon

Dirigeant fondateur
Adeo Conseil



Programme de l'après-midi

Ouverture institutionnelle et propos introductifs

Handicaps invisibles et troubles psychiques : apport d'expertise

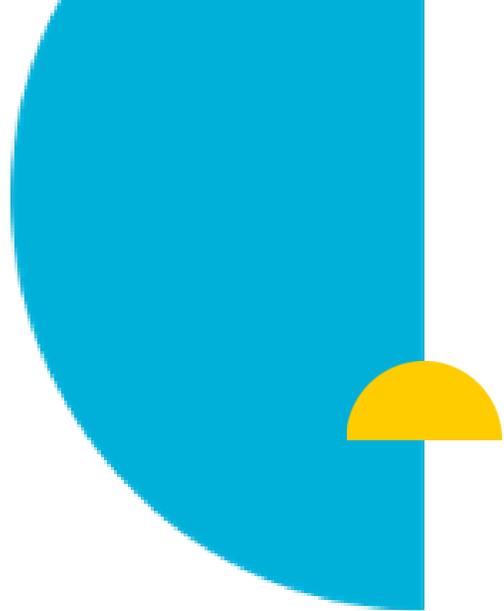
Regards croisés sur un parcours dans l'emploi

Table-ronde : Les ressources mobilisables et les coopérations entre acteurs

Clôture institutionnelle

Signature convention

Cocktail



« Les handicaps invisibles et les troubles psychiques »

Hommage



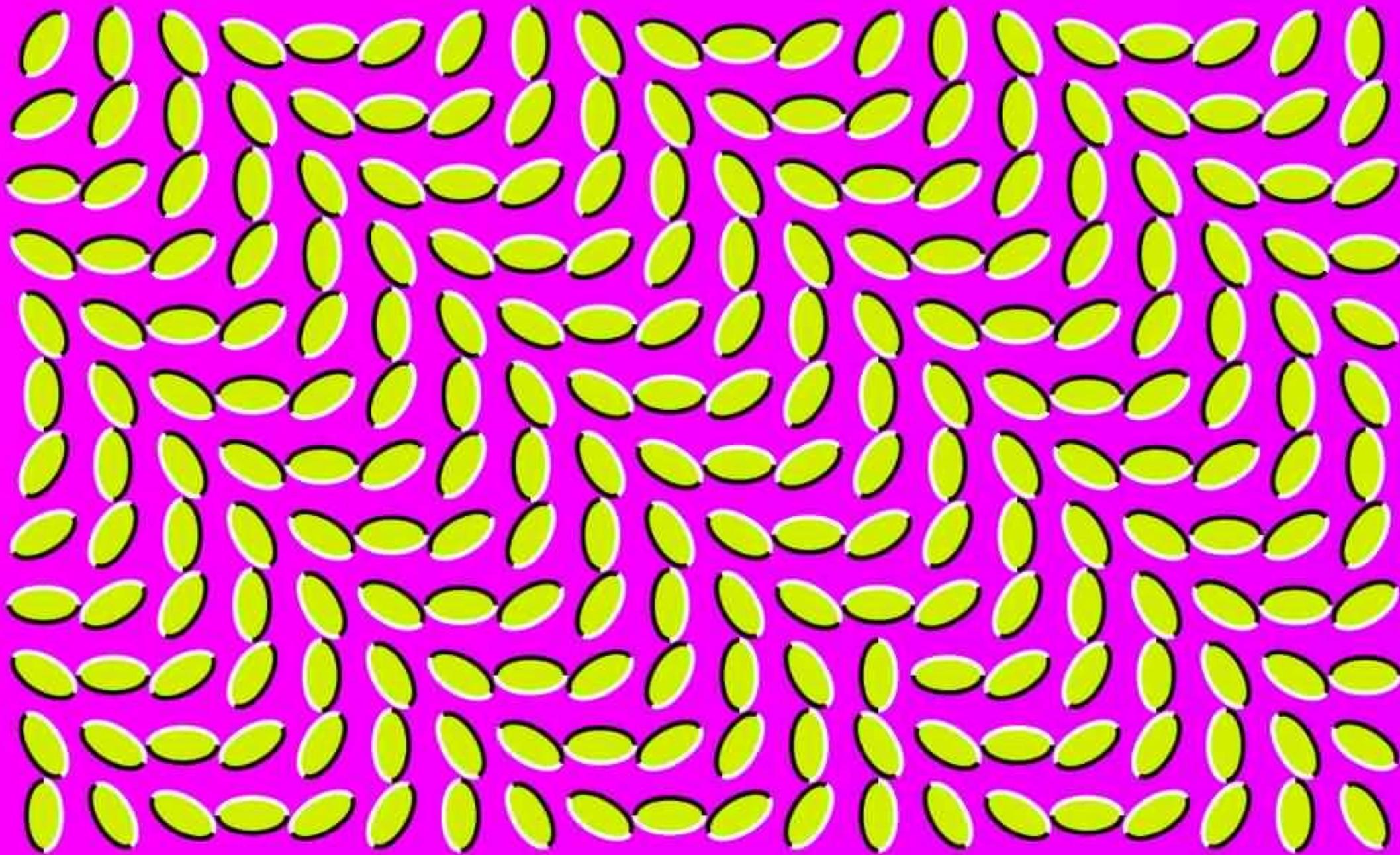
Quiz

Un collègue qui refuse toutes les invitations lancées par ses pairs, et préfère notamment déjeuner seul à 12 h, peut-il être en situation de handicap ?

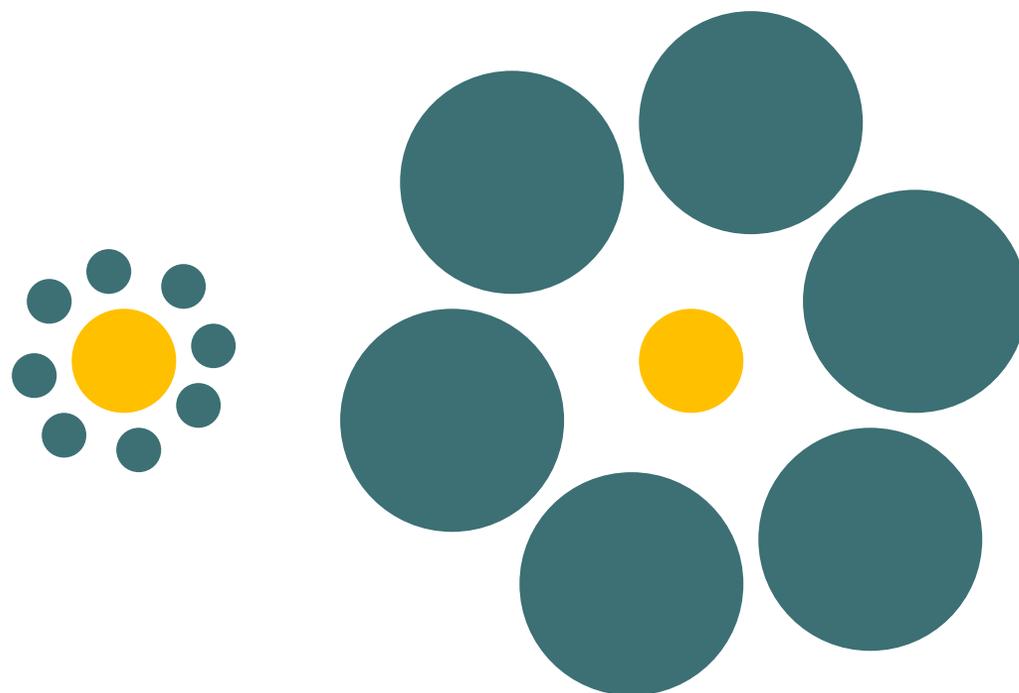
OUI

NON





Cercles de Titchener



Cercles de Titchener



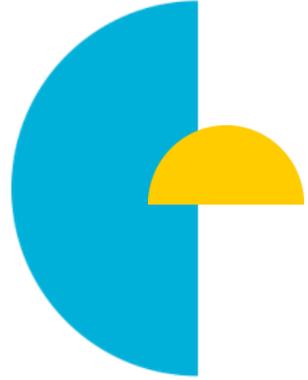
Quiz

**Albert est réservé,
méticuleux, cultivé
et solitaire.
A votre avis il doit
être ?**

Bibliothécaire

Commerçant

Pilote de ligne



Les pensées routinières ou heuristiques

« Ce qui est grand est important »



1,65 m

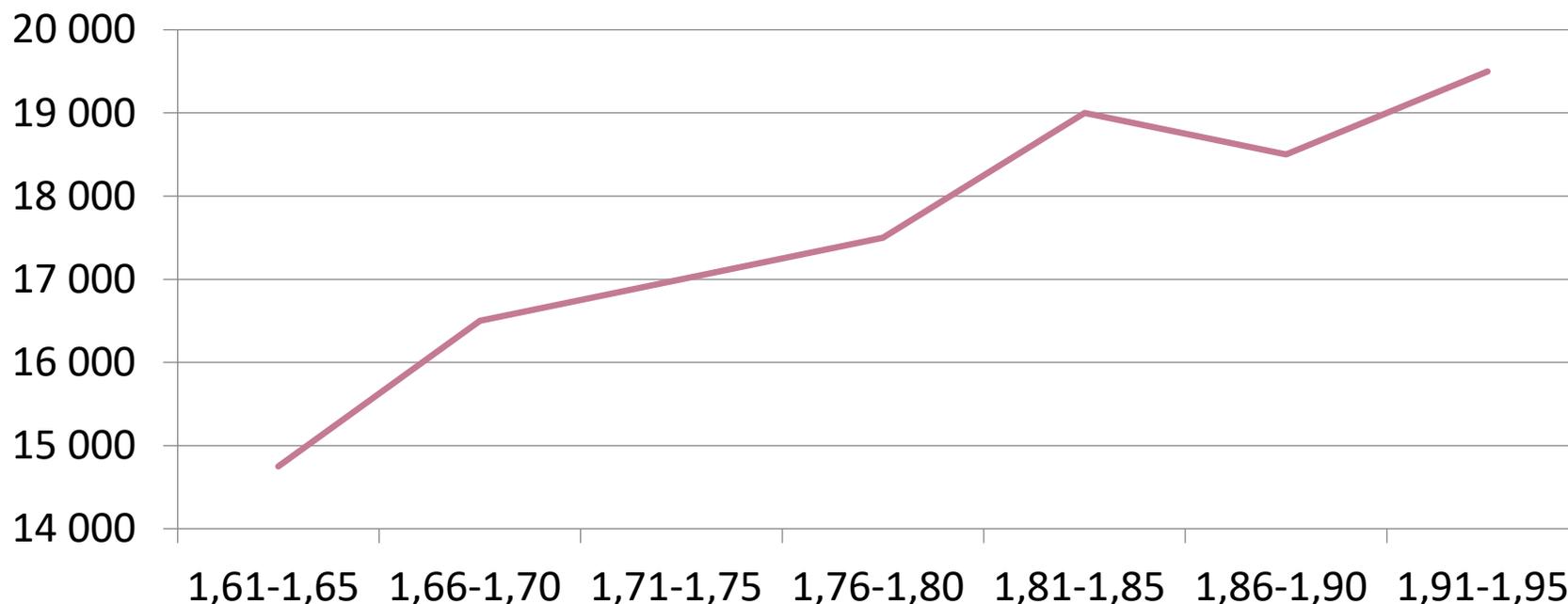
1,83 m

Les pensées routinières ou heuristiques



Les pensées routinières ou heuristiques

Corrélation taille – salaire en France (2003)



Nicolas Herpin, 2003, La taille des hommes : son incidence sur la vie en couple et la carrière professionnelle. ÉCONOMIE ET STATISTIQUE N° 361, 71-90.

BEAUTE, INTELLIGENCE, AMBITION

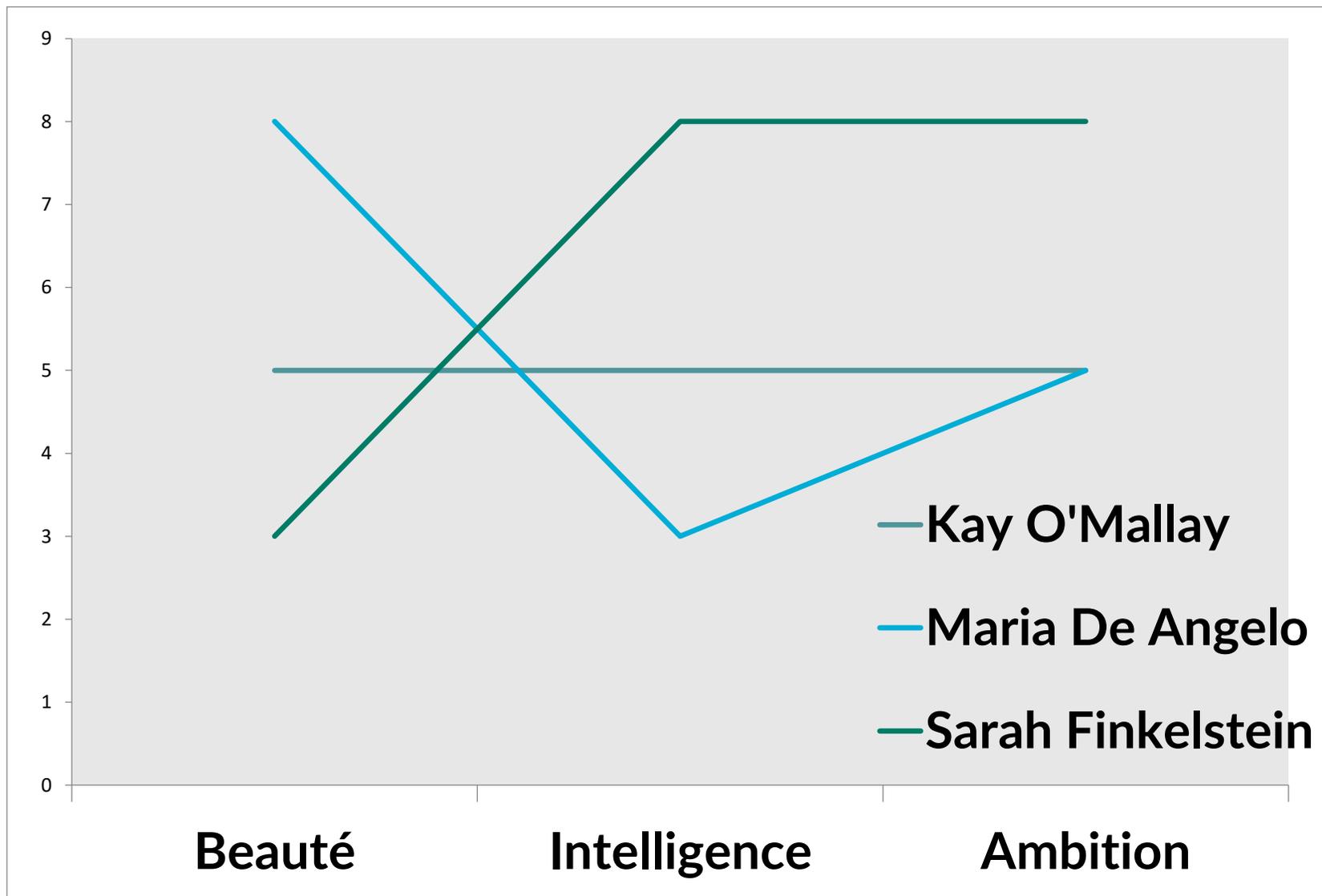


Maria De Angelo

Sarah Finkelstein

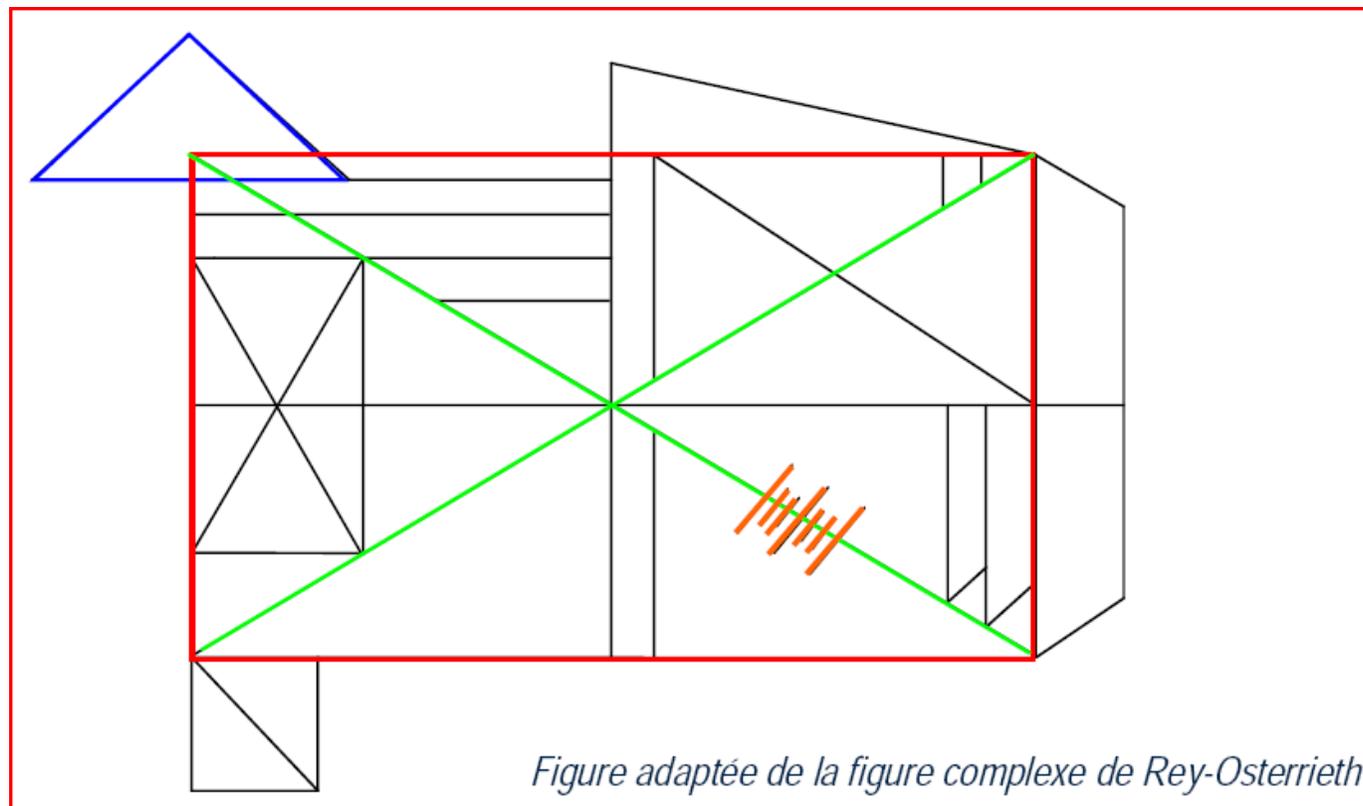
Kay O'Mallay

Stéréotypes



Effet Pygmalion ou son contraire, effet Golem

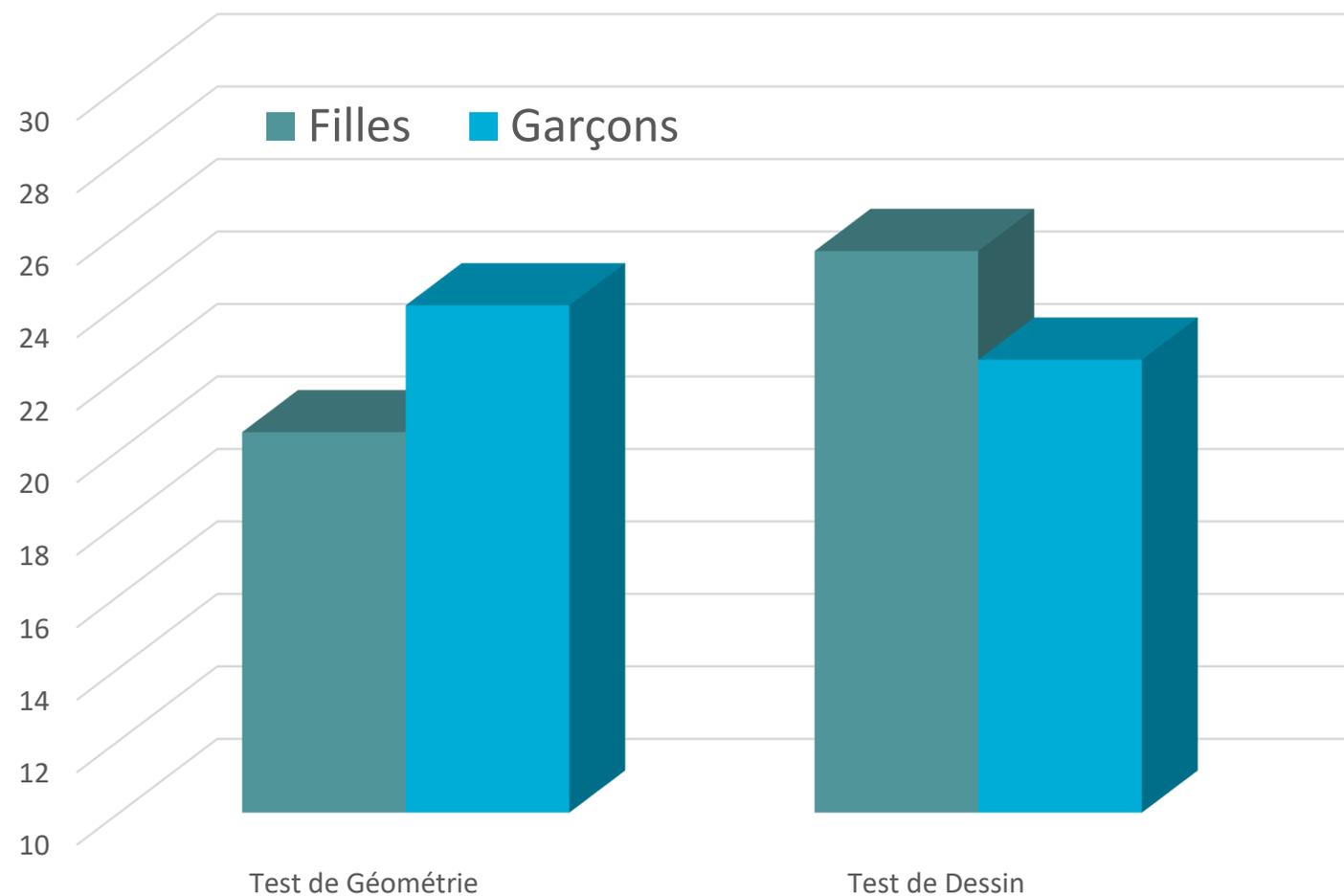
Expérience réalisée
auprès d'élèves de
6^{ème} et 5^{ème} ; Travaux
de Huguet & Régner
(2007, 2009)



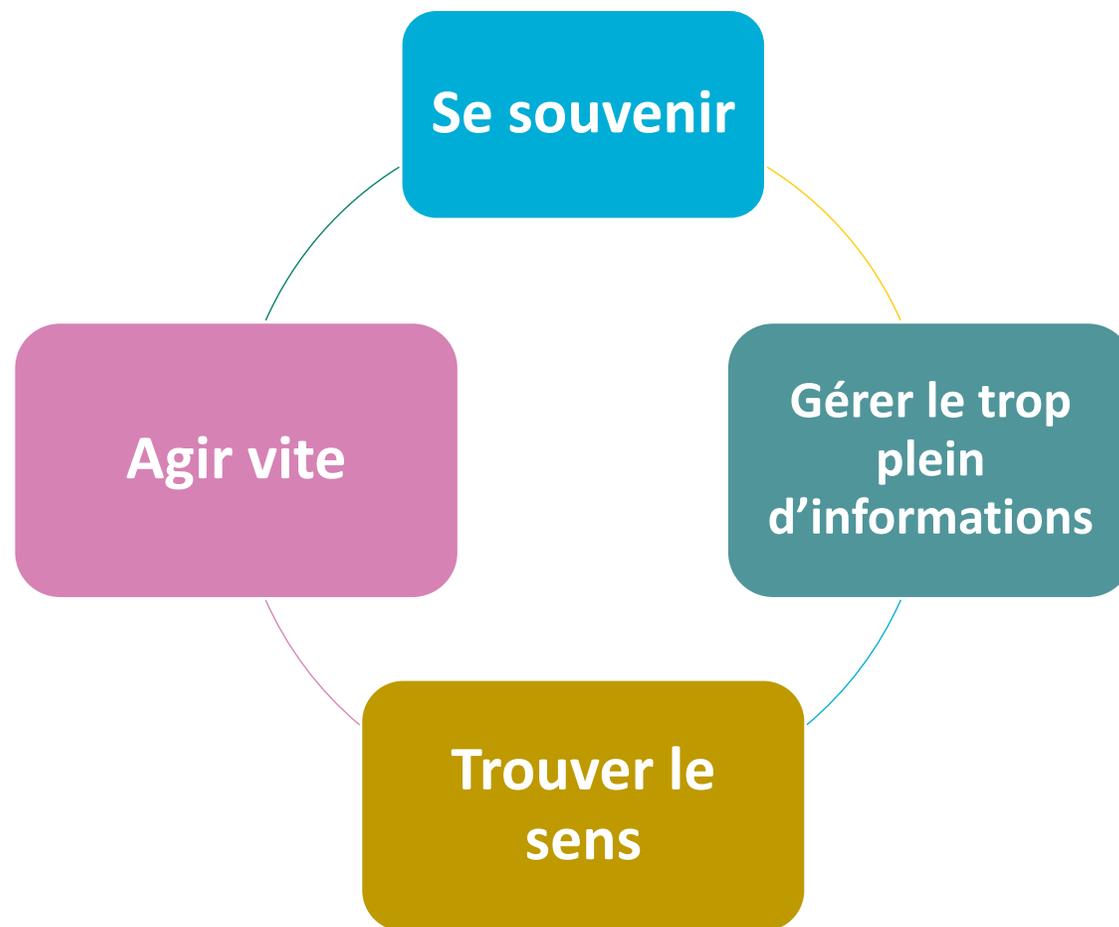
Œuvre d'art ou forme géométrique complexe ?

Effet Pygmalion ou son contraire, effet Golem

Les résultats des travaux de Huguet & Régner (2007, 2009)



Les 4 fonctions principales de notre cerveau





Apport d'expertise
Les handicaps invisibles et les troubles psychiques

Troubles psychiques de quoi parle-t-on exactement ?

Mélanie Carpentier

Psychologue spécialisée en
neuropsychologie et TCC

Julien Jupille

Sociologue



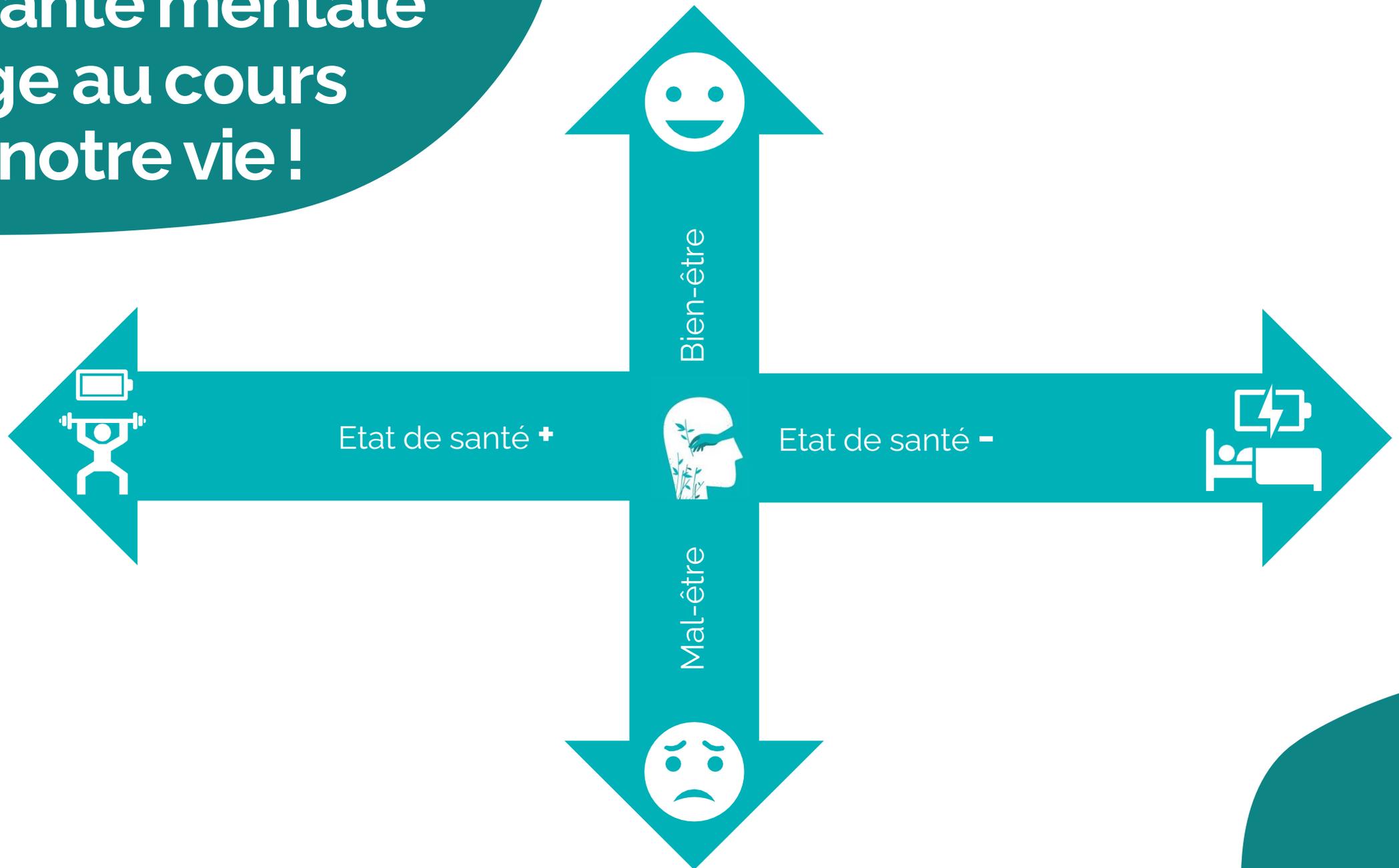
On a tous et toutes une santé mentale !



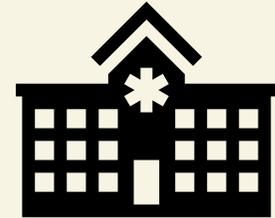
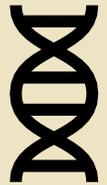
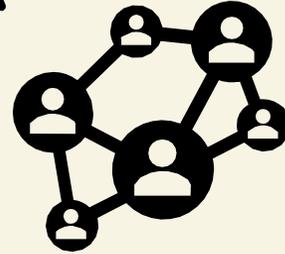
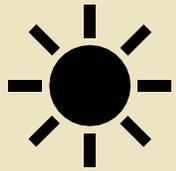
Etat de bien-être mental permettant :

- ✓ D'affronter les sources de stress de la vie ;
- ✓ De réaliser notre potentiel, de pouvoir apprendre et travailler ;
- ✓ De prendre des décisions ;
- ✓ De nouer des relations ;
- ✓ De contribuer à la vie de la communauté et à bâtir le monde dans lequel nous vivons.

Notre santé mentale bouge au cours de notre vie !



L'équilibre biologique, psychologique et social





Troubles de santé mentale

Perceptions inhabituelles

Troubles cognitifs

Emotions désagréables récurrentes

Sensations persistantes de fatigue

Sommeil perturbé

Pensées automatiques négatives, dépréciatives, anxiogènes

Troubles de la libido

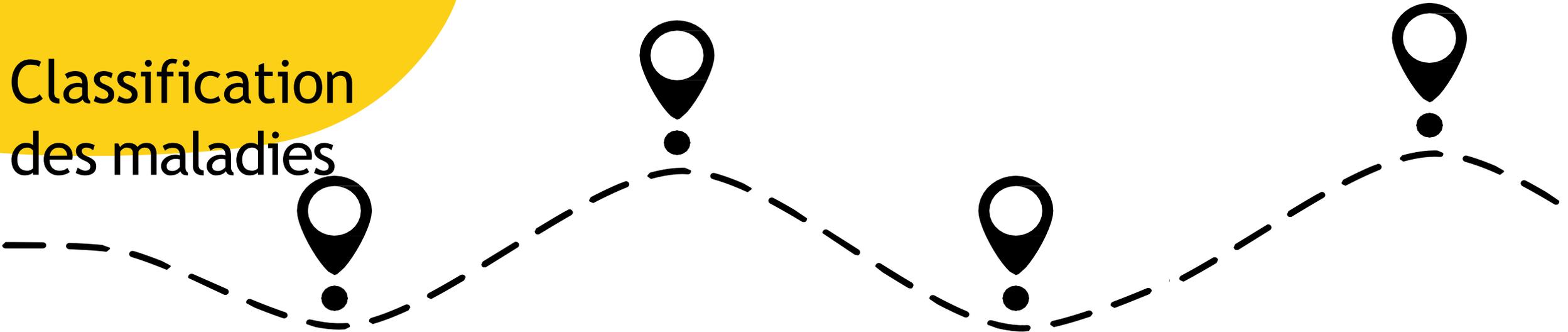
Modifications de l'appétit

Moins d'envie de faire des choses

Etat de l'humeur altéré, changeant, inhabituel



Classification des maladies



1952

DMS 1 et 2

Focus sur le caractère et la symptomatologie.
On cherche la cause de la structuration psychique.
Fondements scientifiques : théorie psychanalytique freudienne.
Distinction structurations psychiques

1980

DMS 3 - 5 R

Focus sur la maladie, les symptômes et leurs impacts.
On cherche la cause des symptômes.
Fondements scientifiques : modèle biomédical.
Classification de plusieurs maladies en fonction des symptômes.

Bientôt

Classification transdiagnostique

Focus sur les symptômes et leurs impacts.
On cherche à classer de manière pertinente pour mieux adapter les soins, notamment en cas de comorbidités.



Troubles anxieux

Troubles de l'humeur

Troubles liés à l'utilisation de substances

Troubles psychotiques

Troubles du comportement alimentaire

Addictions comportementales

Troubles Obsessionnels et/ou Compulsifs

Troubles de stress post traumatique

Troubles de l'alternance entre l'éveil et le sommeil

Troubles de la personnalité

La méta-analyse, réalisée **en 2010** par Wittchen et ses collaborateurs/trices, montrait que :

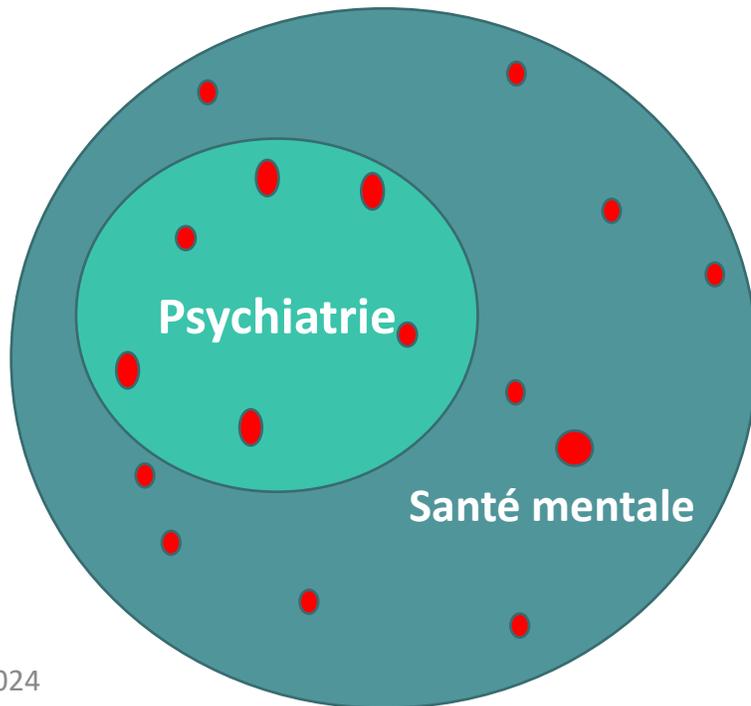
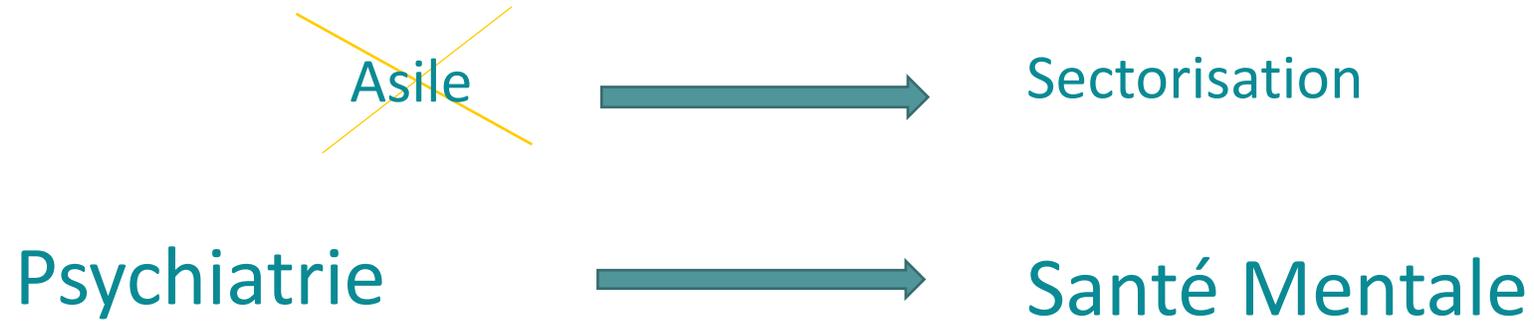
38,2 % de la population européenne de 16 à 85 ans vit un épisode de trouble psychique au cours d'une année.

Soit **plus d'un tiers de la population** européenne sur une année...

L'OMS rappelle que la **dépression** concerne une personne sur 5 au cours de sa vie. Idem pour les **troubles anxieux**.



Mutations pensée psychiatrique



Mutations pensée psychiatrique

Psychiatrie  Santé Mentale

Essors des neurosciences

Statut

Sens

Mutations pensée psychiatrique

Psychiatrie  Santé Mentale

Essors des neurosciences

Nouvelle définition du handicap

 Condition  Situation

Mutations pensée psychiatrique

Nouvelle définition du handicap

Société de l'autonomie

Exacerbation des fragilités individuelles

Problématique

But de la recherche :

Identifier les facteurs de réussite de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap du point de vue de l'employeur

- Représentations concernant le handicap et l'insertion professionnelle
- Pratiques d'embauche et de maintien en emploi
- Freins et des leviers rencontrés dans ces processus

Bénéfices d'une activité salariée pour les personnes vivant avec des troubles Psychiques sévères.



Scand J Work Environ Health 2017;43(6):540-549

<https://doi.org/10.5271/sjweh.3675>

Published online: 02 Oct 2017, Issue date: 01 Nov 2017

The benefits of paid employment among persons with common mental health problems: evidence for the selection and causation mechanism

by [Schuring M](#), [Robroek SJW](#), [Burdorf A](#)

Results The between-individuals associations showed that persons working ≥ 12 hours per week reported better mental health ($b=26.7$, SE 5.1), mastery ($b=2.7$, SE 0.6), self-esteem ($b=5.7$, SE 1.1), physical health ($b=14.6$, SE 5.6) and happiness (OR 7.7, 95% CI 2.3–26.4). The within-individual associations showed that entering paid employment for ≥ 12 hours per week resulted in better **mental health** ($b=16.3$, SE 3.4), **mastery** ($b=1.7$, SE 0.4), **self-esteem** ($b=3.4$, SE 0.7), **physical health** ($b=9.8$, SE 2.9), and **happiness** (OR 3.1, 95% CI 1.4–6.9). Among intermediate- and high-educated persons, entering paid employment had significantly larger effect on mental health than among low-educated persons.

Bénéfices d'une activité salariée pour les personnes vivant avec des troubles Psychiques sévères.

➤ [Psychiatr Rehabil J. 2008 Summer;32\(1\):59-62. doi: 10.2975/32.1.2008.59.62.](#)

The meaning and importance of employment to people in recovery from serious mental illness: results of a qualitative study

Erin C Dunn ¹, Nancy J Wewiorski, E Sally Rogers

Affiliations + expand

PMID: 18614451 DOI: 10.2975/32.1.2008.59.62

Results: Participants described myriad positive benefits associated with paid employment, which conceptually fell across two main domains: work has **personal meaning** and work **promotes recovery**. Participants discussed the ways in which work fostered **pride** and **self-esteem**, offered financial benefits, provided **coping strategies** for psychiatric symptoms, and ultimately facilitated the process of recovery. Participants also discussed the importance and benefits associated with working in a helper-role and as consumer providers.

Bénéfices d'une activité salariée pour les personnes vivant avec des troubles Psychiques sévères.

› Psychiatr Serv. 2021 Sep 1;72(9):1040-1047. doi: 10.1176/appi.ps.202000070. Epub 2021 May 4.

A Systematic Review of Individual Placement and Support, Employment, and Personal and Clinical Recovery

Iben Gammelgaard Wallstroem ¹, Pernille Pedersen ¹, Thomas Nordahl Christensen ¹, Lone Hellström ¹, Anders Bo Bojesen ¹, Elsebeth Stenager ¹, Sarah White ¹, Kim T Mueser ¹, Ulrika Bejerholm ¹, Joeske Tanna van Busschbach ¹, Harry Michon ¹, Lene Falgaard Epløv ¹

Affiliations + expand

PMID: 33940948 DOI: 10.1176/appi.ps.202000070

Results: Meta-analyses and analyses of pooled original data indicated that receipt of the IPS intervention alone did not improve any of the recovery outcomes. Participants who worked during the study period, whether or not they were IPS participants, experienced **improved negative symptoms**, compared with those who did not work (standardized mean difference [SMD]=-0.41, 95% confidence interval [CI]=-0.56, -0.26). For participants who worked, whether or not they were IPS participants, improvements were also found in **level of functioning and quality of life** (SMD=0.59, 95% CI=0.42, 0.77 and SMD=0.34, 95% CI=0.14, 0.54, respectively).

Bénéfices d'une activité salariée pour les personnes vivant avec des troubles Psychiques sévères.

- Avantages financiers (autonomie, réalisation de projets, etc.)
- Amélioration Qualité de vie
- Amélioration des symptômes et du niveau de fonctionnement
- **Pourvoyeur d' Identité et de statut social**
- Sentiment de **normalité**,
- **Epanouissement personnel**
- **Socialisation**
- **Promotion du rétablissement**

Méthodologie

42 entretiens semi-directifs en face à face

- 31 privée
- 11 public

19 directeurs ou responsables des ressources humaines

14 directeurs, gérants ou responsables de la structure.

4 chargés du suivi et d'accompagnement des personnes en situation de handicap ou bien référent handicap ;

1 responsable de développement ressources humaines,

2 responsables des conditions de travail et des politiques sociales,

1 chargé de recrutement, 1 chef de pôle

1 responsable d'exploitation (chargé du recrutement notamment).

Représentations collectives



Restrictions/
Limitations physiques
et cognitives

Lenteur, cadences, précision, manque d'autonomie

Anticipation des coûts d'aménagement

On peut le compenser
« Maitrisable » par des aménagements

Le handicap psychique : un handicap à part

Nature médicale,
Persistante,
Non-évolutive
Incontrôlable

« Schizophrénie », « fou », « péter un câble », « crise »,
« Mise en danger de soi et d'autrui »



Incontrôlable
danger, sécurité,
image

Le handicap psychique semble se heurter à une logique « d'inadéquation à l'emploi »
(Laberon, Scortado, Corbière, 2017)

« Inaccessible » à la compensation

Représentations collectives
Stigmatisation



Performance économique, productivité, sécurité
Image clientèle (également métiers du soin et du *care*)



Freins importants
Réalités inconciliables

Les managers et les équipes peu préparés à l'accueil des travailleurs handicapés

Manque de formation initiale et continue

Employeurs privés



Employeurs publics

- Rationalité économique +++
 - Les petites entreprises démunies
- Rationalité économique -
 - Sensibilisés/formés
 - Représentations moins stéréotypées
 - Cadre + contraignant
 - environnement + favorable

Autres freins identifiés

Taches administratives jugées trop lourdes et fastidieuses
= découragement, sentiment d'être seuls et démunis

La grande variété d'acteurs = réseau mal identifié (petites entreprises)

Difficulté à articuler et coordonner cet ensemble d'acteurs

Contributions jugées peu incitatives voire « dérisoires »
favorisent une certaine passivité

AGEFIPH et FIPHFP assimilés à des « collecteurs d'impôts » (ils
sont attendus au niveau d'un accompagnement)

Peu de lien entre eux

L' obligation des 6%

- Sous-traitance (30% de l'échantillon)
- Contribution AGEFIPH et FIPHFP
- Identification, en interne, des personnes potentiellement en situation de handicap, plus qu'engagés dans une démarche volontariste de recrutement



Peu ou pas d'embauches directes

Conditions favorables

Existence de ressources structurées et dédiées au handicap favorise l'appropriation de la thématique = mise en place d'une **politique du handicap** (référent handicap, ambassadeur diversité, etc.)

Intérêt personnel à la question du handicap, (vécu personnel, philosophique, sensibilité politique, sensibilisation)

La conjugaison des deux dimensions (ressources internes, ressort personnel) est décisive.

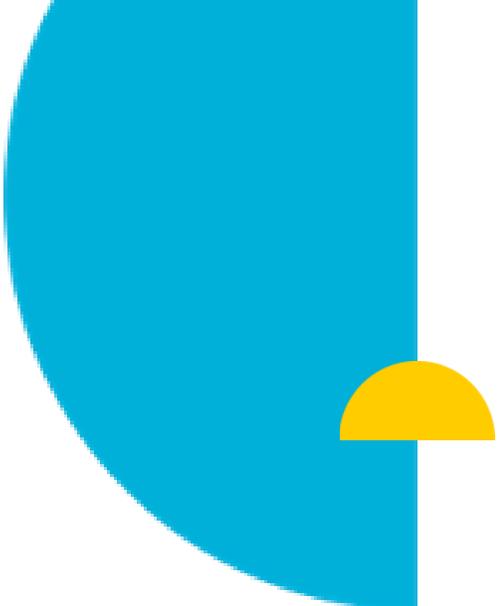
Conditions favorables

- Sensibilité (expérience pro. ou perso. + politique du handicap)
- Secteur public = environnement + favorable
- Formation

Conseiller en emploi accompagné (Job Coach) :
un levier important

- Aide pour trouver le profil adéquate
- Préparation de l'accueil
- Gestion des éventuelles tensions
- Allègement des aspects administratifs

Niveau d'information nécessaire pour le collectif de travail?



Témoignage à trois voix autour d'un parcours en emploi



Témoignage à trois voix autour d'un parcours en emploi

Regards croisés avec

**Magali de
Sevin Pinon**

Magasinier des
bibliothèques à la
bibliothèque de
Nantes Université

**Nathalie
Rondeau**

Responsable de la
bibliothèque de Droit
de **Nantes Université**

**Samuel
Brigand**

Job coach
Plateforme emploi
accompagné
GIRPEH



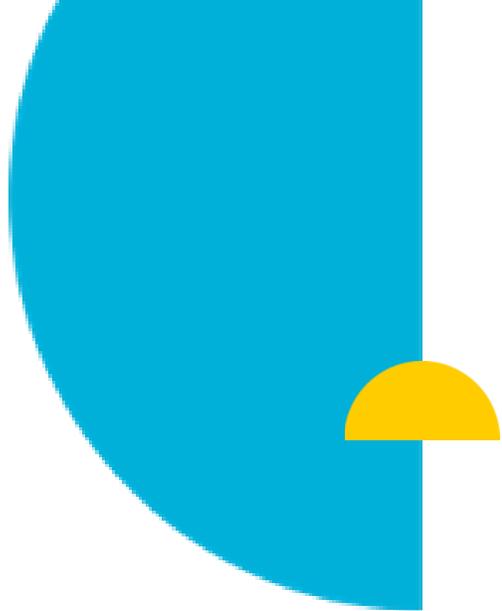


Table-ronde

Les ressources mobilisables et les coopérations possibles



Les ressources mobilisables

Troubles psychiques : les solutions mobilisables, les coopérations possibles

- **Céline Fèbvre-Houeix** – Responsable des services d'appui spécifique (**VYV**)
- **Thierry Mustière** – responsable des services emploi (**Psy'Activ**)
- **Carole Yvin** – Assistante sociale **Mairie de Saint Herblain**
- **Samuel Brigand** – Job coach Plateforme Emploi Accompagné 44 (**GIRPEH/ Adapeila**)
- **Alice Aubineau** – Directrice du **Clubhouse de Nantes**



Les ressources mobilisables

Troubles psychiques : les solutions mobilisables, les coopérations possibles

Céline Fèbvre Houeix

Responsable des services
d'appui spécifiques 49
UCEO Groupe VYV

Les Appuis Spécifiques

Objectifs

- Apporter une expertise par rapport à une situation de handicap afin d'aider le référent de parcours dans sa mission d'accompagnement
- Evaluations, identifications et développement de moyens de compensations, appui à la mise en œuvre des solutions

Bénéficiaires

- Les personnes en situation de handicap possédant un titre de bénéficiaire de l'obligation d'emploi en cours de validité ou ayant engagé une démarche de reconnaissance de son handicap
- Demandeurs d'emploi, stagiaires de la formation professionnelle, personnes en service civique, travailleurs indépendants, salariés du secteur privé, salariés du secteur public (éligibles aux aides du FIPHFP)

Prescripteurs

- Cap emploi, France Travail, Missions Locales,
- Les employeurs privés et les employeurs publics et Centres de gestion sous convention avec le FIPHFP
- Comète France et Emploi accompagné sur validation préalable AGEFIPH

Equipe Handicap psychique PDL

Api :
51 rue du Vallon
49000 Angers
api.pdl@vyv3.fr

Céline FEBVRE HOUEIX
Responsable de service
celine.houeix@vyv3.fr



Handicap psychique

Equipe pluridisciplinaire

- Equipe composée de Psychologues cliniciens, Conseillers en insertion professionnelle, CESF, Infirmier, Psychiatre, Moniteur d'atelier.

Expertise

- Le regard croisé et pluridisciplinaire permet d'identifier les limites inhérentes à la problématique psychique, de valoriser les aptitudes professionnelles mobilisables et de faire émerger des pistes d'adaptation ou de compensation.
- Apporter des clés de compréhension aux différentes parties prenantes



Les ressources mobilisables

Troubles psychiques : les solutions mobilisables, les coopérations possibles

Thierry Mustière

Responsable des services
emploi - SEAP
Psy'Activ



Les ressources mobilisables

Troubles psychiques : les solutions mobilisables, les coopérations possibles

Carole Yvin

Assistante sociale
Service Prévention et
Santé au travail
Mairie de Saint Herblain



Les ressources mobilisables

Troubles psychiques : les solutions mobilisables, les coopérations possibles

Samuel Brigand

Job coach

Plateforme Emploi

Accompagné 44

Passerelles pour l'emploi

GIRPEH

Plateforme de l'Emploi Accompagné



Présentation



La Plateforme **Emploi Accompagné** a pour objectif de **faciliter l'intégration et le maintien des personnes en situation de handicap dans le milieu ordinaire de travail**. L'emploi accompagné prend ses sources à l'international depuis les années 70' et s'est implanté en France fin 2017.

La plateforme de Loire-Atlantique est co-portée par l'ADAPEILA, le GIRPEH et l'APF. Les financeurs : **l'ARS, l'AGEFIPH et le FIPHFP**.

L'équipe de Loire-Atlantique :

10 job coach

1 coordinatrice

1 assistante

Les modalités d'interventions :

Evaluation diagnostic approfondi (6 %)

Elaboration projet professionnel (16 %)

Aide à la recherche d'emploi (33 %)

Accompagnement dans l'emploi (45 %)

A qui s'adresser ?

La plateforme Emploi Accompagné de votre département

Votre conseiller France Travail ou Cap Emploi

La Maison Départementale des Personnes Handicapées

Les personnes accompagnées :

Titulaires d'une RQTH

En emploi OU ayant un projet professionnel défini dans le milieu ordinaire de travail

ET nécessitant un accompagnement renforcé sur la durée

Priorité aux personnes présentant des troubles du psychisme (48%) ou du spectre de l'autisme (20%)

L'accompagnement :

Double : pour les personnes en situation de handicap et pour les employeurs

Global (médico-social, s'appuyant sur l'entourage de la personne : services sociaux, santé, famille, etc.)

Sans limite de temps et modulé tout au long du parcours professionnel de la personne, en fonction de ses besoins

Sur la base de la méthode IPS ("placer - former")

1 Job Coach accompagne en moyenne 20 personnes

Temps d'accompagnement mensuel moyen (2023) :

- 2 à 8 heures : 55% des personnes
- 8 à 12 heures : 22,5% des personnes



192
personnes
accompagnées en
2023

Plateforme de l'Emploi Accompagné

Les chiffres clés de 2023

53,1 % de femmes

46,9 % d'hommes

Age moyen des
personnes
accompagnées

35 ans

Niveaux de qualifications :

Infra Bac : 38%

Niveau Bac : 26%

Bac+2/+3 : 24%

Master et + : 12%

Durée d'inactivité avant l'entrée dans la plateforme :

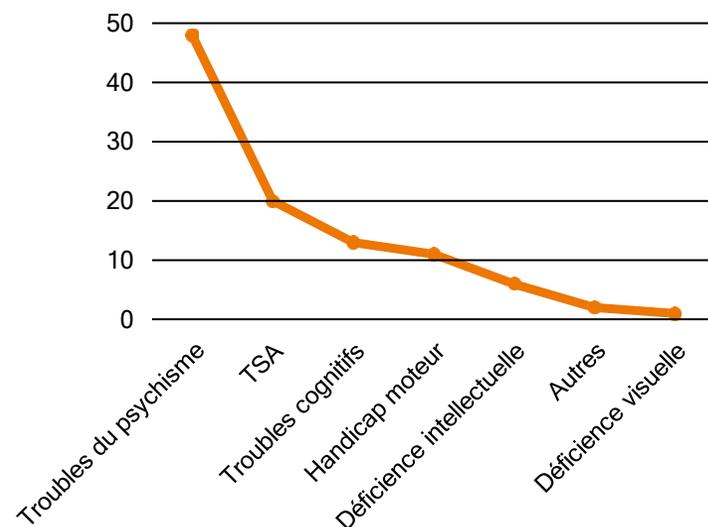
0 à 12 mois : 55%

13 à 24 mois : 15%

> 24 mois : 20%

N'a jamais travaillé : 10%

Répartition des principaux handicaps :



Les ateliers collectifs :

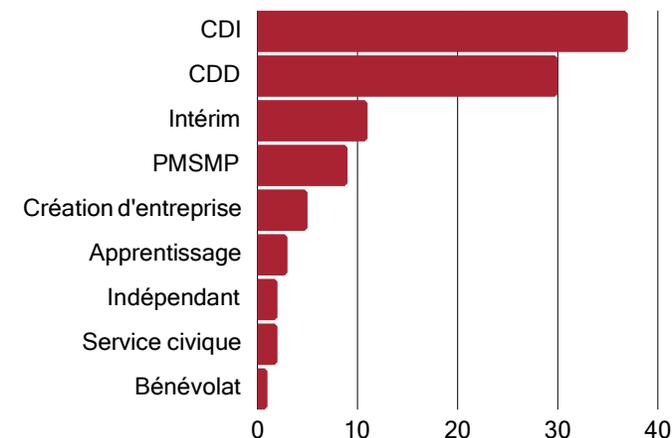
Habiletés sociales

Trocs expériences

Thérapies Cognitivo-Comportementales

Permanences Emploi en milieu hospitalier

Répartition des contrats :



114 nouveaux
contrats signés
concernant
130 personnes

Plateforme de l'Emploi Accompagné

Nos partenaires

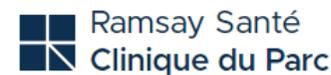
Co-porteurs de l'Emploi Accompagné 44 :



Partenaires institutionnels :



Partenaires associés à la Plateforme :



Partenaires au sein des Entreprises :

- Référent handicap
- Service RH
- Collègues / Collectif de travail
- Managers directs, chefs d'équipe, etc.
- Direction
- Services de santé au travail
- Tuteurs

Merci
de votre
attention



Nous contacter :

Vanessa BIHOUE
Coordinatrice Plateforme Emploi Accompagné 44
v.bihoue@emploi-accompagne44.fr
equipe@emploi-accompagne44.fr

02 51 25 06 40





Les ressources mobilisables

Troubles psychiques : les solutions mobilisables, les coopérations possibles

Alice Aubineau

Directrice
Clubhouse de Nantes



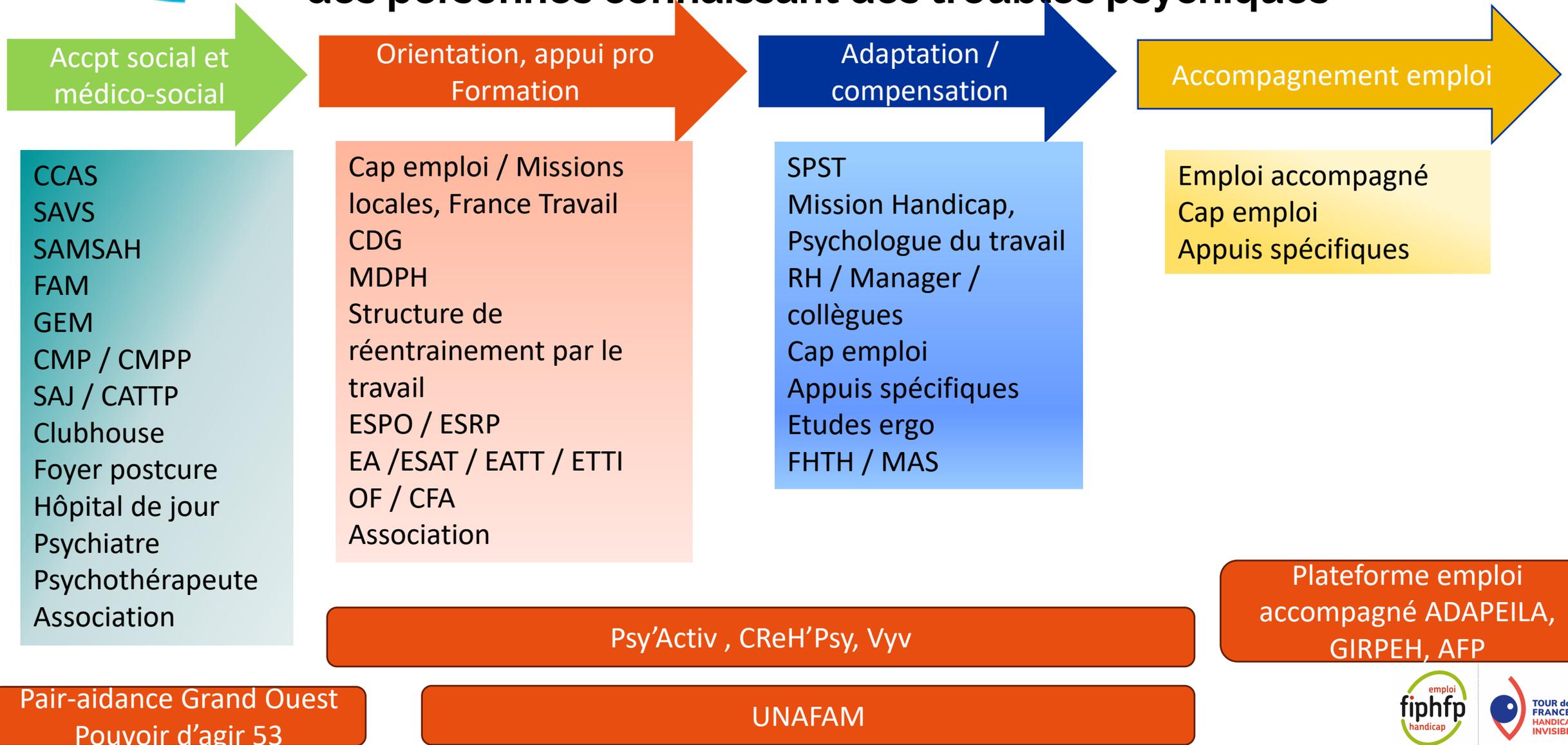
Les ressources mobilisables

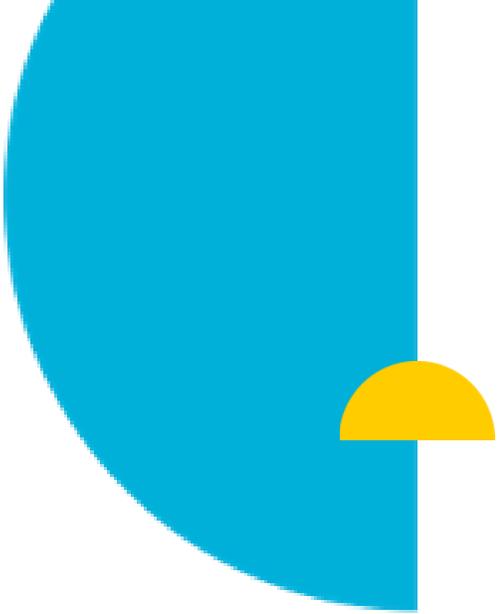
Approfondissement de l'écosystème

Catherine Peyrard

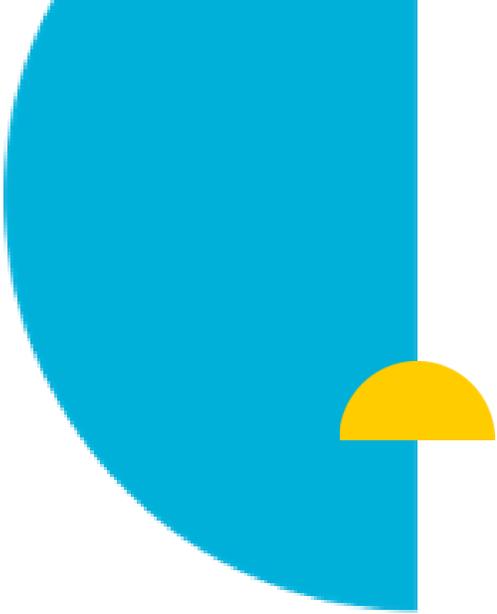
Membre du comité
national du FIPHFP
UNAFAM

Approfondissement de l'écosystème de l'accompagnement des personnes connaissant des troubles psychiques





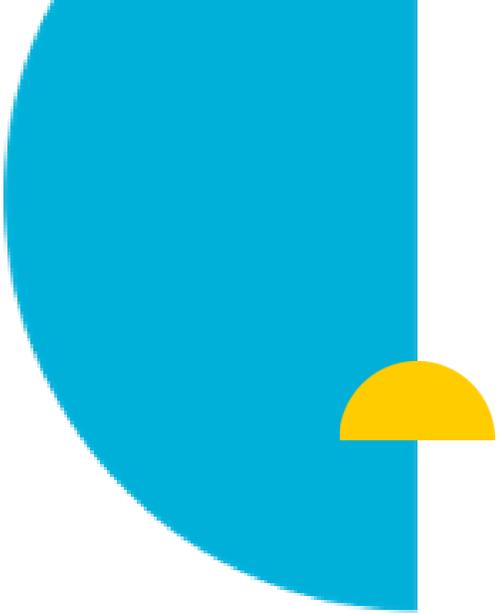
Clôture institutionnelle



Clôture institutionnelle

Marine Neuville

Directrice du Fonds pour l'insertion des
personnes handicapées dans la Fonction publique
FIPHFP



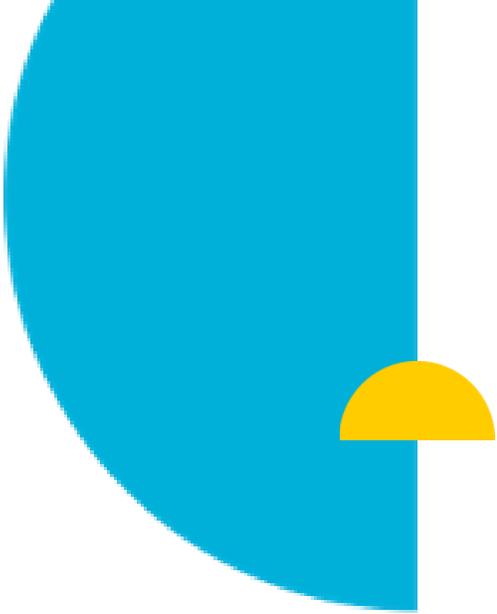
Clôture institutionnelle

Laurent Félix

Directeur territorial au handicap

FIPHFP

Pays de la Loire / Bretagne



Signature convention FIPHFP / Département 44